

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Pada Karyawan di Perusahaan PT MNC SKY VISION)**



**SKRIPSI**

Oleh:

**UNIVERSITAS  
RUDIANSYAH  
MERCU BUANA  
(43117010155)**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2022**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rudiansyah  
NIM : 43117010155  
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa proposal skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri, apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan proposal skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiasi.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, 31 Agustus 2022



Rudiansyah

(43117010155)

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Rudiansyah  
NIM : 43117010155  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Karyawan di PT MNC SKY VISION)  
Tanggal Sidang : 19 Desember 2022

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Ririn Wulandari, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

LPTA 02232121



Please Scan QRCode to Verify

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”

Peneliti menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan proposal skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya ibu Dr. Ririn Wulandari SE, MM selaku dosen pembimbing yang telah membimbing, memberikan ilmu, memberikan saran, serta waktu luang selama bimbingan.

Selama proses penelitian dan penyusunan proposal skripsi ini, peneliti banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, baik dari segi bimbingan, saran, nasehat, maupun semangat sehingga proposal skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini peneliti mengucapkan Alhamdulillah atas nikmat Allah SWT yang telah memberikan kesehatan dan telah mencurahkan anugerah-Nya dan dengan segala rendah hati peneliti ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada.

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng, Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.

2. Ibu Dr. Erna Sofriana Imaningsih SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dr. H. Sonny Indrajaya, MM. selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Kedua orangtua tercinta yang selalu memberikan doa, dorongan inspirasi dan pengertian yang tak ternilai harganya serta semua dukungan baik moril maupun materil.
5. Teman-teman Manajemen S1 angkatan 2017.
6. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah banyak memberikan segenap ilmu pengetahuan yang bermanfaat dan tidak terbatas kepada peneliti.
7. Pihak-pihak lain yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, beban serta doanya.

Dengan kerendahan hati, penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena nya, mohon saran yang membangun dari segenap pembaca, sehingga diharapkan demi perbaikan penelitian dimasa yang akan datang. Semoga penelitian ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi peneliti dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, peneliti mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam penelitian ini.

Jakarta, 31 Agustus 2022

Rudiansyah

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian .....	10
D. Kontribusi Penelitian .....	11
<b>BAB II .....</b>	<b>13</b>
<b>KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....</b>	<b>13</b>
A. Kajian Pustaka.....	13
1. Kinerja Karyawan .....	13
a.) Pengertian Kinerja Karyawan .....	13
b) Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	14
c) Dimensi dan Indikator Kinerja .....	15
2. Gaya Kepemimpinan.....	16
a) Definisi Gaya Kepemimpinan .....	16
b) Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan.....	17
c) Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan .....	17
3. Kompensasi.....	18
a) Definisi Kompensasi.....	18

b) Tujuan Kompensasi .....	19
c) Asas Kompensasi .....	20
d) Dimensi dan indikator Kompensasi .....	22
4. Lingkungan Kerja.....	23
a) Pengertian Lingkungan Kerja .....	23
b) Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	24
c) Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	24
d) Dimensi dan indikator Lingkungan Kerja .....	25
B. Penelitian Terdahulu .....	26
C. Pengembangan Hipotesis .....	33
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	33
2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	33
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	34
<b>BAB III.....</b>	<b>36</b>
<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>36</b>
A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	36
B. Desain Penelitian.....	36
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel .....	37
1. Definisi Variabel.....	37
a. Variabel Dependen (Variabel Y).....	37
b. Variabel Independen (Variabel X1, X2 dan X3) .....	37
2. Operasionalisasi Variabel.....	38
B. Skala Pengukuran.....	41
C. Populasi dan Sampel Penelitian .....	42
1. Populasi.....	42
2. Sampel dan Metode Pengambilan Sampel.....	42
D. Metode Pengumpulan Data .....	43
E. Metode Analisis Data.....	43
5. Merancang Model Pengukuran (outer) Model.....	44
a) Convergent validity.....	44
6. Merancang Model Pengukuran (inner) Model .....	46

7. Konverensi Diagram Jalur ke Sistem Persamaan .....	46
a) <i>Inner Model</i> .....	46
b) <i>Outer Model</i> .....	47
8. Estimasi: Weight, Koefisien Jalur dan Coading .....	47
9. Evaluasi Goodness of Fit .....	47
6. Pengujian Hipotesis (Resampling Bootstrapping).....	48
<b>BAB IV .....</b>	<b>49</b>
<b>ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>49</b>
A. Ruang Lingkup Penelitian.....	49
1. Fokus.....	49
2. Lokus .....	49
B. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	49
1. Sejarah singkat Perusahaan.....	49
2. Visi dan Misi PT. MNC Sky Vision.....	50
3. Struktur Organisasi .....	51
C. Profile Responden .....	51
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	51
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	52
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	53
D. Evaluasi Model Pengukuran atau Outer Model.....	54
1. Uji Validitas .....	54
2. Uji Reliabilitas .....	70
3. Uji Model Struktural (Inner Model) .....	72
4. Pengujian Hipotesis .....	73
E. Pembahasan Hasil Penelitian .....	75
1. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan .....	75
2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan .....	75
3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	76



<b>BAB V KESIMPULAN .....</b>	<b>78</b>
A. Kesimpulan .....	78
B. Saran .....	79
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>80</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Hasil Pra Survei Gaya Kepemimpinan	3
1.2	Hasil Pra Survei Kompensasi	5
1.3	Hasil Pra Survei Lingkungan Kerja	6
3.1	Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan	43
3.2	Operasional Variabel Kompensasi	44
3.3	Operasional Variabel Lingkungan Kerja	44
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	56
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	57
4.4	Hasil <i>Outer Loading</i>	58
4.5	Hasil Penghapusan <i>Outer Loading</i>	63
4.6	Hasil <i>Cross Loading</i>	66
4.7	Hasil Penghapusan <i>Cross Loading</i> Tidak Valid	69
4.8	Hasil nilai <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	72
4.9	Hasil Penghapusan <i>Average Variance Extracted</i> Tidak Valid	73
4.10	<i>Composite Reliability</i>	74
4.11	<i>Cronbach's Alpha</i>	74
4.12	R-Square (R <sup>2</sup> )	75
4.13	Uji Hipotesis	76

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Model Kerangka Penelitian	38
4.1	Nilai <i>Loading Factor</i>	61
4.2	Penghapusan <i>Loading Factor</i> yang Tidak Valid	62
4.3	Hasil Output nilai <i>T Statistic</i>	77

