

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat penting terutama bagi suatu organisasi atau perusahaan. Keberhasilan kepuasan kerja pada karyawan dalam perusahaan ditentukan oleh beberapa faktor seperti lingkungan kerja, keterikatan kerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, keterikatan kerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Bumame Farmasi. Populasi pada penelitian ini merupakan karyawan PT. Bumame Farmasi sebanyak 30 responden dengan pendekatan kuantitatif dan menggunakan teknik sampel jenuh untuk penentuan ukuran sampel. Metode pengumpulan data menggunakan metode survei dengan kuesioner sebagai instrument penelitian. Pendekatan yang digunakan adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan analisis SmartPLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan Kerja dengan nilai *original sample* sebesar 0.490, nilai *t-statistic* sebesar 3.059 dan *p-value* sebesar 0.002, Keterikatan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan Kerja dengan nilai *original sample* sebesar 0.387, nilai *t-statistic* sebesar 2.114 dan nilai *p-value* sebesar 0.035 dan Beban Kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja pada PT Bumame Farmasi dengan nilai *original sample* sebesar 0.003, nilai *t-statistic* sebesar 0.019 dan nilai *p-value* sebesar 0.985.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Keterikatan Kerja, Beban Kerja, Kepuasan Kerja



ABSTRACT

Human resources are a very important factor especially for an organization or company. Job satisfaction income in employees within the company is determined by several factors such as work environment, work engagement and workload to job satisfaction. This study aims to analyze the effect of work environment, work engagement and workload on employee job satisfaction on PT. Bumame Farmasi. The population in this study are employees of PT. Bumame Farmasi as many as 30 respondents using a quantitative approach and using a saturated sample technique to determine the sample size. The data collection method used a survey method with a questionnaire as a research instrument. The approach used is the Structural Equation Model (SEM) with SmartPLS analysis. The result of this study showed that Work Environment has a significant positive effect on Job Satisfaction with an original sample value of 0.490, a t-statistic value of 3.059 and a p-value of 0.002, Job Attachment has a significant positive effect on Job Satisfaction with an original sample value of 0.387, a t-statistic value of 2.114 and a p-value of 0.035 and Workload has a positive but not significant effect on Job Satisfaction at PT Bumame Farmasi with an original sample value of 0.003, a t-statistic value of 0.019 and a p-value of 0.985.

Keywords : Work Environment, Work Engagement, Workload, Job Satisfaction

