

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada Karyawan Tetap PT Citra Sigma Kertaswara
Indonesia)**

SKRIPSI



Nama : Salsa Rikha Fauziah

NIM : 43119010318

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada Karyawan Tetap PT Citra Sigma Kertaswara
Indonesia)**

Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



Nama : Salsa Rikha Fauziah

NIM : 43119010318

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Salsa Rikha Fauziah

Nim : 43119010318

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 27 Juni 2023



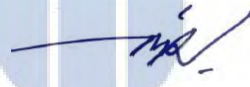
Salsa Rikha Fauziah
NIM 43119010318

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Salsa Rikha Fauziah
NIM : 43119010318
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerjaterhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PT Citra Sigma Kertaswara Indonesia)
Tanggal Lulus Ujian : 21 September 2023

Disahkan oleh:

Pembimbing



Chairiel Oktaviar, S.E., M.M

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 10232977



Please Scan QRCode to Verify

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan tetap pada PT. Citra Sigma Kertaswara Indonesia. Populasi penelitian ini merupakan karyawan tetap PT. Citra Sigma Kertaswara Indonesia sebanyak 40 orang dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dan menggunakan teknik sampel jenuh untuk penentuan ukuran sampel. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey dengan kuesioner sebagai instrumen penelitian. Pendekatan yang digunakan adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan analisis Smart-PLS. Hasil dari penelitian ini membuktikan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of compensation, motivation and work environment on the performance of permanent employees at PT. Citra Sigma Kertaswara Indonesia. The population of this study is permanent employees of PT. Citra Sigma Kertaswara Indonesia as many as 40 people using a quantitative approach and using saturated sample techniques for sample size determination. The data collection method uses a survey method with questionnaires as research instruments. The approach used is the Structural Equation Model (SEM) with Smart-PLS analysis. The results of this study prove that compensation has a positive and significant effect on employee performance, motivation has a positive insignificant effect on employee performance and the work environment has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: compensation, motivation, work environment, employee performance



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya yang telah melimpahkan segala hikmat dan berkat-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap PT. Citra Sigma Kertaswara Indonesia)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Selama menyusun skripsi peneliti menyadari banyak menemukan hambatan, namun berkat bimbingan, bantuan, dukungan, arahan serta saran yang sangat berarti dari berbagai pihak khususnya dosen pembimbing Bapak Chairiel Oktaviar, SE, MM. Sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu dengan segala kerendahan hati, dalam kesempatan ini izinkan peneliti mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak, Ac selaku Dekan Fakultas Ekonomidan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh Dosen dan Staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Teman-teman seperjuangan program studi S1 Manajemen.

6. Rekan-rekan di PT. Citra Sigma Kertaswara Indonesia.
7. Teristimewa, kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan doa dan dukungan moral serta memberikan banyak inspirasi yang tiada henti.

Peneliti menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kekurangan serta kesalahan akibat keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan segala bentuk saran serta kritik yang dapat membangun dari berbagai pihak. Dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, peneliti mohon maaf apabila terdapat kesalahan dalam skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah pengetahuan bagi peneliti dan pembaca pada umumnya.



Jakarta, 27 Juni 2023

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Salsa Rikha Fauziah', written in a cursive style.

Salsa Rikha Fauziah

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Kontribusi Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	8
A. Kajian Pustaka.....	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2. Kinerja Karyawan.....	12
3. Kompensasi.....	15
4. Motivasi.....	18
5. Lingkungan Kerja.....	21
B. Penelitian Terdahulu.....	23
C. Pengembangan Hipotesis.....	30
D. Kerangka Konseptual.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	33
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	33
B. Desain Penelitian.....	33
C. Skala Pengukuran Variabel.....	34
D. Definisi dan Operasional Variabel.....	34
1. Definisi Variabel.....	34
2. Operasional Variabel.....	36

E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	38
1. Populasi.....	38
2. Sampel.....	38
F. Metode Pengumpulan Data.....	39
G. Metode Analisis Data.....	39
1. Analisis Deskriptif.....	39
2. Uji Instrumen.....	40
3. Analisis <i>Partial Least Square</i> (PLS).....	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	44
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	44
B. Analisa Deskriptif.....	44
1. Karakteristik Responden.....	44
2. Deskriptif Variabel.....	47
C. Hasil Uji Instrumen.....	52
1. Evaluasi Measurement (<i>Outer</i>) Model.....	52
2. Pengujian Model Struktural (<i>Inner</i>) Model.....	61
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	66
1. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan.....	66
2. Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan.....	67
3. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.....	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	69
A. Kesimpulan.....	69
B. Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA.....	71
LAMPIRAN.....	75

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
Tabel 1.1	Target Hasil Produksi Karyawan	2
Tabel 1.2	Hasil Pra Survey 40 Responden.....	4
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 2.2	Research GAP.....	28
Tabel 3.1	Skala Pengukuran.....	34
Tabel 3.2	Operasional Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	36
Tabel 3.3	Operasional Variabel Kompensasi (X1).....	37
Tabel 3.4	Operasional Variabel Motivasi Kerja (X2).....	37
Tabel 3.5	Operasional Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	38
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	46
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	47
Tabel 4.5	Uji Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	48
Tabel 4.6	Uji Deskriptif Variabel Kompensasi.....	49
Tabel 4.7	Uji Deskriptif Variabel Motivasi.....	50
Tabel 4.8	Uji Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja.....	51
Tabel 4.9	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	53
Tabel 4.10	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi).....	56
Tabel 4.11	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Cross Loading)</i>	58
Tabel 4.12	Hasil Pengujian AVE.....	60
Tabel 4.13	Hasil Pengujian (<i>Fornell Lacker Criterium</i>).....	60
Tabel 4.14	Hasil Pengujian <i>Composite Reliability & Cronbach's Alpha</i> ...	61
Tabel 4.15	Nilai R ² Variabel Endogen.....	62
Tabel 4.16	Hasil Pengujian Hipotesis.....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Konseptual.....	31
Gambar 4.1	Hasil Algoritma PLS.....	55
Gambar 4.2	Hasil Algoritma PLS (Modifikasi).....	57
Gambar 4.3	Hasil Uji Bootstrapping.....	65



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
Lampiran 1	Kuesioner	77
Lampiran 2	Hasil Kuesioner	81
Lampiran 3	Deskriptif Responden.....	85
Lampiran 4	Hasil Analisis PLS	90

