

## ABSTRACT

*The purpose of this study is to analyse the influence of transformational leadership and cultural organization on performance employees use descriptive research and research method causal .Data obtained through survey with a questionnaire to distribute 57 employees of PT. SARANA TIMUR BARAT. The sample collection technique used is convenience of sampling.*

*The results of the testing of hypotheses shows that there are a positive influence and significant than transformational leadership and cultural organization both a partial and thoroughly against employee performance.*

*keywords: leadership transformasional, cultural organization, and employee performance.*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan menggunakan penelitian deskriptif dan metode penelitian kausal. Data diperoleh melalui survei dengan mendistribusikan kuesioner kepada 57 karyawan PT. SARANA TIMUR BARAT. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *convenience sampling*.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan dari kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi baik secara parsial maupun secara menyeluruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan kinerja karyawan.



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA