

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Pegawai Suku Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Energi. Objek penelitian ini adalah Pegawai Negeri Sipil tetap pada Suku Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Energi. Penelitian ini dilakukan terhadap 30 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Penentuan ukuran sampel menggunakan teknik sampel jenuh yaitu mengambil keseluruhan populasi. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model (SEM)* dengan alat analisis *Smart-PLS*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Suku Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Energi.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai



ABSTRACT

This study is to determine the effect of Work Motivation, Work Discipline and Work Environment on Employee Performance of the Manpower, Transmigration and Energy Office. The object of this research is Permanent Civil Servants at the Department of Manpower, Transmigration and Energy. This research was conducted on 30 respondents using a quantitative descriptive approach. The approach used in this research is Structural Equation Model (SEM) with Smart-PLS analysis tool. The results showed that Work Motivation, Work Discipline and Work Environment had a positive and significant effect on Employee Performance of the Manpower, Transmigration and Energy Office.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Work Environment, Employee Performance

