



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI,
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
PENERAPAN GOOD CORPORATE GOVERNANCE
MELALUI INTEGRASI SISTEM INFORMASI
AKUNTANSI**

(PENELITIAN DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
DR. CHASBULLAH ABDULMADJID KOTA BEKASI)

TESIS

OLEH

YANKA PERKASA

55518110027

PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI BISNIS

UNIVERSITAS MERCUBUANA

2021

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Pengendalian Internal Terhadap Penerapan Good Corporate Governance Melalui Integrasi Sistem Informasi Akuntansi (Penelitian di RSUD dr. Chasbullah Abdulmajid Kota Bekasi)

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Yanka Perkasa

NIM : 55518110027

Program : Magister Akuntansi

Tanggal :

Mengesahkan

Pembimbing

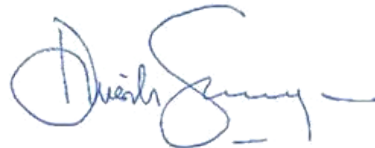
(Dr. Fardinal, SE., M.Si)

Dekan Pascasarjana



(Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M. Si)

Ketua Program studi Magister Akuntansi



(Dr. Dwi Asih Surjandari, MM., Ak., CA)

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam tesis ini :

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Pengendalian Internal Terhadap Penerapan Good Corporate Governance Melalui Integrasi Sistem Informasi Akuntansi (Penelitian di RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi)

Nama : Yanka Perkasa

NIM : 55518110027

Program : Magister Akuntansi

Tanggal :

Menyatakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan hasil karya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Magister Akuntansi Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 2021

YANKA PERKASA

KATA PENGANTAR

Pertama-tama marilah kita panjatkan Puji dan Syukur kehadirat ALLAH SWT, yang telah memberikan nikmat sehat dan panjang umur, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi, Pengendalian Internal Terhadap Penerapan *Good Corporate Governance* Melalui Integrasi Sistem Informasi Akuntansi (Penelitian di RSUD dr. Chasbullah Abdulmajid Kota Bekasi)”. Sebagai persyaratan untuk mendapatkan gelar Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya, tanpa bimbingan dari berbagai pihak, tugas tesis ini tidak dapat terselesaikan dengan baik. Atas hal ini, penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MS. Selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.
2. Bapak Prof. Dr. -Ing Mudrik Alaydrus selaku Direktur Pascasarjana Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Dwi Asih Surjandari, MM., Ak., CA selaku Ketua Program Studi Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana.
4. Ibu. Diah Iskandar, SE, M.Si selaku Sekertaris Program Studi Magister Akuntansi Universitas Mercubuana.
5. Bapak Dr. Fardinal, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing.
6. Bapak Dr. Muhyarsyah, SE., M.Si selaku Dosen Penelaah.

7. Seluruh Dosen Program Studi Magister Akuntansi dan staff Universitas Mercu Buana Jakarta.
8. Keluarga Penulis atas segala doa dan dukungannya baik moril dan materil sehingga dapat menyelesaikan studi dan Tesis ini.
9. Seluruh teman-teman Program Studi Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana Angkatan 2018 atas segala rasa kebersamaan, semangat, dan kerja samanya.

Semoga semua amal baik diterima ALLAH SWT dan dicatat sebagai amal ibadah. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Jakarta, 2020
Penulis



ABSTRACT

This study aims to examine the influence of organizational culture, internal control on the integration of accounting information systems and to examine the influence of organizational culture, internal control and integration of accounting information systems as an intervening variable on the implementation of good corporate governance at the Regional General Hospital dr. Chasbullah Abdulmadjid Bekasi City. Data collection was carried out by distributing questionnaires to 100 respondents. Methods of data analysis in the study, using SEM PLS.

The results of this study illustrate that organizational culture variables have an effect of 10.81% on the accounting information system integration variable, internal control variables have an effect of 86.85% on the accounting information system integration variable, the integration variable. The accounting information system has effect of 95.72% on the variable of implementing good corporate governance. And the variable of organizational culture, internal control and integration of accounting information systems has a positive and significant effect of 97.6% on the implementation of good corporate governance, the remaining 2.4% is influenced by other variables not included in this study.

Keywords: Organizational Culture, Internal Control, Integration of Accounting Information Systems and Good Corporate Governance.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menguji seberapa besar pengaruh budaya organisasi, pengendalian internal terhadap integrasi sistem informasi akuntansi dan menguji seberapa besar pengaruh budaya organisasi, pengendalian internal dan integrasi sistem informasi akuntansi sebagai variable intervening terhadap penerapan good corporate governance pada RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi. Pengumpulan data dilakukan dengan membagikan kuesioner kepada 100 responden. Metode analisis data dalam penelitian yang dilakukan, menggunakan SEM PLS.

Dari hasil penelitian ini memberikan gambaran bahwa variable budaya organisasi berpengaruh sebesar 10,81% terhadap variabel integrasi system informasi akuntansi, variabel pengendalian internal berpengaruh sebesar 86,84% terhadap variabel integrasi system informasi akuntansi, variabel integrasi system informasi akuntansi berpengaruh sebesar 95,7222% terhadap variabel penerapan good corporate governance. Dan variable budaya organisasi, pengendalian internal dan integrasi sistem informasi akuntansi berpengaruh sebesar 97,6 % terhadap penerapan good corporate governances sisanya sebesar 2,4% dipengaruhi oleh variable-variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Pengendalian Internal, Integrasi Sistem Informasi akuntansi dan Good Corporate Governance.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL		
LEMBAR PENGESAHAN TESIS	i
PERNYATAAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN		
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS		
A. Kajian Pustaka	8
1. Teori Agensi (<i>Agency Theory</i>)	8
2. Teori <i>Stewardship</i>	8
3. Budaya Organisasi	9
3.1. Definisi Budaya Organisasi	9
3.2. Indikator Budaya Organisasi	9

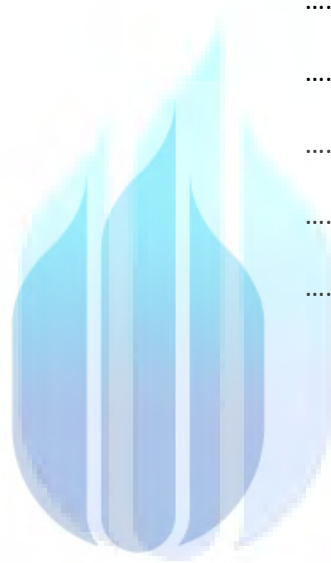
4. Pengendalian Internal	10
4.1. Definisi Pengendalian Internal	10
4.2. Dimensi Pengendalian Internal	10
5. Good Corporate Governance	11
6. Integrasi Sistem Informasi Akuntansi	12
6.1. Definisi Integrasi Sistem	12
6.2. Sistem Informasi Akuntansi	12
7. Penelitian Terdahulu	12
8. Parameter Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Suatu Negara	19
B. Rerangka Pemikiran	20
1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Penerapan Good Corporate Governance	20
2. Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Penerapan Good Corporate Governance	21
3. Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengendalian Internal terhadap Penerapan Good Corporate Governance melalui Integrasi Sistem Informasi Akuntansi	21
4. Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Penerapan Good Corporate Governance melalui Integrasi Sistem Informasi Akuntansi	24
C. Hipotesis	25

BAB III DESAIN DAN METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	27
B. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	28
1. Variable Bebas (Independent variable)	28
2. Variabel Terikat (dependent variable)	28
2.1. Good corporate governance	28
3. Variabel Intervening	29
3.1. Integrasi sistem informasi akuntansi	29
3.2. Sistem Informasi Akuntansi	29
C. Populasi dan Sampel Penelitian	31
D. Teknik Pengumpulan Data	32
E. Metode Analisis	32
1. Statistik Deskriptif	32
2. Analisis Model Pengukuran (<i>Measurement model analysis</i>) atau Outer Models	33
2.1. Construct Reliability and Validity Construct Reliability and Validity	33
2.2. Convergent Validity	33
2.3. Discriminant Validity	34
3. Analisis Model Struktural (Inner	38

Model)		
3.1. R-Square (R^2)	38
3.2. F-Square (f^2)	39
3.3. Pengaruh Langsung (Direct Effect)	39
3.4. Pengaruh Tidak Langsung (indirect effect)	40
3.5. Total Effect	41
3.6. Evaluasi Goodness Of Fit	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		
A. Deskriptif Objek Penelitian	42
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	42
2. Tempat dan Waktu Penelitian	43
B. Deskripsi Variabel Penelitian	44
C. Metode Analisis	46
1. Pengujian Model Struktural (Inner Models)	46
1.1. R-Square (R^2)	46
1.2. F-Square (f^2)	48
1.3. Pengaruh Langsung (direct effect)	49
1.4. Pengaruh Tidak Langsung (indirect effect)	54
1.5. Total Effect	55

2. Evaluasi Goodness Of Fit	56
D. Pengujian Hipotesis		
1. Uji Hipotesis	59
E. Pembahasan	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
A. Kesimpulan	65
B. Keterbatasan	67
C. Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	80



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
 MERCU BUANA
a world class university

DAFTAR TABEL

1.1	Posisi Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Indonesia dan Negara ASEAN	3
1.2	Perbandingan Skor Indonesia dalam Berbagai Parameter Tata Kelola Pemerintahan (dalam 5 Tahun terakhir)	4
1.3	<i>Fraud</i> Paling Merugikan di Indonesia	5
1.4	Kelemahan Pengendalian Unsur Fraud	6
1.5	Kelemahan Sistem Pengendalian Internal Pemerintah Daerah	7
2.1	Daftar Penelitian Sebelumnya	17
3.1	Pengukuran Pendapat Responden	27
3.2	Definisi Operasional Penelitian	30
4.1	Karakteristik Responden	41
4.2	Construct Reliability and Validity	43
4.3	Convergent Validity	43
4.4	Discriminant Validity	45
4.5	R Square (R^2) Adjusted	47

4.6	F-Square	49
4.7	Path Coefficients	51
4.8	Discriminat Validity	52
4.9	Prosentase Pengaruh antar Variabel Laten	52
4.10	Indirect Effect	55
4.11	Total Effect	57
4.12	Statistic Deskriptif	58



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
 MERCU BUANA
a world class university

DAFTAR GAMBAR

4.1	R Square (R^2) Adjusted	48
4.2	F-Square(f^2)	50
4.3	Path Coefficients	51



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Kuesioner Penelitian	1
Lampiran 2	: Tabulasi Data Responden untuk Variabel Budaya Organisasi (X ₁)	6
Lampiran 3	: Tabulasi Data Responden untuk Variabel Pengendalian Internal (X ₂)	8
Lampiran 4	: Tabulasi Data Responden untuk Variabel Integrasi sistem Informasi Akuntansi (Y)	10
Lampiran 5	: Tabulasi Data Responden untuk Variabel <i>Good Corporate Governance</i> (Z)	12
Lampiran 6	: Karakteristik Responden	14
Lampiran 7	: Construct Reliability and Validity	14
Lampiran 8	: Convergent Validity	15
Lampiran 9	: Discriminant Validity	16

Lampiran 10 : R Square (R^2) Adjusted	17
Lampiran 11 : Gambar R Square (R^2) Adjusted	18
Lampiran 12 : F-Square (f^2)	18
Lampiran 13 : Gambar F-Square (f^2)	19
Lampiran 14 : Path Coefficients	19
Lampiran 15 : Gambar Path Coefficients	20
Lampiran 16 : Discriminat Validity	20
Lampiran 17 : Prosentase Pengaruh antar Variabel Laten	21
Lampiran 18 : Indirect Effect	21
Lampiran 19 : Total Effect	22
Lampiran 20 : Statistic Deskriptif	22