

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGEMBANGAN  
KARIR DAN KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT EXPANDA METAL MEGAH**

**SKRIPSI**



Disusun Oleh:

Nama : Matius Harsono

NIM : 43119110060

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCUBUANA  
JAKARTA

2023

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGEMBANGAN  
KARIR DAN KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT EXPANDA METAL MEGAH**

Skripsi Diajukan Sebagai Salah Satu Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Progam Studi  
Manajemen Universitas Mercu Buana  
Jakarta



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

Disusun Oleh:

Nama : Matius Harsono

NIM : 43119110060

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCUBUANA  
JAKARTA

2023

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangab di bawah ini :

Nama : Matius Harsono

NIM : 43119110060

Progam Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencatumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 07 Juni 2023



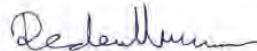
Matius Harsono  
43119110060

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Matius Harsono  
NIM : 43119110060  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan PT Expand Metal Megah  
Tanggal Sidang : 13 Oktober 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Deden Kurniawan, SH., MH., ME

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 10233168



Please Scan QRCode to Verify

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, pengembangan karir, dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah 70 karyawan PT Expanda Metal Megah. Sampel yang dipergunakan adalah sebanyak 60 karyawan, dihitung berdasarkan rumus Slovin. Metode penarikan sampel menggunakan sampel jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan program *Statistical Progam for Social Science (SPSS)* versi 26.0. Penelitian ini membuktikan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kedisiplinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, Kedisiplinan, Kinerja Karyawan



## **ABSTRACT**

*This research aims to analyze the influence of the work environment, career development, and discipline on employee performance. The population in this study were 70 employees of PT Expanda Metal Megah. The sample used was 60 employees, calculated based on the Slovin formula. The sampling method uses saturated samples. The data collection method uses a survey method, with the research instrument being a questionnaire. The data analysis method uses the Statistical Program for Social Science (SPSS) version 26.0. This research proves that the work environment has a positive and significant effect on employee performance. Career development has a positive and significant effect on employee performance. Discipline has a positive and significant effect on employee performance.*

**Keywords:** *Work Environment, Career Development, Discipline, Employee Performance*



## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan PT Expanda Metal Megah”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Penulis mengucapkan terimakasih banyak kepada Dr. Deden Kurniawan, SH., MH., ME selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, kritik, saran pengetahuan, waktu serta motivasi kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan tepat waktu. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini kepada :

1. Prof. Dr. Andi Adriansyah, M.Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Mochamad Soelton, S.Psi., MM., CHRMP., Psikolog selaku dosen ketua penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan skripsi ini.
5. Dr. H. Suprpto, M.Si selaku dosen penguji kedua ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan dan saran agar skripsi ini menjadi lebih baik.
6. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Tuhan Yang Maha Esa menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Amin.
7. Teristimewa, kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, do'a dan dukungan moral dan material yang tiada hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.

9. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2019 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
10. Seluruh Karyawan PT Expanda Metal Megah, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
11. Terima kasih kepada Siswenny Haryanty yang selalu mendukung serta memberikan do'a kepada penulis dalam mengerjakan skripsi.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.



Jakarta, 07 Juni 2023

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Matius Harsono



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	13
C. Tujuan Penelitian .....	13
D. Kontribusi Penelitian.....	14
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA.....</b>	<b>15</b>
A. Kajian Pustaka.....	15
B. Kerangka Konseptual .....	40
C. Pengembangan Hipotesis .....	41
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>44</b>
A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	44
B. Desain Penelitian.....	44
C. Definisi Pengukuran dan Operasional Variabel.....	45
D. Populasi dan Sampel .....	47
E. Metode Pengumpulan Data .....	49
F. Metode Analisis Data.....	50
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>60</b>
A. Analisis Deskriptif .....	60
B. Uji Kualitas Data.....	69
C. Uji Asumsi Klasik.....	72
D. Uji Hipotesis Penelitian .....	77
E. Pembahasan Hasil Penelitian .....	84
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>90</b>
A. Kesimpulan .....	90
B. Saran.....	91
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>93</b>



## DAFTAR TABEL

1.1 Data Penilaian Kinerja PT Expanda Metal Megah Periode 2019-2021.....	6
1.2 Data Ketidakhadiran di PT Expanda Metal Megah Tahun 2018-2020.....	7
1.3 Hasil Pra Survey.....	8
2.1 Penelitian Terdahulu .....	35
3.1 Operasional Variabel.....	46
3.2 Interpretasi Hasil .....	51
3.3 Koefisien Korelasi dan Taksirannya .....	58
3.4 Kriteria Koefisien Determinasi .....	59
4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	62
4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	63
4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	64
4.5 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan .....	65
4.6 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja .....	66
4.7 Deskripsi Variabel Pengembangan Karir .....	67
4.8 Deskripsi Variabel Kedisiplinan .....	68
4.9 Hasil Uji Validitas.....	70
4.10 Hasil Uji Reliabilitas .....	72
4.11 Hasil Uji Normalitas .....	74
4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	75
4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	77
4.14 Hasil Regresi Linear Berganda .....	78
4.15 Hasil $t_{hitung}$ .....	79
4.16 Hasil $F_{hitung}$ .....	82
4.17 Hasil Uji Koefisien Korelasi .....	83
4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	84

## DAFTAR GAMBAR

2.1 Fungsi Manajemen Organisasi .....	16
2.2 Kerangka Konseptual .....	40
4.1 Logo PT Expanda Metal Megah .....	61
4.2 Analisis P-Plot .....	73
4.3 Scatterplot Diagram.....	76



## DAFTAR LAMPIRAN

1.1 Surat Izin Penelitian .....	99
1.2 Hasil Pra-Survei (Google Form) .....	101
1.3 Hasil Kuesioner .....	105
1.4 Hasil Output SPSS Versi 26.0.....	118

