

**PENGARUH REMUNERASI, KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DEPUTI  
ADMINISTRASI SEKRETARIAT KABINET REPUBLIK INDONESIA**

**SKRIPSI**

NAMA : Nur Fatimah

NIM : 43111010241



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S-1**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2015**

**PENGARUH REMUNERASI, KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DEPUTI  
ADMINISTRASI SEKRETARIAT KABINET REPUBLIK INDONESIA**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1

NAMA : NUR FATIMAH

NIM : 43111010241



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2015**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nur Fatimah

NIM : 43111010241

Fakultas/Jurusan : Fakultas Ekonomi dan Bisnis/ Manajemen S1

Judul Skripsi : Pengaruh Remunerasi, Komitmen Organisasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Deputy Administrasi Sekretariat Kabinet Republik Indonesia.

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Benar skripsi saya adalah karya sendiri, bukan dikerjakan oleh orang lain .
2. Saya tidak melakukan plagiat dalam penulisan skripsi ini.
3. Saya tidak ada merubah atau memalsukan data penelitian saya.

Jika ternyata dikemudian hari terbukti saya telah melakukan salah satu di atas, maka saya bersedia dikenakan sanksi yang berlaku berupa pencopotan gelar saya.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan pikiran yang sehat, tanpa tekanan dari siapapun.

Jakarta, 29 Januari 2015

Saya yang membuat pernyataan

  
Nur Fatimah)

NIM. 43111010241

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Nur Fatimah  
NIM : 43111010241  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul : Pengaruh Remunerasi, Komitmen Organisasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Deputy Administrasi Sekretariat Kabinet Republik Indonesia  
Tanggal Pengesahan : 29 Januari 2015

Disahkan Oleh,

Pembimbing



(Ir. Sahibul Munir, M.Si)

Tanggal : 11-02-2015

Ketua Penguji



(Zulfetri, M.Si)

Tanggal : 9-02-2015

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Dekan,



(Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA)

Tanggal : 13-02-2015

Ketua Program Studi

S1 Manajemen



(Dr. Rina Astini, SE., MM)

Tanggal : 20/2 2015

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan segala puji syukur kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala, yang telah melimpahkan hidayah dan rahmat-Nya serta nikmat sehat kepada penulis, dan atas karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan kegiatan Skripsi mengenai Pengaruh Remunerasi, Komitmen Organisasional, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Deputy Administrasi Sekretariat Kabinet Republik Indonesia.

Selain itu, dalam proses penyelesaian Skripsi ini tentunya tidak terlepas dari bimbingan, peranan, dan bantuan berharga dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, dari lubuk hati yang paling dalam penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan ungkapan terima kasih yang tulus kepada :

1. Dr. Ir. Arissetyanto Nugroho, MM Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak, MS., CA Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.
3. Dr. Rina Astini, SE., MM Selaku Kepala Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Hesti Maheswari SE., M.Si Selaku Dosen Pembimbing Akademik Penulis terimakasih telah memberikan arahan serta motivasi kepada penulis dari semester awal hingga selesai skripsi ini.
5. Ir. Sahibul Munir., M.Si Selaku dosen Pembimbing yang telah senantiasa meluangkan waktu untuk membimbing serta memberikan informasi yang berguna bagi penulis selama menyusun skripsi ini.
6. Keluarga Tercinta Bapak Abdul Rahman dan Ibu Mariyah selaku Orang Tua penulis yang senantiasa memberikan motivasi untuk penulis, serta untuk kasih sayang dan cinta kasihnya untuk penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
7. Kakek Syarifudin, Kokong H. Sarbini Serta Nenek Tinah selaku kakek dan nenek penulis yang selalu memberikan kasih sayang serta doanya terimakasih untuk dukungan moril yang telah kalian berikan kepada penulis selama kuliah sampai skripsi ini selesai, Kalian adalah vitamin semangat bagi penulis.
8. Muhamad Farhan Aditia selaku adik penulis yang senantiasa memberikan motivasi serta pengertian kepada penulis.
9. Arizki Endriatmo., S.kom Selaku kekasih penulis, terimakasih untuk segalanya selama kuliah sampai skripsi senantiasa meluangkan waktu untuk penulis dan memberikan motivasi serta kasih sayang yang luar biasa kepada penulis.

10. Nur Arfianti dan Lis Rikvayani selaku sahabat penulis yang selalu ada buat penulis baik suka maupun duka, terimakasih kalian adalah sahabat seperjuangan yang paling mengerti penulis.
11. Ayu Anggraini, Elmi, Sella, Ila, dan Yulli permatasari selaku sahabat penulis kalian seperti kakak bagi penulis yang selalu senantiasa mensupport penulis sehingga mampu menyelesaikan skripsi ini.
12. Nem's Farm , Mugi atno , selaku patner bisnis penulis terimakasih atas pengertian nya selama ini sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
13. Seanfre, Selaku paman penulis terimakasih atas dukungannya sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
14. Kepala Biro Administrasi Sekretariat Kabinet Republik Indonesia beserta pegawainya terimakasih atas izin dan waktunya sehingga penulis bisa meneliti di Sekretariat Kabinet Republik Indonesia.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa melimpahkan karunia serta anugrah-Nya atas segala bantuan yang telah diberikan.

Akhir kata, karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki, penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari pembaca guna kesempurnaan Skripsi ini. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan sumbangan pikiran bagi para pembaca.

Jakarta, 29 Januari 2015

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Penulis

## DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN JUDUL .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI .....	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI .....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
ABSTRAK .....	xv
<b>BAB I       PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Kontribusi Penelitian .....	5
<b>BAB II       KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN               HIPOTESIS</b>	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	6
2.1.1 Tujuan MSDM .....	7
2.1.2 Fungsi MSDM .....	8
2.2 Remunerasi .....	11
2.2.1 Pengertian Remunerasi .....	11

2.2.2 Prinsip Sistem Remunerasi .....	12
2.2.3 Struktur Remunerasi .....	13
2.3 Komitmen Organisaional .....	14
2.3.1 Bentuk Komitmen Organisasional .....	14
2.3.2 Proses Terjadinya Komitmen Organisasional .....	15
2.3.3 Faktor-faktor Komitmen Organisasional .....	18
2.4 Lingkungan Kerja .....	19
2.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja .....	19
2.4.2 Jenis Lingkungan Kerja .....	20
2.4.3 Faktor-faktor Lingkungan .....	22
2.5 Kinerja .....	23
2.5.1 Tujuan dan Manfaat Kinerja .....	24
2.5.2 Mengukur Kinerja Karyawan .....	25
2.5.3 Metode Penilaian Kinerja .....	26
2.6 Hubungan Antar Variabel .....	28
2.6.1 Hubungan Remunerasi dengan Kinerja .....	28
2.6.2 Hubungan Komitmen Organisasional dengan Kinerja .....	28
2.6.3 Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja .....	29
2.7 Penelitian Terdahulu .....	29
2.8 Rerangka Pemikiran .....	32
2.9 Hipotesis .....	33
<b>BAB III</b> <b>METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian .....	34
3.2 Desain Penelitian .....	34
3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Variabel Operasional .....	34
3.3.1 Variabel Penelitian .....	34



3.3.2 Definisi Operasional Variabel .....	38
3.4 Populasi dan Sampel .....	38
3.5 Jenis dan Sumber Data .....	40
3.6 Teknik Pengumpulan Data .....	40
3.7 Metode Analisis .....	41
3.7.1 Uji Instrumen .....	41
3.7.2 Uji Asumsi Klasik .....	42
3.7.3 Uji Regresi Linear Berganda .....	44
3.7.4 Pengujian Hipotesis .....	45
<b>BAB IV</b> <b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Gambaran Umum Institusi .....	48
4.1.1 Visi dan Misi Institusi .....	48
4.2 Deskripsi Responden .....	49
4.2.1 Berdasarkan Jenis Kelamin .....	49
4.2.2 Berdasarkan Usia .....	50
4.2.3 Berdasarkan Pendidikan .....	51
4.2.4 Berdasarkan Lama Bekerja .....	52
4.2.5 Berdasarkan Grade .....	53
4.2.6 Berdasarkan Gaji .....	53
4.3 Uji Validitas .....	54
4.3.1 Remunerasi (X1) .....	55
4.3.2 Komitmen Organisasional (X2) .....	57
4.3.3 Lingkungan Kerja (X3) .....	59
4.3.4 Kinerja (Y) .....	61
4.4 Uji Reliabilitas .....	62
4.4.1 Remunerasi (X1) .....	62
4.4.2 Komitmen Organisasional (X2) .....	62

	4.4.3 Lingkungan Kerja(X3) .....	62
	4.4.4 Kinerja (Y) .....	62
	4.5 Uji Asumsi Klasik .....	63
	4.5.1 Uji Normalitas .....	64
	4.5.2 Uji Multikolinearitas .....	66
	4.5.3 Uji Heteroskedastisitas .....	67
	4.6 Analisi Pengaruh Remunerasi, Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai .....	68
	4.7 Pengujian Hipotesis .....	71
	4.7.1 Uji Hipotesis Simultan(Uji F) .....	71
	4.7.2 Uji Parsial(Uji t) .....	72
	4.8 Pembahasan Hasil Penelitian .....	73
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	5.1 Kesimpulan .....	76
	5.2 Saran .....	77
	DAFTAR PUSTAKA .....	79

LAMPIRAN

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	29
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel .....	35
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	49
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	50
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	51
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	52
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Grade .....	53
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Gaji .....	54
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Remunerasi .....	55
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Remunerasi .....	56
Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasional .....	57
Tabel 4.10 Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasional .....	58
Tabel 4.11 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja .....	59
Tabel 4.12 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja .....	60
Tabel 4.13 Uji Validitas Variabel Kinerja .....	61
Tabel 4.14 Uji Validitas Variabel Kinerja .....	62
Tabel 4.15 Uji Reliabilitas Variabel .....	63
Tabel 4.16 Uji Multikolonieritas .....	66
Tabel 4.17 Perhitungan Analisis Regresi Linear Berganda .....	69
Tabel 4.18 Uji Hipotesis Simultan (Uji F) .....	71
Tabel 4.19 Uji Hipotesis Parsial (Uji t) .....	72

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran .....	32
Gambar 4.1 Uji Normalitas Data-Histogram dan Normal P-P Plot .....	65
Gambar 4.2 Uji Heterokedastisitas Scatterplot .....	67



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner .....	87
Lampiran 2 Tabulasi Data .....	91
Lampiran 3 Uji Validitas .....	97
Lampiran 4 Uji Reliabilitas .....	101
Lampiran 5 Hasil Data Output SPSS .....	102
Lampiran 6 Surat Keterangan Riset	

