

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI**
(Studi pada Pegawai Kantor Kecamatan Sepatan Timur)

SKRIPSI



Nama : Syambagas Fathayabi

NIM : 43119010299

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

2023

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI**
(Studi pada Pegawai Kantor Kecamatan Sepatan Timur)

**Skripsi Ini Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Nama : Syambagas Fathayabi

NIM : 43119010299

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2023**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Syambagas Fathayabi

NIM : 43119010299

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (Penjiplakan).

Demikianlah surat pernyataan ini dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Tangerang, 12 Juni 2022



Syambagas Fathayabi


NIM: 43119010299

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Syambagas Fathayabi
NIM : 43119010299
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Kantor Kecamatan Sepatan Timur)
Tanggal Sidang : 21 September 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Aris Miyati Nasution, M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 10233008



Please Scan QRCode to Verify

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat ALLAH SWT atas limpahan rahmat dan karunia-nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Kantor Kecamatan Sepatan Timur)”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan mendapatkan gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis bersyukur atas bantuan dorongan, bimbingan, dan pengarahan dari berbagai pihak, khususnya ibu Dr. Aris Miyati Nasution, M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, bimbingan, waktu dan pengetahuan, serta motivasi yang bermanfaat dalam penyelesaian skripsi. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, M.M., Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana Jakarta.
4. Bapak Dr. Mochamad Soelton, S.Psi, M.M, CHRMP, Psikolog. Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan selama perkuliahan.
5. Teristimewa, kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa, dukungan moral dan materil, yang tiada henti-hentinya kepada penulis, dan terus memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen dan Staff FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasi dan keikhlasannya mencurahkan ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami.
7. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB Universitas Mercu Buana Angkatan 2019 yang tidak bisa disebutkan satu persatu

8. Seluruh Pegawai Kantor Kecamatan Sepatan Timur yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.

Penulis menyadari sebagai manusia dalam penelitian ini masih terdapat kesalahan, dengan ketulusan dan kerendahan hati penulis memohon maaf jika dalam penulisan skripsi ini terdapat kesalahan. Semoga skripsi ini dapat membantu berbagai pihak yang membutuhkan.

Tangerang, 12 Mei 2022

Syambagas Fathayabi

NIM: 4311901029



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
HALAMAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kontribusi Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	11
A. Kajian Pustaka	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2. Kinerja	15
a. Pengertian Kinerja Pegawai	15
b. Tujuan Kinerja	16
c. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	16
d. Indikator Kinerja Pegawai	17
3. Kompensasi	18
a. Pengertian Kompensasi	18
b. Tujuan Kompensasi	19
c. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	21
d. Indikator Kompensasi	23
4. Motivasi Kerja	24
a. Pengertian Motivasi kerja	24
b. Tujuan Motivasi Kerja	25

c.	Teori Motivasi	26
d.	Aspek-aspek Motivasi Kerja	28
e.	Metode Motivasi Kerja	29
f.	Indikator Motivasi Kerja	30
5.	Pengembangan Karir	31
a.	Pengertian Pengembangan Karir	31
b.	Tujuan Pengembangan Karir	32
c.	Bentuk-Bentuk Pengembangan Karir	32
d.	Faktor-faktor Yang mempengaruhi Pengembangan Karir	33
e.	Indikator Pengembangan Karir	34
6.	Penelitian Terdahulu	35
B.	Kerangka Konseptual Dan Pengembangan Hipotesis	41
1.	Pengembangan Hipotesis	41
a.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai	41
b.	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	42
c.	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai	43
2.	Kerangka Konseptual	45
BAB III METODE PENELITIAN		46
A.	Waktu Dan Tempat Penelitian	46
1.	Waktu Penelitian	46
2.	Tempat Penelitian	46
B.	Desain Penelitian	46
C.	Definisi Dan Operasionalisasi Variabel	47
1.	Definisi Variabel	47
2.	Operasionalisasi Variabel	48
D.	Skala Pengukuran	49
E.	Populasi Dan Sampel Penelitian	50
1.	Populasi	50
2.	Sampel	50
F.	Metode Pengumpulan Data	51
G.	Metode Analisis Data	52
1.	Analisis Deskriptif	52
2.	Uji Instrumen	53
3.	Analisis <i>Partial Least Square</i>	53
a.	Pengertian <i>Partial Least Square</i>	53
b.	Uji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	54
c.	Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		57
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	57

1.	Visi	57
2.	Misi	57
B	Statistik Deskriptif	58
1.	Deskripsi Responden	58
a.	Deskripsi Reseponden Berdasarkan Usia	58
b.	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
c.	Deskrpsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	60
d.	Deskrpsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	60
2.	Variabel Deskriptif	61
a.	Deskripsi Jawaban Repsonden Variabel Kinerja	61
b.	Deskripsi Jawaban Repsonden Variabel Kompensasi	62
c.	Deskripsi Jawaban Repsonden Variabel Motivasi Kerja	63
d.	Deskripsi Jawaban Repsonden Variabel Pengembangan Karir	64
C.	Uji Instrumen	64
1.	Uji Validitas	64
2.	Uji Reliabilitas	68
D.	Hasil Analisis Data	67
1.	Measurement (Outter Model)	68
1.	Convergent Validity	68
2.	Descriminant Validity	70
3.	Average Variance Extracted (AVE)	72
4.	Composite Reliability	72
2.	Model Struktural (Inner Model)	73
a.	Nilai R-Square	74
b.	Goodness of Fit Model	74
c.	Uji Hipotesis	76
E.	Pembahasan Hasil Penelitian	77
1.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja	77
2.	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	78
3.	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		81
A.	Kesmipulan	81
B.	Saran	82
DAFTAR PUSTAKA		84
LAMPIRAN		87

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Data Capaian Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Sepatan Timur Periode 2019-2021	3
1.2	Pra Survei Kompensasi	4
1.3	Data Absensi Pegawai Kantor Kecamatan Sepatan Timur Periode 2019-2021	5
1.4	Pra Survei Pengembangan Karir	7
1.5	Pra Survei Fenomena	7
2.1	Penelitian Terdahulu	35
3.1	Operasional Variabel Kinerja Pegawai	49
3.2	Skala Likert	50
4.1	Usia Responden	58
4.2	Jenis Kelamin Responden	59
4.3	Pendidikan Terakhir Responden	60
4.4	Lama Bekerja Responden	60
4.5	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kinerja	61
4.6	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kompensasi	62
4.7	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja	63
4.8	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Pengembangan Karir	64
4.9	Hasil Uji validitas	65
4.10	Hasil Uji Relibilitas Variabel Kinerja	66
4.11	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi	66
4.12	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja	66
4.13	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pengembangan Karir	67
4.14	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	71
4.15	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i>	73
4.16	Hasil Uji <i>Discriminant Validity (Fornell Larcker Critetion)</i>	71
4.17	Hasil Uji <i>Average Variance Extracted</i>	72

4.18 Hasil Uji <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach Alpha</i>	75
4.19 Hasil Uji <i>R – Square</i>	74
4.20 Hasil Uji Hipotesis	76



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Konseptual	45
4.1	Hasil Algoritma PLS	68



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran		Halaman
1.	Surat Izin Penelitian	87
2.	Kuesioner Penelitian	88
3.	Hasil Uji <i>Measurement (Outter Model)</i>	93
4.	Hasil Uji <i>Convergent Validity</i>	93
5.	Hasil Uji <i>Composite Reliability dan Cronbach's Alpha</i>	94
6.	Hasil Uji <i>Descriminant Validity</i>	95
7.	Hasil Uji R-Square	96
8.	Hasil Uji Hipotesis (<i>Bootstrapping</i>)	9

