

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada divisi Sewing PT. Victory Chingluh Indonesia)**

SKRIPSI



Nama : Muhammad Irham Prawira

NIM 43119010007

MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada divisi Sewing PT. Victory Chingluh Indonesia)**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas
Mercu Buana Jakarta



Nama : Muhammad Irham Prawira
NIM 43119010007

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

SURAT PENYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Irham Prawira

NIM : 43119010007

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya saya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 04 Oktober 2023



Muhammad Irham Prawira
NIM : 43119010007

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Irham Prawira
NIM : 43119010007
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan kerja, dan Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan (Studi pada divisi Sewing PT. Victory Chingluh Indonesia)
Tanggal Sidang : 4 Oktober 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Abdul Rahmat, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 10233073



Please Scan QRCode to Verify

KATA PENGANTAR

Puji syukur tim penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya serta kuasa-Nya, penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Divisi Sewing PT. Victory Chingluh Indonesia)”**.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si. Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Abdul Rahmat, SE. MM, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
5. Bapak Dr. Eri Marlapa, SE. MM, selaku ketua penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan skripsi ini.
6. Ibu Sri Anah, SE. MM, selaku dosen penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan skripsi ini.
7. Seluruh dosen dan staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami, Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu, Aamiin.
8. Seluruh teman-teman Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMB angkatan 2019 yang tidak bisa disebutkan satu persatu, Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
9. Seluruh Karyawan PT. Victory Chingluh Indonesia Divisi Sewing, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
10. Kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat beberapa kesalahan dan kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, untuk itu penulis menerima dengan tangan terbuka kritikan, masukan, dan saran dari berbagai pihak. Atas kesalahan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini, penulis mengucapkan permohonan maaf yang sedalam-dalamnya. Akhir kata, penulis berharap Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 04 Oktober 2023

Muhammad Irham Prawira



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Kontribusi Penelitian	10

BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

A. Kajian Pustaka	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
b. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	11
c. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2. Lingkungan Kerja	17
a. Pengertian Lingkungan Kerja	17
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja	18
c. Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	18
3. Kepuasan Kerja	19
a. Pengertian Kepuasan Kerja	19
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja	19
c. Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja	20

4. Disiplin Kerja	20
a. Pengertian Disiplin Kerja	20
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja	21
c. Dimensi dan Indikator Ddisiplin Kerja	22
5. Kinerja Karyawan	23
a. Pengertian Kinerja Karyawan	23
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan	23
c. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	24
B. Penelitian Terdahulu	26
C. Kerangka Pemikiran.....	29
D. Pengembangan Hipotesis	30

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	33
B. Desain Penelitian	33
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	33
1. Definisi Variabel	34
2. Operasionalisasi Variabel	34
D. Pengukuran Variabel.....	36
E. Populasi dan Sampel Penelitian	37
1. Populasi	37
2. Sampel	37
F. Metode Pengumpulan Data	38
G. Metode Analisis Data	38
1. Analisis Partial Least Square	38
a. Evaluasi Measurement (Outer Model)	39
b. Menguji Model Pengukuran (Inner Model)	40

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Perusahaan	42
1. Sejarah Singkat PT. Victory Chingluh Indonesia	42

2. Visi dan Misi PT. Victory Chingluh Indonesia	42
3. Struktur Organisasi	43
4. Waktu dan Tempat Penelitian	43
B. Deskripsi Responden	
1. Karakteristik Responden	44
2. Statistik Jawaban Responden	47
C. Hasil Uji Kualitas Data	51
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	63
B. Saran	64
 DAFTAR PUSTAKA	66
 LAMPIRAN	69



DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Data Penilaian Kinerja Karyawan	5
1.2	Hasil Pra Survei Variabel	6
1.3	Research Gap	8
2.1	Penelitian Terdahulu	26
3.1	Operasionalisasi Variabel	35
3.2	Instrument Skala Likert	37
4.1	Responden berdasarkan jenis kelamin	44
4.2	Responden Berdasarkan Usia	45
4.3	Responden Berdasarkan Pendidikan	45
4.4	Responden Berdasarkan Lama Bekerja	46
4.5	Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	47
4.6	Deskriptif Variabel Kepuasan kerja	48
4.7	Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	49
4.8	Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	50
4.9	Hasil pengujian Convergent Validity	52
4.10	Hasil pengujian Convergent Validity (modifikasi)	54
4.11	Hasil Pengujian Discriminant Validity (Cross loadings)	56
4.12	Hasil Pengujian AVE	57
4.13	Hasil Pengujian Composite Reliability & Cronbach's Alpha	57
4.14	Nilai R^2 Variabel Endogen	58
4.15	Hasil Pengujian Hipotesis	60

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Konseptual	29
4.1	Struktur Organisasi Divisi Sewing	43
4.2	Hasil Algoritma PLS	53
4.3	Hasil Algoritma PLS (Modifikasi)	55

