

ABSTRAK

Produktivitas Kerja merupakan sikap karyawan yang mencerminkan kemampuan karyawan dalam melakukan pekerjaan untuk menghasilkan sesuatu yang diperoleh berdasarkan sumber daya yang digunakan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis gaya kepemimpinan transformasional dan organisasi pembelajaran terhadap produktivitas kerja karyawan. Populasi dan sampel yang digunakan sebanyak 60 karyawan PT Sejahtera Buana Trada. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuisisioner. Metode analisis data menggunakan Statistical Package for the Social Sciences. Penelitian ini membuktikan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. organisasi pembelajaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci: gaya kepemimpinan transformasional, organisasi pembelajaran dan produktivitas kerja.



ABSTRACT

Work Productivity is an employee attitude that reflects the employee's ability to do work to produce something that is obtained based on the resources used. This study aims to analyze the style of leadership transformation and organizational learning on employee work productivity. The population and sample used were 60 employees of PT Sejahtera Buana Trada. The data collection method uses a survey method, with a questionnaire research instrument. The data analysis method uses the Statistical Package for the Social Sciences. This study proves that transformational leadership has a positive and significant effect on work productivity. Organizational learning has a positive and significant effect on employee work productivity.

Keywords: transformational leadership style, organizational learning and work productivity

