

ABSTRACT

This research aims to analyze the relationship of influence among the variables of extrinsic motivation, affective commitment, and job satisfaction towards employee performance. Specifically, the built hypothesis is a hypothesis of positive and significant influence. This study is a quantitative causal research, with the population being employees of SMK PGRI 109 Tangerang, and the sample using probability sampling with a saturated sample size, meaning the entire population becomes the sample to obtain accurate results. A total of 78 respondents were collected using a questionnaire and analyzed with SmartPLS 3.2.9. The results of this research reveal a positive and significant relationship both partially and simultaneously across all pathways, meaning all hypotheses are accepted. The detailed relationships generated from this study are as follows: 1) extrinsic motivation has a positive and significant influence on employee performance, 2) affective commitment has a positive and significant influence on employee performance, 3) job satisfaction has a positive and significant influence on employee performance, and 4) extrinsic motivation, affective commitment, and job satisfaction together have a positive and significant influence on employee performance.

Keyword: *Extrinsic Motivation, Affective Commitment, Job Satisfaction, Employee Performance*



ABSTRAK

Penelitian ini bermaksud untuk menganalisis hubungan keberpengaruhan dari variabel motivasi ekstrinsik, komitmen afektif, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, secara spesifik hipotesis yang dibangun adalah hipotesis keberpengaruhan positif dan signifikan. Adapun penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif kausal, dengan populasi adalah karyawan dari SMK PGRI 109 Tangerang dan sample merupakan *probability sampling* menggunakan ukuran sampel jenuh, yakni semua populasi menjadi sample untuk memperoleh pendekatan hasil yang akurat, total responden sebanyak 78 orang yang dikumpulkan dengan kuesioner dan diolah dengan SmartPLS 3.2.9. Hasil dari penelitian ini ditemukan adanya hubungan yang positif dan signifikan baik secara parsial maupun simultan dari semua jalur, yang artinya semua hipotesis diterima. Adapun rincian hubungan yang dihasilkan dari penelitian ini adalah 1) motivasi ekstrinsik memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) komitmen afektif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 3) kepuasan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan 4) motivasi ekstrinsik, komitmen afektif, dan kepuasan kerja secara bersamaan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Ekstrinsik, Komitmen Afektif, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA