

## ABSTRAK

. Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Remunerasi, Komitmen Organisasional dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja. Tempat penelitian ini adalah Sekretariat Kabinet Republik Indonesia pada Deputy Administrasi yang berlokasi di Jakarta Pusat.

Penelitian ini dilakukan terhadap 60 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial dan simultan, variabel Remunerasi, Komitmen Organisasional dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Deputy Administrasi Sekretariat Kabinet Republik Indonesia. Hal ini dibuktikan oleh hasil uji simultan (Uji F) yang menunjukkan ada pengaruh yang signifikan Remunerasi, Komitmen Organisasional dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja pegawai Deputy Administrasi Sekretariat Kabinet Republik Indonesia . Sedangkan hasil uji parsial (Uji t) juga menunjukkan Remunerasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja, Komitmen Organisasional tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja, sedangkan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap kinerja.

**Kata Kunci** : Remunerasi, Komitmen Organisasional, Lingkungan Kerja, Kinerja

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRACT

. This research was to determine the influence of Organizational Commitment, Remuneration and working environment on performance. The research is the Secretariat of the Cabinet of the Republic of Indonesia on the Deputy Administration located in Central Jakarta.

This research was conducted towards the 60 respondents using a descriptive quantitative approach. Therefore, analysis of the data used is statistical analysis in the form of multiple linear regression analysis

The results of this research indicate partially and simultaneous, variable remuneration, working environment and Organizational Commitment affect the performance of the administrative secretariat for the Cabinet and the Deputy of the Republic of Indonesia. This is proved by the results of simultaneous test (test F) which showed significant effect of the Remuneration, Organisational Commitment and work environment simultaneously effect the performance of the administrative secretariat for the Cabinet and the Deputy of the Republic of Indonesia. Whereas a parsian test results (test t) also showed Remuneration not significant effect on performance, Organizational Commitment is not significant effect on performance, while the work environment affects performance.

**Keywords:** Organizational Commitment, Remuneration, Work Environment, Performance

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA