



**Pengaruh Diversifikasi Gender dalam Manajemen
Puncak dan *Intellectual capital* Terhadap Kinerja
Keuangan Perusahaan Serta Dampaknya Terhadap Nilai
Perusahaan**

**(Studi Empiris pada Perusahaan Sektor Keuangan yang Terdaftar di
Bursa Efek Indonesia Tahun 2017-2018)**

TESIS

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

OLEH

ANISYA

55517110075

**PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2020**



**Pengaruh Diversifikasi Gender dalam Manajemen
Puncak dan *Intellectual capital* Terhadap Kinerja
Keuangan Perusahaan Serta Dampaknya Terhadap
Nilai Perusahaan**

**(Studi Empiris pada Perusahaan Sektor Keuangan yang Terdaftar
di Bursa Efek Indonesia Tahun 2017-2018)**

TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan
Program Magister Akuntansi**

OLEH

ANISYA

55517110075

**PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2020**

HALAMAN PENGESAHAN TESIS

Judul : Pengaruh Diversifikasi Gender Dalam Manajemen Puncak dan *Intellectual Capital* Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Serta Dampaknya Terhadap Nilai Perusahaan (Studi Empiris pada Perusahaan Sektor Keuangan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2017-2018)

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Anisya

NIM : 55517110075

Program : Magister Akuntansi

Tanggal : 21 September 2020

Mengesahkan
Pembimbing



(Dr. Yudhi Herliansyah, SE., Ak., M.Si., CA)

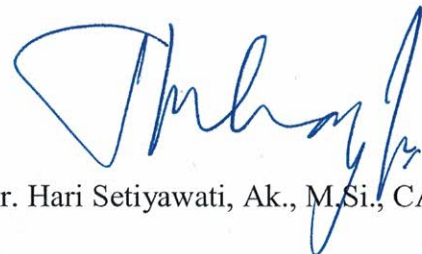
UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Direktur Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Akuntansi



(Prof. Dr. -Ing. Mudrik Alaydrus)



(Dr. Hari Setiyawati, Ak., M.Si., CA)

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang di tulis oleh :

Nama : **Anisya**
NIM : **55517110075**
Program : **Magister Akuntansi**

Dengan judul :

Pengaruh Diversifikasi Gender dalam Manajemen Puncak dan *Intellectual capital* Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Serta Dampaknya Terhadap Nilai Perusahaan, telah dilakukan pengecekan similarity dengan sistem Turnitin pada tanggal 21 Oktober 2020 didapatkan nilai persentase sebesar 30 %



Jakarta , 21 Oktober 2020

Administrator Turnitin

UNIVERSITAS
MERCU BUANA


Arie Psngudi, A.Md

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul **“PENGARUH DIVERSIFIKASI GENDER DALAM MANAJEMEN PUNCAK DAN *INTELLECTUAL CAPITAL* TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN SERTA DAMPAKNYA TERHADAP NILAI PERUSAHAAN (STUDI EMPIRIS PADA PERUSAHAAN SEKTOR KEUANGAN YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA TAHUN 2017-2018)”**.

Penulisan tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat mencapai gelar Magister Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana. Penulis mendapatkan banyak bimbingan, kritik, saran, dan motivasi yang sangat besar dari berbagai pihak. Karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, selaku Rektor Universitas Mercu Buana
- 2) Bapak Prof. Dr. -Ing. Mudrik Alaydrus, selaku Direktur Pascasarjana Universitas Mercu Buana;
- 3) Bapak Dr. Yudhi Herliansyah, SE., Ak., M.Si., CA, selaku Wakil Direktur Pascasarjana Universitas Mercu Buana. Beliau juga selaku Dosen Pembimbing tesis yang telah meluangkan waktu, membagi pengetahuan, dan memberi saran keada penulis pada saat penyusunan tesis;
- 4) Ibu Dr. Hari Setiyawati, Ak., M.Si., CA, selaku Ketua Program Studi MAKSI Universitas Mercu Buana;

- 5) Papa dan Mama tercinta serta adik ku yang telah sabar dan tulus memberi doa dan kasih sayang, serta motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini;
- 6) Suami dan anak ku yang selalu memberi doa, semangat, dan selalu sabar mendengarkan keluh kesah penulis selama ini.
- 7) Seluruh sahabat seperjuangan, teman-teman magister akuntansi angkatan 31 Universitas Mercu Buana yang telah berbagi informasi dan saling mendukung selama menjalani aktivitas perkuliahan di Universitas Mercu Buana;
- 8) Seluruh Dosen Universitas Mercu Buana yang telah berbagi ilmu yang bermanfaat kepada penulis;
- 9) Seluruh staf dan karyawan Universitas Mercu Buana yang telah berdedikasi memberikan pelayanan yang terbaik untuk mahasiswa.

Penulis menyadari bahwa penulisan tesis ini masih jauh dari kesempurnaan. Penulis berharap semoga segala kekurangan yang ada pada tesis ini dapat dijadikan bahan pertimbangan untuk penelitian yang lebih baik dimasa yang akan datang.

Jakarta, 21 September 2020

Anisya

ABSTRAK

Studi ini menganalisis pengaruh diversifikasi gender dalam manajemen puncak dan *intellectual capital* terhadap kinerja keuangan yang diproksikan oleh ROA serta dampaknya terhadap nilai perusahaan pada sektor keuangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia pada tahun 2017-2018. Studi ini menggunakan data sekunder dari laporan tahunan perusahaan yang diambil dari situs resmi Bursa Efek Indonesia dan situs resmi perusahaan. Jumlah perusahaan yang diteliti sebanyak 87 perusahaan dari 99 perusahaan dengan dilakukan *purposive sampling* dan pengamatan yang dilakukan adalah untuk tahun 2017 sampai dengan 2018 sehingga didapat jumlah pengamatan sebanyak 174 sample. Data dianalisis menggunakan *path analysis* dengan aplikasi SPSS. Hasil studi menunjukkan bahwa diversifikasi gender memiliki pengaruh yang tidak signifikan terhadap nilai perusahaan secara langsung maupun dengan di mediasi oleh ROA, sedangkan *intellectual capital* terbukti memiliki pengaruh yang signifikan terhadap nilai perusahaan secara langsung maupun di mediasi oleh ROA.

Kata Kunci : Diversifikasi Gender, *Intellectual capital*, Kinerja Keuanagn, ROA, Nilai Perusahaan



ABSTRACT

This study analyzes the effect of gender diversification in top management and intellectual capital on financial performance proxied by ROA and its impact on the value of financial sector companies listed on the Indonesia Stock Exchange from 2017 to 2018. This study uses secondary data from the company's annual reports taken from the official website of the Indonesia Stock Exchange and the company's official website. The number of companies studied was 87 out of 99 companies with purposive sampling and observations made for 2017 to 2018 so that the total number of observations was 174 samples. Data were analyzed using path analysis with the SPSS application. The study results show that gender diversification has an insignificant effect on firm value directly or mediated by ROA.

Keywords: *Gender Diversification, Intellectual capital, Firm Performance, ROA, Firm Value.*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	6
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	7
1. Tujuan Penelitian.....	7
2. Kontribusi Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN	
HIPOTESIS	9
A. Kajian Pustaka.....	9
1. Landasan Teori	9
1.1 Teori Stereotype	9
1.2 Teori Kepemimpinan Sifat.....	12
1.3 <i>Resources Based Theory</i> (RBT).....	15
1.4 <i>Signaling Theory</i>	19
1.5 Diversifikasi Gender	20

1.6 <i>Intellectual capital</i>	21
1.7 Nilai Perusahaan.....	27
1.8 Kinerja Keuangan.....	28
B. Rerangka Pemikiran	33
1. Pengaruh Diversifikasi Gender terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan	33
2. Pengaruh <i>Intellectual Capital</i> terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan	34
3. Pengaruh Diversifikasi Gender terhadap Nilai Perusahaan.....	34
4. Pengaruh <i>Intellectual Capital</i> terhadap Nilai Perusahaan	36
5. Pengaruh Kinerja Keuangan terhadap Nilai Perusahaan	36
6. Pengaruh Diversifikasi Gender terhadap Nilai Perusahaan dengan Kinerja Keuangan sebagai Variabel Intervening	37
7. Pengaruh <i>Intellectual Capital</i> terhadap Nilai Perusahaan dengan Kinerja Keuangan sebagai Variabel Intervening	38
C. Hipotesis	38
BAB III DESAIN DAN METODE PENELITIAN	47
A. Jenis Penelitian.....	47
B. Definisi Operasionalisasi Variabel dan Pengukuran Variabel	47
1. Variabel Dependen	47
2. Variabel Intervening	48
3. Variabel Independen.....	50
3.1 Diversifikasi Gender	50
3.2 <i>Intellectual capital</i>	51
C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	53

D. Teknik Pengumpulan Data	57
E. Metode Analisis Data	57
1. Pengertian Path Analysis	57
2. Tahapan Path Analysis	60
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	69
A. Deskripsi Objek Penelitian	69
1. Seleksi Sampel	69
2. Statistik Deskriptif	70
B. Uji Asumsi dan Kualitas Instrumen Penelitian	72
1. Asumsi Normalitas.....	72
2. Asumsi Heteroskedastisitas	74
3. Asumsi Multikolinearitas.....	75
4. Asumsi Autokorelasi.....	76
C. Pengujian Hipotesis	76
1. Analisis Substruktural I	77
a) Melihat Pengaruh Variabel Independen Diversifikasi Gender dan <i>Intellectual Capital</i> secara gabungan terhadap kinerja keuangan.....	78
b) Pengujian Pengaruh Variabel Diversifikasi Gender dan <i>Intellectual Capital</i> secara Parsial Terhadap Kinerja Keuangan	78
2. Analisis Substruktural II.....	80
a) Melihat Pengaruh Variabel Independen Diversifikasi Gender, <i>Intellectual Capital</i> dan Kinerja Keuangan secara gabungan terhadap Nilai Perusahaan	81
b) Pengujian Pengaruh Diversifikasi Gender, <i>Intellectual Capital</i> dan Kinerja Keuangan secara Parsial terhadap Nilai Perusahaan	82
c) Analisis Variabel Intervening	84
d) Menghitung Pengaruh Langsung	88
e) Menghitung Pengaruh Tidak Langsung.....	89
f) Membuat Diagram Jalur untuk Model Path Analysis Mediasi	89
D. Pembahasan	91

1. Pengaruh Langsung	91
1.1 Pengaruh Diversifikasi Gender Terhadap Kinerja Keuangan	91
1.2 Pengaruh <i>Intellectual Capital</i> Terhadap Kinerja Keuangan	93
1.3 Pengaruh Diversifikasi Gender Terhadap Nilai Perusahaan	93
1.4 Pengaruh <i>Intellectual Capital</i> Terhadap Nilai Perusahaan	95
1.5 Pengaruh Kinerja Keuangan Terhadap Nilai Perusahaan	96
2. Pengaruh Tidak Langsung	96
2.1 Pengaruh Diversifikasi Gender Terhadap Nilai Perusahaan Melalui Kinerja Keuangan Sebagai Variabel Intervening	96
2.2 Pengaruh <i>Intellectual Capital</i> Terhadap Nilai Perusahaan Melalui Kinerja Keuangan Sebagai Variabel Intervening	98
3. Komparasi Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung	99
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN DAN SARAN	101
A. Simpulan.....	101
B. Implikasi.....	102
C. Keterbatasan	103
D. Saran.....	103
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Rerangka Pemikiran Penelitian	46
Gambar 3.1	Diagram Jalur Pengaruh Variabel Diversifikasi Gender dan <i>Intellectual capital</i> Terhadap Nilai Perusahaan Secara Langsung dan Secara Tidak Langsung Melalui Variabel Kinerja Keuangan .	60
Gambar 4.1	<i>Probability Plot</i>	72
Gambar 4.2	<i>Probability Plot</i> Setelah Reduksi	73
Gambar 4.3	<i>Scatter Plot</i>	74
Gambar 4.4	Uji Durbin and Watson Substruktural I.....	76
Gambar 4.5	Uji Durbin and Watson Substruktural II.....	76
Gambar 4.6	Output ANOVA Substruktural I.....	77
Gambar 4.7	Model Summary Substruktural I	78
Gambar 4.8	Output Koefisien Substruktural I.....	79
Gambar 4.9	Output ANOVA Substruktural II	81
Gambar 4.10	Model Summary Substruktural II.....	81
Gambar 4.11	Output Koefisien Substruktural II	82
Gambar 4.12	Diagram Jalur Model Path Analysis Mediasi	89

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Rangkuman Konstruk dan Definisi <i>Intellectual capital</i>	22
Tabel 2.2 Daftar Penelitian Sebelumnya	29
Tabel 3.1 Perusahaan Sektor Keuangan Yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) Tahun 2017 sampai dengan 2018	54
Tabel 4.1 Ringkasan Prosedur Pengambilan Sampel.....	69
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif	70
Tabel 4.3 Pengujian Multikolinieritas	75
Tabel 4.4 Koefisien Persamaan Regresi 1	84
Tabel 4.5 Koefisien Persamaan Regresi 2.....	85
Tabel 4.6 Koefisien Persamaan Regresi 3.....	85



UNIVERSITAS
MERCU BUANA