

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan kontrak di PT MNC Sky Vision. Penelitian ini menggunakan desain penelitian kausal dengan melakukan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 30 karyawan Outsourcing Permata yang bekerja di Perusahaan PT MNC Sky Vision. Pengambilan data dilakukan menggunakan metode survey untuk mengumpulkan data dengan menggunakan kuisioner. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan metode *Partial Least Square* (PLS) dengan versi 3.2.9 untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan outsourcing Permata di PT MNC Sky Vision. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dapat mempengaruhi kinerja karyawan dilihat dari T-statistik yang nilainya di atas 1,96 yaitu sebesar 2,904 dengan nilai orginial sample di atas 0,3 yaitu sebesar 0,816. Kompensasi dapat mempengaruhi kinerja karyawan dilihat dari T-statistik yang nilainya di atas 1,96 yaitu sebesar 2,516 dengan nilai orginial sample di atas 0,3 yaitu sebesar 0,579. Lingkungan Kerja secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, hal tersebut dapat dilihat dari T-statistik yang nilainya di atas 1,96 yaitu sebesar 2,111 dengan nilai orginial sample di bawah 0,3 yaitu sebesar -0,430.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of leadership style, compensation, and work environment on employee performance of contract workers at PT MNC Sky Vision. This study uses a casual research design with a quantitative approach. The sample in this study was 30 Permata Outsourcing employees who worked at PT MNC Sky Vision. Data collection was carried out using a survey method to collect data using a questionnaire. Data analysis in this study used the Partial Least Square (PLS) method with version 3.2.9 to determine whether there is an influence of leadership style, compensation, and work environment on the performance of outsourced employees of Permata at PT MNC Sky Vision. The results of this study indicate that leadership style can affect employee performance as seen from the T-statistic whose value is above 1.96, which is 2.904 with the original sample value above 0.3, which is 0.816. Compensation can affect employee performance as seen from the T-statistic whose value is above 1.96, which is 2.516 with the original sample value above 0.3, which is 0.579. The work environment significantly influences employee performance, it can be seen from the T-statistics whose value is above 1.96, which is 2.111 with the original sample value below 0.3, which is -0.430.

Keywords: Leadership Style, Compensation, Work Environment, Employee Performance.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA