

ABSTRAK

Nama : Shinta Mustika
Nim : 44218120102
Program Studi : Ilmu Komunikasi
Judul Laporan Skripsi : Peran Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Jaya Aneka Rasa)
Pembimbing : Yuliawati, S.Sos, M.Ikom

Penelitian dengan judul Peran Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Jaya Aneka Rasa). Dengan fokus penelitian yang ada pada latar belakang masalah mengenai peran gaya kepemimpinan yang bagaimana yang digunakan pimpinan di PT Jaya Aneka Rasa. Maka penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui peran gaya kepemimpinan seperti apa yang tepat digunakan dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan di PT Jaya Aneka untuk mencapai tujuan perusahaan.

Yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode tipe penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif dengan metode studi kasus. Dan paradigma yang digunakan adalah Paradigma konstruktivisme.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pemimpin di PT Jaya Aneka Rasa adalah gaya kepemimpinan suportif., antara lain ditunjukkan dengan memberi dukungan kepada karyawannya. Adapun dukungannya berupa motivasi, pelatihan yang baik untuk karyawan atau sekedar memberikan penjelasan mengenai permasalahan yang sedang dihadapi oleh karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi

ABSTRACT

Name : Shinta Mustika
Nim : 44218120102
Study Program : *Communication Science*
Tittle Thesis Report : *The Role of Leadership Style in Improving Employee Work
Motivation (Case Study at PT Jaya Aneka Rasa)*
Counsellor : Yuliawati, S.Sos, M.Ikom

Research with the Tittle of The Role of Leadership Style in Improving Employee Work Motivation (Case Study at PT Jaya Aneka Rasa). With a focus of study on the role of what leadership style is used by the leadership at PT Jaya Aneka Rasa. So, this study aims to analyze and find out the role of the leadership style which is appropriate to use in improving employee work motivation at PT Jaya Aneka Rasa to achieve company goals.

The type of research used in this study is to use descriptive type research methods with a qualitative approach to the case study method. And the paradigm used is the Konstruktivism Paradigm.

The Results Shows that the leadership style which is applied by the leader at PT Jaya Aneka Rasa is a Supportive leadership style. Supportive leadership style shown by giving support to his employee. This support is like giving motivation, training for employee, and giving a simply explanation of the problems currently being faced by his employee.

Keyword: Leadership Style, Motivation