

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah: (1) Untuk mengetahui pengaruh komunikasi terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Wooil Indonesia. (2) Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Wooil Indonesia. (3) Untuk mengetahui pengaruh komunikasi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT Wooil Indonesia.

Populasi Penelitian ini berjumlah 200 karyawan dari PT Wooil Indonesia yang ada di Tangerang. Dan sampelnya berjumlah 67 karyawan di PT Wooil Indonesia. Dalam penelitian ini sampel yang digunakan adalah rumus slovin.

Melalui hasil perhitungan yang telah dilakukan dapat diperoleh nilai sig variabel komunikasi sebesar 0,019 yang berarti nilai sig lebih kecil dari 0,05 dan nilai t diketahui sebesar 2,397. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kompensasi secara parsial berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT Wooil Indonesia. Diperoleh nilai t variabel komunikasi sebesar 2,035 dengan nilai sig sebesar 0,046 yang berarti nilai sig lebih kecil dari 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa komunikasi secara parsial berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT Wooil Indonesia. Serta diperoleh nilai F sebesar 6,777 dengan tingkat probabilitas sig 0,002 yang lebih kecil dari 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa komunikasi, dan kompensasi secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT Wooil Indonesia.

Kata kunci: Komunikasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja Karyawan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

The aim of this study were: (1) To determine the effect of communication on job satisfaction in PT Wooil Indonesia. (2) To determine the effect of compensation on employee performance in PT Wooil Indonesia. (3) To determine the effect of communication, and compensation on the job satisfaction of employees of PT Wooil Indonesia.

This study population numbered 200 employees of PT Angkutan Utama Perkasa. And the sample of 67 employees at PT Wooil indonesia. In this study, the sample used is the formula slovin.

Through the calculations that have been performed can be obtained sig communication variables of 0.019 which means the value of sig is smaller than 0.05 and the value of t is known by 2.397 . So it can be concluded that compensation partially positive effect on employee job satisfaction PT Wooil Indonesia. Communication variables obtained t value of 2.035 with a value of 0.046 which means sig sig value less than 0.05. So it can be concluded that the communication partially influence on employee job satisfaction PT Wooil Indonesia . And obtained F value of 6.777 with 0.002 probability level sig smaller than 0.05. So it can be concluded that the communication , and the compensation simultaneously positive effect on employee performance in PT Wooil Indonesia.

Keywords: Communication, Compensation, job satisfaction

UNIVERSITAS
MERCU BUANA