

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh (1) kompensasi, (2) lingkungan kerja, dan (3) budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Adhi Cakra Utama Mulia. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dengan populasi yang diperoleh 130 responden. Kemudian sampel tersebut dihitung menggunakan rumus slovin sehingga didapatkan hasil sampel yang dianalisis sebanyak 100 responden. Teknik pengambilan sample menggunakan sampel jenuh adalah sampel yang bila ditambah jumlahnya tidak akan menambah keterwakilan sehingga tidak mempengaruhi nilai informasi yang telah diperoleh. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Measurement (Outer Model)* dan *Struktural (Inner Model)* dengan menggunakan progam *Structural Equation Modeling (SEM)* berbasis *Partial Least Square (PLS)* (*SEM-PLS*) versi 3.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) kompensasi, (2) lingkungan kerja, dan (3) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Adhi Cakra Utama Mulia. Hasil penelitian ini memberikan implikasi bahwa kompensasi, lingkungan kerja, dan budaya organisasi adalah sesuatu hal penting yang harus diperhatikan perusahaan untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan demi terwujudnya tujuan perusahaan.

**Kata Kunci:** Kompensasi, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja Karyawan



## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of (1) compensation, (2) work environment, and (3) organizational culture on employee job satisfaction at PT Adhi Cakra Utama Mulia. This research method uses quantitative methods with a sample of 130 respondents. Then the sample is calculated using the Slovin formula so that the results of the sample analyzed are 100 respondents. The sampling technique using a saturated sample is a sample that, when added in number, will not increase representation so that it does not affect the value of the information that has been obtained. The analytical methods used in this study are measurement (outer model) and structural (inner model) using the Structural Equation Modeling (SEM) berbasis Partial Least Square (PLS) (SEM-PLS) program version 3.0. The results of this study indicate that (1) compensation, (2) work environment, and (3) organizational culture have a positive and significant effect on employee job satisfaction at PT Adhi Cakra Utama Mulia. The results of this study imply that compensation, work environment, and organizational culture are important things that must be considered by companies to increase employee job satisfaction and realize company goals.*

**Keywords:** *Compensation, Work Environment, Organizational Culture, and Employee Job Satisfaction*

