

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV WIJAYA MANDIRI
GAHARU ALBAROKAH**

SKRIPSI



Nama : Putri Sakinah Juraidar Pasaribu

NIM : 43119110173

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV WIJAYA MANDIRI
GAHARU ALBAROKAH**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Putri Sakinah Juraidar Pasaribu

NIM : 43119110173

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Putri Sakinah Juraidar Pasaribu

NIM : 43119110173

Program Studi : SI Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 12 Oktober 2023

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Nama: Putri Sakinah Juraidar Pasaribu

NIM: 43119110173

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Putri Sakinah Juraidar Pasaribu
NIM : 43119110173
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN
KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA CV WIJAYA MANDIRI GAHARU
ALBAROKAH
Tanggal Sidang : 12 Oktober 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Aris Miyati Nasution, M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 10233160



Please Scan QRCode to Verify

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT karena atas rahmat dan karunia yang diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Wijaya Mandiri Gaharu Albarokah”**. Penulisan skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat mencapai gelar sarjana ekonomi pada fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Dr. Dra Aris Miyati Nasution MA. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing, memberikan ilmu, memberikan semangat yang tiada hentinya, motivasi, saran, serta waktu luang selama bimbingan semangat, pengetahuan dan nasihat-nasihat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis demi terselesaikannya skripsi penelitian ini. penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
3. Dudi Permana, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

4. Terima kasih kepada kedua Orang Tua Alm. Muhammad Sodar pasaribu dan mama Erawati Idrus, adik Ujes Junandar Al-Faqih Pasaribu dan Ihsan Al Azam Pasaribu saya tercinta dengan kasih sayang yang tak terhingga dan *support* yang tiada henti dalam memberikan do'a dan motivasi yang telah diberikan selama ini dan juga *partner* hidup saya dr. Andika Eriza Putra.
5. Terima Kasih kepada dosen-dosen Pengajar dan juga Staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang sangat baik dalam memberikan pengetahuan dan membantu melayani para mahasiswa.
6. Seluruh Teman-teman Manajemen S1 FEB Universitas Mercu Buana angkatan 2019 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 12 Oktober 2023

Putri Sakinah Juraidar Pasaribu

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kontribusi Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN.....	11
HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
b. Faktor-Faktor Manajemen Sumber Daya Manusia	12
c. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
d. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2. Kinerja Karyawan	16
a. Pengertian Kinerja Karyawan	16
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	17
c. Tujuan dan Manfaat Kinerja Karyawan	21
d. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	22

3. Kepemimpinan Transformasional.....	24
a. Pengertian Kepemimpinan Transformasional.....	24
b. Dimensi dan Indikator Kepemimpinan Transformasional.....	25
4. Disiplin Kerja.....	26
a. Pengertian Disiplin Kerja.....	26
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	27
c. Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	27
d. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	28
5. Motivasi Kerja.....	29
a. Pengertian Motivasi Kerja.....	29
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	31
c. Tujuan Motivasi Kerja.....	33
d. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja.....	33
6. Penelitian Terdahulu.....	34
B. Pengembangan Hipotesis.....	44
C. Rerangka Konseptual.....	46
BAB III METODE PENELITIAN.....	48
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	48
B. Desain Penelitian.....	48
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	49
1. Definisi Variabel.....	49
2. Operasional Variabel.....	50
D. Skala Pengukuran Variabel.....	53
E. Populasi dan Sampel.....	53
1. Populasi.....	53
2. Sampel.....	54
F. Metode Pengumpulan Data.....	55
G. Metode Analisis Data.....	56
1. Analisis Deskriptif.....	56
2. PLS (<i>Partial Least Square</i>).....	57
3. Uji Hipotesis.....	62

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	64
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	64
1. Sejarah Singkat Perusahaan	64
2. Visi dan Misi Perusahaan.....	65
B. Analisis Deskriptif	65
1. Karakteristik Responden	66
2. Deskriptif Jawaban Responden	68
C. Hasil Uji Kualitas Data	73
1. Evaluasi <i>Measurement (Outer Model)</i>	73
2. Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)... 81	
D. Pembahasan Hasil Penelitian	85
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	88
A. Simpulan	88
B. Saran	88
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN.....	97

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Data Penilaian Kinerja Karyawan Pada CV Wijaya Mandiri Gaharu Albarokah Tahun 2022	4
1.2	Data Rekapitulasi Absensi Karyawan CV Wijaya Mandiri Gaharu Albarokah Tahun 2022	5
1.3	Hasil Pra Survey	6
2.1	Penelitian Terdahulu.....	35
3.1	Operasional Variabel Penelitian.....	50
3.2	Lima Tingkatan Jawaban dengan Skala Likert	53
3.3	<i>Rule of Thumb</i> Validitas <i>Outer Model Reflektif</i>	58
3.4	<i>Rule of Thumb</i> Realibilitas <i>Outer Model Reflektif</i>	60
3.5	Ringkasan Kriteria Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	63
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	66
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	66
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	67
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	67
4.5	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel..... Kepemimpinan Transformasional	68
4.6	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel..... Disiplin Kerja	70
4.7	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel..... Motivasi Kerja	71
4.8	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel	72
4.9	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	73
4.10	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi)	75
4.11	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i> (<i>Cross Loadings</i>)	78
4.12	Hasil Pengujian AVE	79
4.13	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i> (<i>Fornell Lacker Criterium</i>)	79
4.14	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i> (<i>Heterotrait-Monotrait Ratio</i>) .	80

4.15	Hasil Pengujian <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	81
4.16	Hasil Pengujian Multikolinearitas (<i>Inner VIF Model</i>)	82
4.17	Nilai R^2 Variabel Endogen	82
4.18	Nilai Pengujian <i>f-Square</i>	83
4.19	Nilai Pengujian Redudansi Validasi-Silang Konstruksi (<i>Q-Square</i>)	84
4.20	Hasil Pengujian Hipotesis.....	84



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1.	Rerangka Konseptual.....	47
4.1.	Hasil Algoritma PLS	75
4.2.	Hasil Algoritma PLS (Modifikasi)	77
4.3.	Hasil Uji <i>Bootstrapping</i>	85



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Kuesioner Penelitian.....	97
2	Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden	101
3	Hasil Olah Data PLS.....	111

