

**PENGARUH KOMPENSASI, PENDIDIKAN, DAN MOTIVASI  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA**

**(Studi pada Karyawan PT. Eka Bogainti di beberapa Wilayah  
Tangerang Kota)**

**SKRIPSI**



**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**

**Nama : Bayu Putra Al Ghofur**

**NIM : 43119010343**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA**

**2023**

**PENGARUH KOMPENSASI, PENDIDIKAN, DAN MOTIVASI  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA**

**(Studi pada Karyawan PT. Eka Bogainti di beberapa Wilayah  
Tangerang Kota)**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen  
Universitas Mercu Buana Jakarta



**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**  
Nama : Bayu Putra Al Ghofur  
NIM : 43119010343

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA**

**2023**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Bayu Putra Al Ghofur

Nim : 43119010343

Program Studi : SI Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.



Jakarta, 3 Juni 2023

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA



Bayu Putra Al Ghofur

43119010343

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Bayu Putra Al Ghofur  
NIM : 43119010343  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI, PENDIDIKAN, DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA (Studi pada Karyawan PT. Eka Bogainti di beberapa Wilayah Tangerang Kota)  
Tanggal Sidang : 12 Oktober 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Matsani, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 10233136



Please Scan QRCode to Verify

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Pendidikan, dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja dengan Studi pada Karyawan PT. Eka Bogainti di beberapa Wilayah Tangerang Kota”**. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk melatih penulis dalam cara pembuat skripsi pada Universitas Mercu Buana, sehingga penulis mampu untuk merumuskan pemecahan masalah yang ditelitinya nantinya.

Penulis menyadari dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan yang disebabkan oleh keterbatasan pengetahuan dan pengalaman oleh peneliti. Pada kesempatan ini, penulis hendak menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan moril maupun materiil sehingga penelitian ini dapat terselesaikan. Ucapan terimakasih ini penulis tujukan kepada:

1. Prof. Dr. Andi Andriansyah, PhD., selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, Ph.D., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Mochamad Rizki Sadikin, BBA., MBA., selaku dosen penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan skripsi ini.
5. Dony Ari Nugroho, ST., M.M., selaku dosen penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan dan saran agar skripsi ini menjadi lebih baik.
6. Bapak Harefa Arief, SE, MM., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan selama perkuliahan.

7. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami..
8. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah. Semua teman-teman S1 Manajemen FEB Universitas Mercu Buana Angkatan 2019 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah mendukung dan memberikan banyak informasi.
9. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2019 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
10. Seluruh Karyawan PT Eka Bogainti yang berada di wilayah Tangerang Kota, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
11. Teristimewa, kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, do'a dan dukungan moral serta materil yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan baik kata-kata maupun yang lainnya, penulis berharap semoga skripsi ini berguna bagi para pembaca dan pihak-pihak lain yang berkepentingan. Terima kasih.

Tangerang, 22 Juni 2022



Bayu Putra Al Ghofur

NIM 43119010343

## DAFTAR ISI

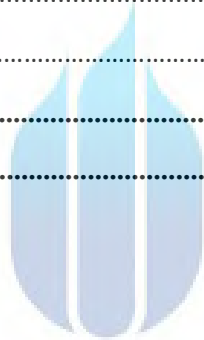
### Table of Contents

<b>PENGARUH KOMPENSASI, PENDIDIKAN, DAN MOTIVASI.....</b>	<b>i</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian dan Kontribusi Penelitian.....	7
1. Tujuan Penelitian.....	7
2. Kontribusi Penelitian.....	8
<b>BAB II.....</b>	<b>9</b>
<b>KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....</b>	<b>9</b>
A. Kajian Pustaka.....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2. Produktivitas Kerja .....	10
3. Kompensasi.....	12
4. Pendidikan.....	14
5. Motivasi .....	15
B. Penelitian Terdahulu .....	17
C. Pengembangan Hipotesis dan Kerangka Konseptual.....	26

1. Pengembangan Hipotesis .....	26
Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja.....	26
Pengaruh Pendidikan Terhadap Produktivitas Kerja .....	27
Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja .....	27
2. Kerangka Konseptual .....	28
<b>BAB III.....</b>	<b>29</b>
<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>29</b>
A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	29
B. Desain Penelitian.....	29
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel .....	30
1. Definisi Variabel.....	30
2. Operasionalisasi Variabel .....	31
D. Skala Pengukuran Variabel.....	33
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	34
1. Populasi.....	34
2. Sampel dan Teknik Sampling .....	34
F. Metode Pengumpulan Data.....	35
G. Metode Analisis Data.....	36
1. Analisis Deskriptif .....	36
2. Structural Equation Model – Partial Least Squares (SEM-PLS) .....	36
<b>BAB IV.....</b>	<b>40</b>
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>40</b>
A. Analisis Deskriptif .....	40
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	40
2. Deskripsi Responden.....	42
3. Deskripsi Variabel .....	43
B. Uji Instrument .....	43
1. Uji Validitas .....	49
2. Uji Reliabilitas .....	50



C. Analisis Partial Least Square.....	51
1. Hasil Pengujian Model Pengukuran.....	51
2. Hasil Pengujian Model Struktural.....	57
D. Pembahasan Hasil Penelitian .....	60
1. Pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja. ....	60
2. Pengaruh pendidikan terhadap produktivitas kerja. ....	61
3. Pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja. ....	62
<b>BAB V .....</b>	<b>64</b>
<b>SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>64</b>
A. Simpulan.....	64
B. Saran.....	64
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>66</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>69</b>



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Table Data Produktivitas Kerja PT. Eka Bogainti yang berada Di Wilayah Tangerang Kota	2
1.2	Prasurvey Karyawan PT. Eka Bogainti yang Berada Di Wilayah Tangerang Kota	5
2.1	Penelitian Terdahulu	16
3.1	Operasionalisasi Variabel Produktivitas Kerja	30
3.2	Operasionalisasi Variabel Kompensasi	30
3.3	Operasionalisasi Variabel Pendidikan	31
3.4	Operasionalisasi Variabel Motivasi	31
3.5	Tingkatan Skala Likert	32
4.1	Karakteristik Responden Mengenai Jenis Kelamin, Tingkat Pendidikan, Usia dan Lama Bekerja	41
4.2	Deskripsi Variabel Produktivitas kerja	42
4.3	Deskripsi Variabel Kompensasi	44

4.4	Deskripsi Variabel Pendidikan	45
4.5	Deskripsi Variabel Motivasi	46
4.6	Hasil Uji Validitas	48
4.7	Hasil Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas	50
4.8	Nilai <i>Outer Loading</i>	51
4.9	AVE ( <i>Average Variance Extraction</i> )	52
4.10	Nilai <i>Cross Loading</i>	54
4.11	<i>Discriminant Reliability Test Result</i>	54
4.12	Hasil <i>Composite Reliability</i>	55
4.13	Nilai R Square	57
4.14	<i>Path coefficient</i> (mean, STDEV, T- Values, p values)	58

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Konseptual	27
4.1	Perubahan Maskot HokBen	40
4.2	Tampilan Hasil PLS Boothstrapping	57



## DAFTAR LAMPIRAN

Gambar	Judul	Halaman
1	Surat Pengantar Magang	68
2	Deskripsi Responden	69
3	Deskripsi Variabel	70
4	Hasil Uji Model Struktural	74

