



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
PELATIHAN, TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

DI PT ADI TERA

TESIS

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
**ASEP MEDY WIDYA P
5511830046**

PROGRAM PASCA SARJANA MAGISTER

UNIVERSITAS MERCU

2021



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
PELATIHAN, TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

DI PT ADI TERA

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana

**UNIVERSITAS
Program Studi Magister Manajemen
MERCU BUANA**

ASEP MEDY WIDYA P

5511830046

PROGRAM PASCA SARJANA MAGISTER

UNIVERSITAS MERCU

2021

ABSTRAK

This study aims to examine and analyze the influence of leadership, work motivation and training on employee performance at PT. Adi Tera. Data collection was taken from questionnaires which were given by sampling and random without being limited by certain departments or positions. The sampling method used is probability sampling. From a population of 345 employees with a sample of 78 employees. The analytical method used in this study is multiple linear regression using SPSS software version 26. The results showed the value of the coefficient of determination (R) 27.1% which showed that independent abilities, namely leadership, motivation and training, had an effect of 27.1% on performance, while the rest was influenced by variables. the other variables, and simultaneously (simultaneously) for the leadership and motivation variables have a positive and significant effect on the performance variable, with t count of 4.85 for leadership and 2.59 for motivation which is greater than t table which is only 1.999. Meanwhile, the training variable has a t count of 0.116 which is smaller than t table 1.999 so that the training variable does not have a positive and significant effect on the employee performance variable.

Keywords : Leadership, work motivation, training, performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menguji serta menganalisis dampak kepemimpinan, motivasi kerja serta pelatihan terhadap kinerja karyawan di PT. Adi Tera. Pengumpulan data berdasarkan dari kuesioner yang di berikan secara sampling dan acak tanpa dibatasi oleh department ataupun jabatan tertentu. Pengambilan data dilakukan dengan cara acak yang digunakan adalah *probability sampling*. Dari populasi 345 karyawan dengan *sampel* sebanyak 78 orang karyawan PT Adi tera. Dalam melakukan cara analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda dengan menggunakan software spss versi 26. Hasil penelitian menunjukkan nilai koefesien determinasi (R) 27.1% yang menunjukan kemampuan *independent* yaitu kepemimpinan, motivasi dan pelatihan berpengaruh sebesar 27.1% terhadap kinerja sedangkan sisanya ditentukan dari variabel-variabel lainnya, dan secara simultan bersama-sama untuk variabel kepemimpinan dan motivasi berpengaruh positif dan secara signifikan terhadap kinerja, dengan t hitung sebesar 4.85 untuk kepemimpinan dan 2.59 untuk motivasi yang lebih besar dari t tabel yang hanya sebesar 1.999. Sedangkan untuk variabel pelatihan mempunyai t hitung sebesar 0.116 yang lebih kecil dari t tabel 1.999 sebagai akibat variabel pelatihan tidak memiliki imbas positif serta *significant* terhadap variabel kineja karyawan.

Kata kunci : kepemimpinan, motivasi, pelatihan, kinerja karyawan



LEMBAR PENGESAHAN TESIS

Nama : Asep Medy Widya P
NIM : 55118320046
Program Studi : Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan
Pelatihan, Terhadap Kinerja Karyawan Di
PT. ADI TERA

**Mengesahkan
Pembimbing,**

(Dr. Ahmad Badawi Saluy, MM, CHRA)

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Dekan

Ketua Program Studi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Magister Manajemen,

(Dr. Erna Sofriana Imaningsih S.E, M.Si)

(Dr Indra Siswanti S.E MM)

LEMBAR PENYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini, menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN,
MOTIVASI KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT ADI TERA

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian masalah perusahaan

Nama : Asep Medy Widya P

NIM : 55118320046

Program Studi : Sumber Daya Manusia

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan dosen pembimbing yang ditetapkan dengan surat keputusan program studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis in belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis dipeguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Bekasi, 24 Desember 2021



Asep Medy Widya P

PERNYATAAN SIMILARITY CHECK

Saya yang bertanda tangan dibawah ini, menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : Asep Medy Widya P

NIM : 55118320046

Program Studi : Sumber Daya Manusia

Dengan Judul PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT ADI TERA telah dilakukan pengecekan similarity dengan system Turnitin pada tanggal 24 Desember 2021 didapat nilai presentasi 30%.



Bekasi, 24 Desember 2021

Administrator Turnitin,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Arie Pangudi, A.Md', written over a white rectangular background.

Arie Pangudi, A.Md

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat, kekuatan, dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini yang merupakan syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen di Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tesis ini masih banyak kekurangan, baik mengenai isi, pembahasan, maupun penyajiannya. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca, demi lebih menyempurnakan tesis ini.

Dalam penyusunan tesis ini, penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak baik saran, bimbingan, dan pengarahan serta dukungan moral dan material kepada penulis demi menyelesaikan tesis ini. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Ahmad Badawi Saluy, SE, MM, CRHA Sebagai dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk memberikan motivasi dan bimbingan selama penyusunan tesis ini, serta ilmu yang telah diberikan selama masa pendidikan pada jurusan Manajemen sumber daya manusia
2. Bapak Prof Dr. Masyhudzulhak, SE, MM yang telah meluangkan waktu untuk memberikan motivasi dan bimbingan selama penyusunan tesis ini,

serta ilmu yang telah diberikan selama masa pendidikan pada jurusan

Manajemen sumber daya manusia.

3. Para Dosen, Staf Pengajar dan seluruh karyawan perpustakaan Universitas Mercu Buana atas bimbingan dan bantuannya selama ini.
4. Segenap pimpinan PT. ADI TERA, Bekasi, Bapak Yunus Khaidir
5. Seluruh pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang belum tersebut satu persatu yang telah mendukung dan mendoakan penulis agar cepat selesai termasuk semua pihak yang baik secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dan membimbing penulis dalam menyelesaikan tesis ini.

Akhir kata, penulis berharap tesis ini sebagai karya tulis perdana meskipun masih banyak kekurangan dan keterbatasan dapat berguna dan bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkannya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Bekasi, Desember 2021

Asep Medy Widya P

DAFTAR ISI

	LEMBAR PENGESAHAN TESIS.....	iii
	LEMBAR PENYATAAN.....	iv
	KATA PENGANTAR.....	v
	DAFTAR ISI.....	viii
	BAB I.....	61
	PENDAHULUAN	61
1.1	Latar Belakang Penelitian.....	61
1.2.	Identifikasi, Perumusan dan Batasan Masalah.....	69
1.2.1	Identifikasi masalah	69
1.2.2	Rumusan Masalah	70
1.2.3	Pembatasan Masalah Penelitian	71
1.3	Tujuan dan Manfaat Penelitian	71
1.3.1	Tujuan Penelitian	71
1.3.2	Manfaat Penelitian	71
	BAB II	73
	KAJIAN PUSTAKA KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	73
2.1	Kajian Pustaka	73
2.1.1	Manajemen Sumber Daya Manusia	73
2.1.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	74
2.1.3	Kepemimpinan	75
2.1.4	Motivasi	89
2.1.5	Pelatihan.....	95
2.1.6	Kinerja Karyawan	101

2.2	Penelitian Terdahulu	104
2.3	Kerangka Pemikiran.....	109
2.3.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja.....	109
2.3.2	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja.....	110
2.3.3	Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja.....	110
2.4	Pengembangan Hipotesis	112
BAB III.....		113
METODE PENELITIAN.....		113
3.1	Jenis Penelitian.....	113
3.2	Waktu & Tempat Penelitian.....	113
3.2.1	Waktu penelitian	113
3.2.2	Tempat Penelitian	113
3.3	Variable dan Pengukuran Variable	114
3.3.1	Skala Pengukuran.....	117
Tabel 3.2 Tabel Pengukuran Skala Likert		117
3.4	Populasi dan Sample Penelitian	117
3.5	Metode Analisis Data.....	120
3.5.1	Analisis Deskriptif	120
3.5.2	Uji Validitas	120
3.5.3	Uji Reliabilitas	120
3.5.4	Uji Asumsi Klasik.....	121
3.6	Teknik Analisis Data.....	126
BAB IV.....		131
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		131
4.1.	Deskripsi perusahaan	131
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	131
4.1.2	Evaluasi Kinerja.....	134
4.2.	Hasil Penelitian	135
4.2.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	135

4.2.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	136
4.2.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	136
4.2.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	136
4.3	Uji Kualitas Instrument.....	137
4.3.1	Uji validitas	137
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	138
4.3.3	Uji Asumsi Klasik	141
4.3.4	Pengujian Hipotesis	146
4.4	Pembahasan.....	154
	BAB V	156
	KESIMPULAN DAN SARAN	156
5.1	Kesimpulan	156
5.2	Saran	156
	DAFTAR PUSTAKA.....	158