

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI**
(Studi pada Pegawai Suku Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Energi)

SKRIPSI



Nama : Septi Risnawati

NIM : 43119010058

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Studi pada Pegawai Suku Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Energi)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



Nama : Septi Risnawati

NIM : 43119010058

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Septi Risnawati

NIM : 43119010058

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 5 Juli 2023



Septi Risnawati

43119010058

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Septi Risnawati
NIM : 43119010058
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Suku Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Energi)
Tanggal Sidang : 21 September 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dra. Evawati Khumaedi, M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 10232960



Please Scan QRCode to Verify

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Pegawai Suku Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Energi. Objek penelitian ini adalah Pegawai Negeri Sipil tetap pada Suku Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Energi. Penelitian ini dilakukan terhadap 30 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Penentuan ukuran sampel menggunakan teknik sampel jenuh yaitu mengambil keseluruhan populasi. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model (SEM) dengan alat analisis Smart-PLS*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Suku Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Energi.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai



ABSTRACT

This study is to determine the effect of Work Motivation, Work Discipline and Work Environment on Employee Performance of the Manpower, Transmigration and Energy Office. The object of this research is Permanent Civil Servants at the Department of Manpower, Transmigration and Energy. This research was conducted on 30 respondents using a quantitative descriptive approach. The approach used in this research is Structural Equation Model (SEM) with Smart-PLS analysis tool. The results showed that Work Motivation, Work Discipline and Work Environment had a positive and significant effect on Employee Performance of the Manpower, Transmigration and Energy Office.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Work Environment, Employee Performance



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah dengan mengucapkan puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Suku Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Energi)”**.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak lepas dari Dra. Evawati Khumaedi, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah memberikan dukungan, bantuan, nasihat, waktu dan pengetahuan yang sangat bermanfaat kepada penulis. Oleh karena itu pada kesempatan kali ini dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Andi Adriansyah, M.Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Dr. Tine Yuliantini, S.Par, M.M., selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan arahan selama perkuliahan.
5. Dr. Agus Arijanto, SE., MM., selaku dosen tugas akhir yang telah memberikan arahan selama perkuliahan berlangsung.

6. Bapak Paijan, S.E., M.M., selaku dosen penguji ujian akhir skripsi yang telah memberikan masukan dan saran yang sangat berarti untuk perbaikan pada skripsi ini.
7. Bapak Dr. Eri Marlapa, S.E., M.M., selaku dosen penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan dan saran agar skripsi ini menjadi lebih baik.
8. Seluruh dosen dan staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
9. Kedua orang tua tercinta dan keluarga tersayang yang selalu memberikan doa dan dukungan moral serta memberikan banyak inspirasi dan motivasi yang tiada henti-hentinya kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
10. Teman-teman seperjuangan angkatan 2019 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu dan kaka senior yang telah memberikan ilmu dan semangat pada pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan segala bentuk saran, masukan, dan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 5 Juli 2023



Septi Risnawati

Nim : 43119010058

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kontribusi Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	8
A. Kajian Pustaka	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2. Motivasi Kerja	9
3. Disiplin Kerja.....	12
4. Lingkungan Kerja	14
5. Kinerja Pegawai	16
6. Peneliti Terdahulu.....	18
B. Pengembangan Hipotesis	22
BAB III METODE PENELITIAN	25
A. Waktu dan Tempat Penelitian	25
B. Desain Penelitian	25
C. Definisi Operasionalisasi Variabel	26
D. Skala Pengukuran Variabel	29

E. Populasi dan Sampel Penelitian	29
F. Metode Pengumpulan Data	30
G. Metode Analisis Data	30
1. Analisis Deskriptif	31
2. Analisis <i>Partial Lest Square</i>	31
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	34
A. Gambaran Umum Perusahaan	34
B. Analisis Deskriptif Responden	35
C. Hasil Uji Kualitas Data	42
D. Pembahasan hasil penelitian	53
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	56
A. Kesimpulan	56
B. Saran	56
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN.....	64



DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Data Kinerja Pegawai	2
1.2	Data Absensi Pegawai	3
1.3	Hasil Pra Survey	5
2.1	Kerangka Konseptual	24
3.1	Operasional Variabel	27
3.2	Skala Likert	29
4.1	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	36
4.2	Karakteristik responden berdasarkan usia	36
4.3	Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir	37
4.4	Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja	37
4.5	Uji deskriptif jawaban kuisisioner kinerja pegawai	38
4.6	Uji deskriptif jawaban kuisisioner motivasi kerja	38
4.7	Uji deskriptif jawaban kuisisioner disiplin kerja	40
4.8	Uji deskriptif jawaban kuisisioner lingkungan kerja	41
4.9	Hasil Uji <i>convergent Validity</i>	43
4.10	Hasil Uji <i>discriminant validity/cross loading</i>	45
4.11	Hasil Uji AVE	47
4.12	Hasil uji <i>discriminant validity/ fornell lacker criterium</i>	48
4.13	Hasil Uji <i>Composite reliability dan cronbach's alpha</i>	49
4.14	Hasil nilai R2 variabel endogen	49
4.15	Hasil pengujian hipotesis	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Konseptual	24
4.1	Hasil Algoritma PLS	44
4.2	Hasil Uji <i>Bootstrapping</i>	52



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Surat Keterangan Selesai Melakukan Penelitian ..	64
2	Kuisisioner	65
3	Rekapitulasi Jawaban Kuisisioner	71
4	Hasil Deskriptif Responden	76
5	Hasil Analisis Responden	77



UNIVERSITAS
MERCU BUANA