

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah: (1) Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Angkutan Utama Perkasa. (2) Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Angkutan Utama Perkasa. (3) Untuk mengetahui pengaruh kompensasi, lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja

Populasi Penelitian ini berjumlah 116 karyawan dari PT Dekoramik Perdana yang ada di Jakarta. Dan sampelnya berjumlah 54 karyawan di PT Dekoramik Perdana. Dalam penelitian ini sampel yang digunakan adalah rumus slovin.

Untuk analisis data, penelitian ini menggunakan metode Regresi Linier Berganda sebagai tes simultan dan sebagian menganalisis dengan analisis parsial, selain itu, sebagai alat analisis data, penelitian ini menggunakan program software statistik (SPSS) versi 20.0

Melalui hasil perhitungan Uji T yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa kompensasi secara parsial berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT Angkutan Utama Perkasa. Dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT Angkutan Utama Perkasa. Serta melalui perhitungan Uji F dapat disimpulkan bahwa kompensasi, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT Dekoramik Perdana.

Keyword: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan

MERCU BUANA

ABSTRACT

The aim of this study were: (1) To determine the effect of compensation on job satisfaction in PT Angkutan Utama Perkasa. (2) To determine the effect of work environment on employee performance in PT Angkutan Utama Perkasa. (3) To determine the effect of compensation, and work environment on the job satisfaction of employees of PT Angkutan Utama Perkasa.

This study population numbered 116 employees of PT Angkutan Utama Perkasa. And the sample of 54 employees at PT Angkutan Utama Perkasa. In this study, the sample used is the formula slovin.

For data analysis, this research use Multiple Linear Regression method as simultaneous tes and partly analyze with partial analysis. Beside that, as the data analysis tools, this research uses software Statistical program (SPSS) version 20.0

Through the calculations obtained T that have been performed can be concluded that partially compensate the positive effect on the job satisfaction of employees of PT Angkutan Utama Perkasa. and work environment partially influence on the job satisfaction of employees of PT Angkutan Utama Perkasa. And through the calculations obtained F can be concluded that compensation, and work environment simultaneously positive effect on job satisfaction in PT Angkutan Utama Perkasa.

Keywords: Compensation, work environment, job satisfaction

UNIVERSITAS
MERCU BUANA