

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
YOBEL SANDANG LESTARI**

SKRIPSI



Nama : Koosradhiyya Prayascitra Wardhani
NIM 43119010200

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA

2023

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
YOBEL SANDANG LESTARI**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta



Oleh:
MERCU BUANA
Koosradhiyya Prayascitra Wardhani

NIM : 43119010200

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA**

2023

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

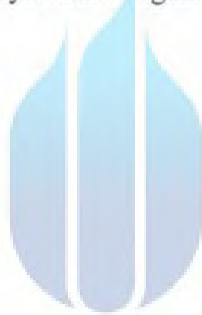
Nama : Koosradhiyya Prayascitra Wardhani

NIM : 43119010200

Program : Studi Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 4 Oktober 2023



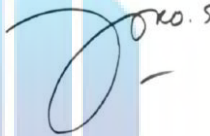
Koosradhiyya Prayascitra Wardhani

43119010200

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

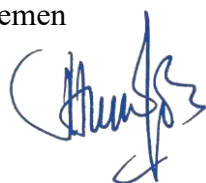
Nama : Koosradhiyya Prayascitra Wardhani
NIM : 43119010200
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Yobel Sandang Lestari
Tanggal Sidang : 4 Oktober 2023

Disahkan Oleh:
Pembimbing



Ir. R. Joko Sugiharjo, M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA

Ketua Program Studi S1



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 10233267



Please Scan QRCode to Verify

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Yobel Sandang Lestari. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Yobel Sandang Lestari yang berjumlah 48 orang. Teknik pengambilan sampel data penelitian ini menggunakan sampel jenuh, dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan metode analisis data menggunakan PLS-SEM (*Partial Least Square-Structural Equation Modelling*) yang dimana pengelolaan datanya menggunakan program *Smart-PLS 3.0*. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Yobel Sandang Lestari.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study was conducted with the aim of knowing the effect of work discipline, work environment, and compensation on employee performance of PT. Yobel Sandang Lestari. The population in this study were all employees of the PT. Yobel Sandang Lestari, amounting to 48 people. The sampling technique in this study data used a saturated sample, where all members of the population are sampled. Methods of data collection using questionnaires and methods of data analysis using PLS-SEM (Partial Least Square Structural Equation Modelling) where the data management uses the program Smart-PLS 3.0. The results of this study prove that Effect of Work Discipline, Work Environment, and Compensation have a significant positive effect on Employee Performance at PT. Yobel Sandang Lestari.

Keywords: Work Discipline, Work Environment, Compensatio, and Employee Performance



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas karunia-Nya yang telah dilimpahkan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Yobel Sandang Lestari”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

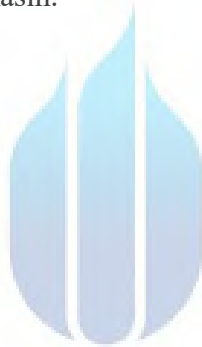
Penyusunan skripsi ini tidak dapat lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Ir. R. Joko Sugiharjo, M.M selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasihat-nasihat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi saya ini. Oleh karena itu, saya ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini. Penulis ingin secara khusus menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, MM, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh dosen dan staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah membimbing, mengajar, mendidik, dan memberikan segenap ilmunya.
5. PT. Yobel Sandang Lestari dan seluruh karyawan yang memberikan izin dan membantu penulis dalam penelitian.
6. Kedua orang tua penulis Bpk Wishnu Wardhana dan alm. Ibu Indah Setiawati yang telah memberikan cinta dan pembelajaran hidup yang luar biasa kepada penulis.
7. Bapak Lamidi dan Ibu Ngatini sebagai wali yang telah memberikan semangat, do'a dan dukungan moral maupun materil kepada penulis. Rezsa Sara Ika dan Vanezsh zia Waro yang selalu menghibur penulis dalam menyelesaikan

penelitian.

8. Untuk Ilham Riyadi yang selalu memberikan dukungan dan semangat kepada penulis.
9. Satria Ariyoga Wijaya, Namira Saharani, Jhon Edy Muhfid, dan Zulfa Ayu Fadilah yang selalu memberikan motivasi penulis dalam menyelesaikan penelitian.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari sebagai manusia biasa masih banyak kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna. Penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis, pembaca, dan peneliti selanjutnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam proposal skripsi ini. Terima kasih.



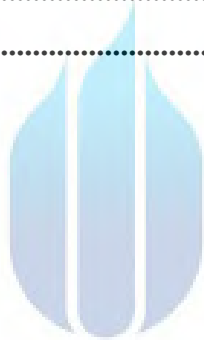
Jakarta, 4 Oktober 2023

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Koosradhiyya Prayascitra Wardhani
43119010200

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kontribusi Penelitian	9
BAB II	11
KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	11
A. Kajian Pustaka	11
B. Penelitian Terdahulu	29
C. Pengembangan Hipotesis	33
D. Kerangka Pemikiran	35
BAB III	36
METODE PENELITIAN	36
A. Waktu dan Tempat Penelitian	36
B. Desain Penelitian	36
C. Definisi dan Operasional Variabel	42
D. Skala Pengukuran Variabel	42
E. Populasi dan Sampel	42
F. Metode Pengumpulan Data	43
G. Metode Analisis Data	43

BAB IV	46
HASIL DAN PEMBAHASAN	46
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	46
B. Analisis Statistik Deskriptif.....	46
C. Analisis Karakteristik Jawaban Responden	49
D. Analisis <i>Partial Least Square</i>	54
E. Pembahasan Hasil Penelitian	68
BAB V	70
KESIMPULAN DAN SARAN	70
A. Kesimpulan.....	70
B. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN	76



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi Karyawan PT Yobel Sandang Lestari	4
Tabel 1. 2 Data Permasalahan Kinerja Karyawan.....	5
Tabel 1. 3 Hasil Pra-Survei	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 3. 1 Operasional Variabel Kinerja Karyawan.....	39
Tabel 3. 2 Operasional Variabel Disiplin Kerja.....	40
Tabel 3. 3 Operasional Variabel Lingkungan Kerja	41
Tabel 3. 4 Operasional Variabel Kompensasi.....	41
Tabel 3. 5 Instrumen Skala Ordinal.....	42
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	47
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	48
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan Per Bulan.....	49
Tabel 4. 5 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	50
Tabel 4. 6 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X1)	51
Tabel 4. 7 Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	52
Tabel 4. 8 Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X3)	53
Tabel 4. 9 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i>	55
Tabel 4. 10 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> Modifikasi 1.....	57
Tabel 4. 11 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> Modifikasi 2	59
Tabel 4. 12 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i>	60
Tabel 4. 13 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i> Modifikasi	61
Tabel 4. 14 Hasil Uji <i>Average Variance Extracted</i>	62
Tabel 4. 15 Hasil Uji <i>Discriminant Validity Fornell Larcker Criterion</i>	62
Tabel 4. 16 Hasil Uji <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach Alpha</i>	63
Tabel 4. 17 Hasil Uji Nilai <i>R-Square</i>	64
Tabel 4. 18 Hasil Uji <i>Predictive-Relevance Q2</i>	65
Tabel 4. 19 Hasil Uji Multikolinearitas.....	66
Tabel 4. 20 Hasil Uji Hipotesis	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Kerangka Pemikiran	35
Gambar 4. 1 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i>	55
Gambar 4. 2 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> Modifikasi 1	57
Gambar 4. 3 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> Modifikasi 2	58
Gambar 4. 4 Hasil Uji <i>Bootstrapping</i>	67



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	76
Lampiran 2 Hasil Kuesioner	80
Lampiran 3 Hasil Output <i>Smart PLS</i>	88

