

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan menggunakan penelitian deskriptif dan metode penelitian kausal. Data diperoleh melalui survei dengan mendistribusikan kuesioner kepada 72 karyawan PDAM Tirta Benteng. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *convenience sampling*.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan dari motivasi kerja dan lingkungan kerja baik secara parsial maupun secara menyeluruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan.



ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the influence of motivation of work and work environment on performance of employees using a descriptive research and research methods of causal. The data obtained through the survey by distributing a questionnaire to 72 employees PDAM Tirta Benteng. Sampling technique used is convenience sampling.

The result of hypothesis testing showed that there are positive and significant influence of motivation of work and work environment either partially or fully to the performance of employees.

Keywords: motivation of work, work environment, and performance of employee.

