

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PENEMPATAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT MANGGALA GELORA PERKASA**

**SKRIPSI**



**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**  
Nama : Maura Ferenisa  
Nim : 43119110073

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2023**

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PENEMPATAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT MANGGALA GELORA PERKASA**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi  
Manajemen Universitas Mercu Buana  
Jakarta



**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**

Nama : Maura Ferenisa  
Nim : 43119110073

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2023**

## **SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Maura Ferenisa

NIM : 43119110073

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 18 Juni 2023



Maura Ferenisa  
43119110073

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Maura Ferenisa  
NIM : 43119110073  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PENEMPATAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MANGGALA  
GELORA PERKASA  
Tanggal Sidang : 13 Oktober 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. H. Suprpto, M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 10233174



Please Scan QRCode to Verify

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh rekrutmen, seleksi dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Manggala Gelora Perkasa. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, populasi dalam penelitian ini adalah 120 karyawan PT. Manggala Gelora Perkasa. Sampel yang dipergunakan adalah sebanyak 92 karyawan, dihitung berdasarkan rumus Slovin. Teknik pengambilan sampel yang dilakukan secara acak, sehingga data yang di peroleh lebih representatif dengan melakukan proses penelitian yang kompeten di bidangnya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Seleksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Rekrutmen, Seleksi, Penempatan Kerja dan Kinerja Karyawan



## ABSTRACT

*This study aims to analyze the effect of recruitment, selection and job placement on employee performance at PT Manggala Gelora Perkasa. This research method uses quantitative methods, the population in this study is 120 employees of PT. Manggala Gelora Mighty. The sample used is 92 employees, calculated based on the Slovin formula. The sampling technique is carried out randomly, so that the data obtained is more representative by carrying out a competent research process in their field. The results of the study show that recruitment has a positive and significant effect on employee performance. Selection has a positive and significant effect on employee performance. And work placement has a positive and significant effect on employee performance.*

*Keywords: Recruitment, Selection, Work Placement and Employee Performance*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Manggala Gelora Perkasa”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan Bapak Dr. H. Suprpto, M.Si, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini, serta bantuan dan dukungan yang sangat berarti juga dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Andi Adriansyah, M. Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Mochamad Soelton, S.Psi., MM., CHRMP., Psikolog selaku dosen ketua penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan skripsi ini.
5. Dr. Deden Kurniawan, SH., MH., ME selaku dosen penguji kedua ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan dan saran agar skripsi ini menjadi lebih baik.
6. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Aamiin.

7. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.
8. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2019 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
9. Seluruh Karyawan PT. Manggala Gelora Perkasa, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
10. Teristimewa, kedua orang tua tercinta serta keluarga besar dan teman-teman terdekat Cahyadi, Aulia Maulidiniyah, Siswenny Haryanty, Matius Harsono, Paulus Genius, Nanda Yuda Pamungkas, Siti Fatimah, Nada Maulidya, Rotua Faulyna Gultom yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 18 Juni 2023

Maura Ferenisa



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	i
<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI</b> .....	ii
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	iii
<b>ABSTRAK</b> .....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian .....	9
D. Kontribusi Penelitian .....	9
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b>	
A. Kajian Pustaka.....	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
b. Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
2. Kinerja Karyawan .....	15
a. Pengertian Kinerja Karyawan .....	15
b. Tujuan Kinerja Karyawan .....	16
c. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	17
d. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan .....	18
3. Rekrutmen .....	19
a. Pengertian Rekrutmen .....	19
b. Tujuan Rekrutmen .....	20
c. Faktor-faktor yang mempengaruhi Rekrutmen..	21
d. Dimensi dan Indikator Rekrutmen .....	21
4. Seleksi .....	22
a. Pengertian Seleksi .....	22
b. Tujuan Seleksi .....	22
c. Faktor-faktor yang dipertimbangkan dalam Seleksi .....	23
d. Dimensi dan Indikator Seleksi .....	26

5. Penempatan Kerja .....	27
a. Pengertian Penempatan Kerja .....	27
b. Pelaksanaan Penempatan Kerja .....	28
c. Faktor-faktor yang mempengaruhi Penempatan Kerja .....	28
d. Dimensi dan Indikator Penempatan Kerja .....	30
6. Penelitian Terdahulu .....	30
B. Kerangka Pemikiran .....	34
C. Pengembangan Hipotesis .....	35
1. Pengaruh Rekrutmen terhadap Kinerja Karyawan .....	35
2. Pengaruh Seleksi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan .....	35
3. Pengaruh Penempatan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan .....	36
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	38
B. Desain Penelitian .....	38
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	38
1. Definisi Variabel .....	38
2. Operasionalisasi Variabel .....	39
D. Skala Pengukuran .....	41
E. Populasi dan Sampel Penelitian .....	42
1. Populasi .....	42
2. Sampel .....	42
F. Metode Pengumpulan Data .....	43
G. Metode Analisis Data .....	43
1. Analisis Deskriptif .....	44
2. Uji Instrumen.....	44
3. Analisis <i>Partial Least Square</i> .....	45
a. Pengertian <i>Partial Least Square</i> .....	45
b. <i>Evaluasi Measurement (Outer Model)</i> .....	46
c. <i>Evaluasi Model Struktural (Inner Model)</i> .....	47
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Analisis Deskriptif .....	50
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	50
2. Deskripsi Responden.....	51
3. Deskripsi Variabel.....	54
B. Uji Instrumen .....	60
1. Uji Validitas .....	61
2. Uji Reliabilitas .....	63
C. Analisis <i>Partial Least Square</i> .....	64
1. Hasil <i>Evaluasi Measurement (Outer Model)</i> .....	65
2. Hasil <i>Evaluasi Model Struktural (Inner Model)</i> ....	74
D. Pembahasan Hasil Penelitian .....	80

1. Pengaruh Rekrutmen terhadap Kinerja Karyawan.	80
2. Pengaruh Seleksi terhadap Kinerja Karyawan .....	81
3. Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	83
<b>BAB V    SIMPULAN DAN SARAN</b>	
A.    Simpulan .....	84
B.    Saran .....	85
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	88
<b>LAMPIRAN</b> .....	93



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

## DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 1.1	Skala Penilaian Kinerja Karyawan .....	2
Tabel 1.2	Presentase Penilaian Kinerja Karyawan.....	2
Tabel 1.3	Data Absensi PT Manggala Gelora Perkasa.....	3
Tabel 1.4	Hasil Pra Survey .....	5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	31
Tabel 3.1	Operasional Variabel.....	40
Tabel 3.2	Skala Pengukuran.....	41
Tabel 4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	52
Tabel 4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	53
Tabel 4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	53
Tabel 4.5	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan .....	54
Tabel 4.6	Deskripsi Variabel Rekrutmen.....	56
Tabel 4.7	Deskripsi Variabel Seleksi.....	57
Tabel 4.8	Deskripsi Variabel Penempatan Kerja .....	59
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan .....	61
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Rekrutmen .....	62
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Seleksi .....	62
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Variabel Penempatan Kerja .....	63
Tabel 4.13	Hasil Uji Reliabilitas .....	64
Tabel 4.14	Hasil Uji <i>Convergent Validity (Outer Loading)</i> .....	66
Tabel 4.15	Hasil Uji <i>Convergent Validity (AVE)</i> .....	67
Tabel 4.16	Hasil Uji <i>Discriminant Validity (Cross Loading)</i> .....	67
Tabel 4.17	Hasil Uji <i>Discriminant Validity (Fornell Larcker Criterion)</i> .....	69
Tabel 4.18	Hasil Uji <i>Convergent Validity - (Modifikasi 2)</i> .....	70
Tabel 4.19	Hasil Pengujian <i>Fornell Larcker Criterion (Modifikasi 2)</i> .....	71
Tabel 4.20	Hasil Uji <i>Convergent Validity (AVE) - (Modifikasi 2)</i> ...	72
Tabel 4.21	Hasil Uji <i>Discriminant Validity (Cross Loading) (Modifikasi 2)</i> .....	72
Tabel 4. 22	<i>Composite Reliability dan Cronbach's Alpha</i> .....	74
Tabel 4.23	Hasil Uji Nilai <i>R-Square (R<sup>2</sup>)</i> .....	75
Tabel 4.24	Hasil Uji <i>F-Square (F<sup>2</sup>)</i> .....	76
Tabel 4.25	Hasil Uji Nilai <i>Predictive Relevance (Q<sup>2</sup>)</i> .....	77
Tabel 4.26	Nilai Rata-Rata <i>Communality</i> .....	77
Tabel 4.27	Hasil Uji Hipotesis .....	79

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran Teoriti .....	34
Gambar 4.1 Hasil <i>Algoritma</i> PLS .....	65
Gambar 4.2 Hasil <i>Algoritma</i> PLS (Modifikasi 2) .....	70
Gambar 4.3 Hasil Uji <i>Bootstrapping</i> .....	79



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian.....	93
Lampiran 2 Surat Balasan ijin Penelitian.....	94
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian .....	95
Lampiran 4 Data Hasil Kuisisioner .....	101
Lampiran 5 Hasil Uji Instrumen .....	113
Lampiran 6 Hasil Uji PLS .....	118

