

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. NINDYA
KARYA PERSERO**

SKRIPSI



Nama : Andika Permana Putra
NIM : 43115010108

Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2020

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. NINDYA
KARYA PERSERO**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Andika Permana Putra

NIM : 43115010108

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2020

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Andika Permana Putra

NIM : 43115010108

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplak).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 27 Januari 2020



Andika Permana Putra

Nim: 43115010108

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Andika Permana Putra
NIM : 43115010108
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Terhadap kinerja Karyawan PT. Nindya Karya Persero
Tanggal Ujian :

Disahkan Oleh:

Pembimbing,



Muhammad Nashar D, SE, MBA

Tanggal: 20/10/2020

Ketua Penguji,



Mochamad Soelton,

S.Psi, MM, CHRMP,

Psikolog

Tanggal: 20/10/2020

Dekan,



Dr. Harnovisah., Ak., M.Si., CA.

Tanggal: 25 Agts 2020

Ketua Program Studi

S1 Manajemen,



Dr. Daru Asih, M.Si

Tanggal: 25 Agts 2020

ABSTRACT

This study aims to determine the phenomena that occur in organizations, decreased performance of employees caused by the influence of leadership styles that employees receive. So they work not optimally and sometimes get behavior beyond the limit, the motivation obtained is also insufficient, and work discipline is not given enough attention so that it affects the employee's performance. This study used a saturated sample technique of 92 respondents who were employees and was supported by primary data collection techniques. The method used in this study is PLS 3.0. The results of this study indicate that the effect of work discipline is significant on employee performance, leadership style has no significant effect on employee performance, and motivation has a significant effect on employee performance. Suggestions that can build are leaders should listen to input or suggestions given by employees, to leaders in order to improve the performance of employees in each work. leaders should provide motivation that can give each of their employees achievements that can improve the performance of each of their employees. employees in every work must obey every rule so that it can increase discipline in work. the leader should make a regulation in the organization must have strict sanctions so that employees do not violate any existing rules.

Keywords: *Effect of Work Discipline, Leadership Style, and Motivation, Employee Performance*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui fenomena yang terjadi dalam organisasi, menurunnya kinerja pada karyawan disebabkan oleh adanya pengaruh gaya kepemimpinan yang karyawan terima. Sehingga mereka bekerja dengan tidak maksimal dan terkadang mendapatkan perilaku melewati batas, motivasi yang didapatkan juga kurang mencukupi, dan disiplin kerja yang kurang diperhatikan sehingga berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh sebanyak 92 responden yang merupakan karyawan dan didukung dengan teknik pengumpulan data primer. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah PLS 3.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh disiplin kerja signifikan terhadap kinerja karyawan, gaya kepemimpinan berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Saran yang dapat membangun adalah pemimpin seharusnya mendengarkan masukan atau saran yang diberikan karyawan, kepada pemimpin agar dapat meningkatkan kinerja para karyawan dalam setiap bekerja. pemimpin sebaiknya memberikan motivasi yang dapat memberikan setiap karyawannya prestasi yang dapat meningkatkan kinerja setiap para karyawannya. karyawan dalam setiap bekerja harusnya menaati setiap peraturan sehingga dapat meningkatkan kedisiplinan dalam bekerja. pemimpin sebaiknya membuat sebuah peraturan dalam organisasi harusnya memiliki sanksi yang tegas sehingga membuat para karyawan tidak melanggar setiap peraturan yang ada.

Kata kunci : Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi, Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum, Wr. Wb.

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi penelitian ini dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nindya Karya (Persero)”** ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan Muhammad Nashar D, SE,MBA selaku Dosen pembimbing yang telah memberikan waktu, saran, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Ngadino Sutip, MS selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.
2. Dr. Harnovinsah,Ak.,M.Si., CA,. CIPSAS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.
3. Dr. Daru Asih, M.Si, Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen SI Universitas Mercu Buana Jakarta.

4. Seluruh Dosen dan Staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta yang telah memberikan banyak ilmunya kepada penulis.
5. Orang tua tercinta Ayah Mustar, Ibu Sunarti dan Kakak Mustika serta seluruh keluarga besar yang selalu memberikan semangat, do'a dan dukungan moral dan materil yang tiada henti kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh Pegawai di PT. Nindya Karya (Persero).
7. Sahabat dan teman-teman yang selalu memberikan bantuan dan semangat agar penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan benar dan cepat.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis selalu berusaha untuk memperbaiki diri dan mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah pengetahuan khususnya bagi penulis, pembaca, dan untuk peneliti selanjutnya. Akhir kata dengan segala kerendahan hati, penulis mohon maaf apabila masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Jakarta, 15 Juli 2019

Andika Permana Putra

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
ABSTRACT	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kontribusi Penelitian.....	8
1. Kegunaan Teoritis	8
2. Kegunaan Praktis	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN TINJAUAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2. Kinerja Karyawan	11
a. Pengertian Kinerja Karyawan	11
b. Tujuan Kinerja Karyawan.....	12
c. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	13
3. Disiplin Kerja	14
a. Pengertian Disiplin Kerja.....	14
b. Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja.....	14
c. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	15

4. Gaya Kepemimpinan.....	16
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	16
b. Jenis Gaya Kepemimpinan	17
c. Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan.....	18
5. Motivasi	19
a. Pengertian Motivasi.....	19
b. Jenis-Jenis Motivasi.....	20
c. Dimensi dan Indikator Motivasi.....	20
B. Penelitian Terdahulu	21
C. Hubungan Antar Variabel	24
D. Rerangka Pemikiran	27

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	28
B. Desain Penelitian.....	28
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	29
1. Definisi Variabel.....	29
2. Operasionalisasi Variabel	31
D. Skala Pengukuran.....	35
E. Populasi dan Sampel	36
1. Populasi	36
2. Sampel Penelitian	36
F. Teknik Pengumpulan Data.....	37
1. Cara Pengumpulan Data	38
2. Instrumen Pengumpulan Data	38
3. Jenis Data.....	38
G. Metode Analisis	38
1. Statistik Deskriptif.....	38
2. Metode <i>Partial Least Square (PLS)</i>	39
3. Langkah – Langkah Pengujian Analisis PLS	40

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	44
1. Profil Umum.....	44
2. Visi dan Misi Perusahaan.....	44
B. Statistik Deskriptif	45
1. Deskripsi Responden Berdasarkan jenis Kelamin.....	45

2.	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	46
3.	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	46
4.	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Bekerja	47
C.	Deskriptif Jawaban Responden	47
1.	Variabel Gaya Disiplin Kerja.....	47
2.	Variabel Gaya Kepemimpinan.....	48
3.	Variabel Motivasi.....	49
4.	Variabel Kinerja Karyawan.....	50
D.	Metode Analisis Data <i>Partial Least Square</i> (PLS).....	50
1.	<i>Evaluasi Measurement (Outer Model)</i>	51
a.	<i>Convergent Validity</i>	51
b.	<i>Discriminant Validity</i>	55
c.	<i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	56
d.	<i>Composite Reliability dan Cronbach's Alpha</i>	57
2.	Pengujian Model Struktural / Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	58
a.	Nilai <i>R-square</i>	58
b.	<i>Goodness of Fit Model</i>	58
c.	Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur)	59
E.	Pembahasan	61
1.	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	61
2.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	62
3.	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	63

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A.	Kesimpulan	64
B.	Saran.....	65

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN.....

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja Karyawan	3
Tabel 1.2 Kuesioner Pra Survei	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Operasional Variabel Disiplin Kerja.....	32
Tabel 3.2 Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan.....	33
Tabel 3.3 Operasional Variabel Motivasi	34
Tabel 3.4 Operasional Variabel Kinerja Karyawan	35
Tabel 3.5 Skala Likert	36
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	46
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	46
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	47
Tabel 4.5 Deskripsi Jawaban Variabel Disiplin Kerja	47
Tabel 4.6 Deskripsi Jawaban Variabel Gaya Kepemimpinan.....	48
Tabel 4.7 Deskripsi Jawaban Variabel Motivasi.....	49
Tabel 4.8 Deskripsi Jawaban Variabel Kinerja Karyawan	50
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Convergent Validity	52
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Convergent Validity (Modifikasi)	54
Tabel 4.11 Uji Discriminant Validity (Fornell Lacker)	56
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Average Variance Extracted (AVE)	56
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Composite Reliability	57
Tabel 4.14 Nilai R ² Variabel Endogen.....	58
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Hipotesis	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Konseptual	27
Gambar 4.1 Hasil Algorithm PLS	53
Gambar 4.2 Hasil Algorithm PLS (Modifikasi).....	55
Gambar 4.3 Hasil Bootstrapping.....	61



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner.....	72
Lampiran 2 : Hasil Karakteristik Responden.....	90
Lampiran 3 : Karakteristik Jawaban Responden.....	91
Lampiran 4 : Hasil Pengujian Measurement (<i>Outer Model</i>).....	93
Lampiran 5 : Hasil Pengujian Hipotesis (<i>Inner Model</i>).....	97



UNIVERSITAS
MERCU BUANA