

PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PENEMPATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT MANGGALA GELORA PERKASA

SKRIPSI



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Nama : Maura Ferenisa
Nim : 43119110073

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA

2023

PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PENEMPATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT MANGGALA GELORA PERKASA

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



Nama : Maura Ferenisa
Nim : 43119110073

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Maura Ferenisa

NIM : 43119110073

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 18 Juni 2023



Maura Ferenisa
43119110073

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Maura Ferenisa
NIM : 43119110073
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PENEMPATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MANGGALA
GELORA PERKASA
Tanggal Sidang : 13 Oktober 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. H. Suprpto, M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 10233174



Please Scan QRCode to Verify

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh rekrutmen, seleksi dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Manggala Gelora Perkasa. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, populasi dalam penelitian ini adalah 120 karyawan PT. Manggala Gelora Perkasa. Sampel yang dipergunakan adalah sebanyak 92 karyawan, dihitung berdasarkan rumus Slovin. Teknik pengambilan sampel yang dilakukan secara acak, sehingga data yang di peroleh lebih representatif dengan melakukan proses penelitian yang kompeten di bidangnya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Seleksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Rekrutmen, Seleksi, Penempatan Kerja dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of recruitment, selection and job placement on employee performance at PT Manggala Gelora Perkasa. This research method uses quantitative methods, the population in this study is 120 employees of PT. Manggala Gelora Mighty. The sample used is 92 employees, calculated based on the Slovin formula. The sampling technique is carried out randomly, so that the data obtained is more representative by carrying out a competent research process in their field. The results of the study show that recruitment has a positive and significant effect on employee performance. Selection has a positive and significant effect on employee performance. And work placement has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Recruitment, Selection, Work Placement and Employee Performance



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Manggala Gelora Perkasa”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan Bapak Dr. H. Suprpto, M.Si, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini, serta bantuan dan dukungan yang sangat berarti juga dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Andi Adriansyah, M. Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Mochamad Soelton, S.Psi., MM., CHRMP., Psikolog selaku dosen ketua penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan skripsi ini.
5. Dr. Deden Kurniawan, SH., MH., ME selaku dosen penguji kedua ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan dan saran agar skripsi ini menjadi lebih baik.
6. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Aamiin.

7. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.
8. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2019 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
9. Seluruh Karyawan PT. Manggala Gelora Perkasa, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
10. Teristimewa, kedua orang tua tercinta serta keluarga besar dan teman-teman terdekat Cahyadi, Aulia Maulidiniyah, Siswenny Haryanty, Matius Harsono, Paulus Genius, Nanda Yuda Pamungkas, Siti Fatimah, Nada Maulidya, Rotua Faulyna Gultom yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 18 Juni 2023

Maura Ferenisa

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Kontribusi Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
b. Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2. Kinerja Karyawan	15
a. Pengertian Kinerja Karyawan	15
b. Tujuan Kinerja Karyawan	16
c. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	17
d. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	18
3. Rekrutmen	19
a. Pengertian Rekrutmen	19
b. Tujuan Rekrutmen	20
c. Faktor-faktor yang mempengaruhi Rekrutmen..	21
d. Dimensi dan Indikator Rekrutmen	21
4. Seleksi	22
a. Pengertian Seleksi	22
b. Tujuan Seleksi	22
c. Faktor-faktor yang dipertimbangkan dalam Seleksi	23
d. Dimensi dan Indikator Seleksi	26

5. Penempatan Kerja	27
a. Pengertian Penempatan Kerja	27
b. Pelaksanaan Penempatan Kerja	28
c. Faktor-faktor yang mempengaruhi Penempatan Kerja	28
d. Dimensi dan Indikator Penempatan Kerja	30
6. Penelitian Terdahulu	30
B. Kerangka Pemikiran	34
C. Pengembangan Hipotesis	35
1. Pengaruh Rekrutmen terhadap Kinerja Karyawan	35
2. Pengaruh Seleksi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan	35
3. Pengaruh Penempatan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian	38
B. Desain Penelitian	38
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	38
1. Definisi Variabel	38
2. Operasionalisasi Variabel	39
D. Skala Pengukuran	41
E. Populasi dan Sampel Penelitian	42
1. Populasi	42
2. Sampel	42
F. Metode Pengumpulan Data	43
G. Metode Analisis Data	43
1. Analisis Deskriptif	44
2. Uji Instrumen.....	44
3. Analisis <i>Partial Least Square</i>	45
a. Pengertian <i>Partial Least Square</i>	45
b. <i>Evaluasi Measurement (Outer Model)</i>	46
c. <i>Evaluasi Model Struktural (Inner Model)</i>	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Analisis Deskriptif	50
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	50
2. Deskripsi Responden.....	51
3. Deskripsi Variabel.....	54
B. Uji Instrumen	60
1. Uji Validitas	61
2. Uji Reliabilitas	63
C. Analisis <i>Partial Least Square</i>	64
1. Hasil <i>Evaluasi Measurement (Outer Model)</i>	65
2. Hasil <i>Evaluasi Model Struktural (Inner Model)</i>	74
D. Pembahasan Hasil Penelitian	80

1. Pengaruh Rekrutmen terhadap Kinerja Karyawan.	80
2. Pengaruh Seleksi terhadap Kinerja Karyawan	81
3. Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	83
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	84
B. Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN	93



DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 1.1	Skala Penilaian Kinerja Karyawan	2
Tabel 1.2	Presentase Penilaian Kinerja Karyawan.....	2
Tabel 1.3	Data Absensi PT Manggala Gelora Perkasa.....	3
Tabel 1.4	Hasil Pra Survey	5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1	Operasional Variabel.....	40
Tabel 3.2	Skala Pengukuran.....	41
Tabel 4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	52
Tabel 4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	53
Tabel 4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	53
Tabel 4.5	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	54
Tabel 4.6	Deskripsi Variabel Rekrutmen.....	56
Tabel 4.7	Deskripsi Variabel Seleksi.....	57
Tabel 4.8	Deskripsi Variabel Penempatan Kerja	59
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	61
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Rekrutmen	62
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Seleksi	62
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Variabel Penempatan Kerja	63
Tabel 4.13	Hasil Uji Reliabilitas	64
Tabel 4.14	Hasil Uji <i>Convergent Validity (Outer Loading)</i>	66
Tabel 4.15	Hasil Uji <i>Convergent Validity (AVE)</i>	67
Tabel 4.16	Hasil Uji <i>Discriminant Validity (Cross Loading)</i>	67
Tabel 4.17	Hasil Uji <i>Discriminant Validity (Fornell Larcker Criterion)</i>	69
Tabel 4.18	Hasil Uji <i>Convergent Validity - (Modifikasi 2)</i>	70
Tabel 4.19	Hasil Pengujian <i>Fornell Larcker Criterion (Modifikasi 2)</i>	71
Tabel 4.20	Hasil Uji <i>Convergent Validity (AVE) - (Modifikasi 2)</i> ...	72
Tabel 4.21	Hasil Uji <i>Discriminant Validity (Cross Loading) (Modifikasi 2)</i>	72
Tabel 4. 22	<i>Composite Reliability dan Cronbach's Alpha</i>	74
Tabel 4.23	Hasil Uji Nilai <i>R-Square (R²)</i>	75
Tabel 4.24	Hasil Uji <i>F-Square (F²)</i>	76
Tabel 4.25	Hasil Uji Nilai <i>Predictive Relevance (Q²)</i>	77
Tabel 4.26	Nilai Rata-Rata <i>Communality</i>	77
Tabel 4.27	Hasil Uji Hipotesis	79

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran Teoriti	34
Gambar 4.1 Hasil <i>Algoritma</i> PLS	65
Gambar 4.2 Hasil <i>Algoritma</i> PLS (Modifikasi 2)	70
Gambar 4.3 Hasil Uji <i>Bootstrapping</i>	79



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian.....	93
Lampiran 2 Surat Balasan ijin Penelitian.....	94
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian	95
Lampiran 4 Data Hasil Kuisisioner	101
Lampiran 5 Hasil Uji Instrumen	113
Lampiran 6 Hasil Uji PLS	118

