

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda. Populasi penelitian ini dilakukan di PT Kualitas Prima Sertifikasi dengan 50 responden dan dengan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh, dimana penentuan sampel dengan cara mengambil seluruh populasi sebagai responden atau sebagai sampel. Aplikasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah SPSS (*Statistic Package for the Social Sciences*) versi 25. Variabel dalam penelitian ini adalah variabel independen yaitu Kompensasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja serta variabel dependennya Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil uji analisis membuktikan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai 0,199, Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai 0,353, dan Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai 0,321. Dengan kontribusi nilai konstanta sebesar 1,988 menyatakan bahwa Kompensasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja dianggap ada dan Kinerja Karyawan akan bertambah. Hasil penelitian ini dapat digunakan untuk dasar kebijakan, meningkatkan kinerja karyawan dengan menggunakan kompensasi, motivasi kerja dan lingkungan kerja.

Kata kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

*This research aims to analyze the influence of Compensation, Work Motivation, and Work Environment on Employee Performance. The analytical method used is Multiple Linear Regression Analysis. The population of this research was carried out at PT Quality Prima Certification with 50 respondents and the sample used was a saturated sample, where the sample was determined by taking the entire population as respondents or as samples. The application used in this research is SPSS (Statistic Package for the Social Sciences) version 25. The variables in this research are the independent variables, namely Compensation, Work Motivation and Work Environment and the dependent variable is Employee Performance. Based on the analysis test results, it is proven that Compensation has a positive and significant effect on Employee Performance with a value of 0.199, Work Motivation has a positive and significant effect on Employee Performance with a value of 0.353, and the work environment has a positive and significant effect on Employee Performance with a value of 0.321. With a contribution of a constant value of 1.988, it states that Compensation, Work Motivation and Work Environment are considered to be present and employee performance will increase. The results of this research can be used as a basis for policy, improving employee performance using compensation, work motivation and work environment.*

*Keywords: Compensation, Work Motivation, Work Environment, Employee Performance.*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA