



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

**PENGARUH LEADERSHIP DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN MELALUI KESELAMATAN DAN  
KESEHATAN KERJA (K3) SEBAGAI VARIABEL MEDIASI  
DI PT. PARAGON TECHNOLOGY AND INNOVATION**

**TESIS**

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

**REYHAND ALIF PRATAMA**

**55121110148**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2023**



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

**PENGARUH LEADERSHIP DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN MELALUI KESELAMATAN DAN  
KESEHATAN KERJA (K3) SEBAGAI VARIABEL MEDIASI  
DI PT. PARAGON TECHNOLOGY AND INNOVATION**

**TESIS**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan  
Program Studi Magister Manajemen

MERCU BUANA

**REYHAND ALIF PRATAMA**

**55121110148**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2023**

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Leadership dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan melalui Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) sebagai Variabel Mediasi di PT. Paragon Technology and Innovation

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Reyhand Alif Pratama

NIM : 55121110148

Program : Magister Manajemen

Tanggal :

Mengesahkan,  
Pembimbing

UNIVERSITAS  
MERCUBUANA

(Dr. Kasmir, MM)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Ketua

Program Studi Magister Manajemen



(Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak)



(Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM)

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Leadership dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan melalui Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) sebagai Variabel Mediasi di PT. Paragon Technology and Innovation

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Reyhand Alif Pratama

NIM : 55121110148

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 18 Agustus 2023

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 18 Agustus 2023



(Reyhand Alif Pratama)


## PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : Reyhand Alif Pratama  
NIM : 55121110148  
Program Studi : Magister Manajemen

dengan judul “*Pengaruh Leadership dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) sebagai Variabel Mediasi di. PT. Paragon Technology and Innovation*”, telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 22 Juli 2023, didapatkan nilai persentase sebesar 29 %.

  
Jakarta, 22 Juli 2023  
Administrator Turnitin

UNIVERSITAS  
  
MERCUBUANA  
**Arie Pangudi, A.Md**

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan segala nikmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini dengan judul penelitian **“Pengaruh Leadership dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) sebagai Variabel Mediasi Di PT. Paragon Technology and Innovation”**. Dalam penulisan Tesis ini, penulis menyadari masih adanya keterbatasan, ketidaksempurnaan dalam penyusunan Tesis ini, baik dari segi penyampaian, penampilan, dan penyajiannya. Penyusunan Tesis ini tidak terlepas dari bimbingan, dukungan, dan bantuan yang sangat berarti dan bermanfaat dari berbagai pihak, khususnya kepada Bapak Dr. Kasmir, MM. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, saran, bimbingan dan masukan-masukan yang sangat bermanfaat bagi penulis. Serta penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan proposal skripsi ini terutama kepada:

1. Allah SWT dan Rasulullah Muhammad SAW, sebagai suri tauladan yang membuat peneliti selalu bersemangat, tidak mudah menyerah dan tidak pernah putus asa.
2. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M. Eng. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana dan juga selaku dosen penguji seminar proposal, seminar hasil dan ujian akhir Tesis, yang telah memberikan masukan dan saran agar tesis ini menjadi lebih baik.
4. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Bapak Dr. Setyo Riyanto, MM, selaku ketua penguji ujian akhir Tesis, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan Tesis ini.
6. Keluarga Atok Sulaiman Lubis dan Kakek H.M. Yusuf T.A, terutama kedua orang tua dan saudari yang peneliti sayangi, Bapak Alikan Muda Lubis dan Ibu Yusdiati serta saudari perempuan peneliti Nabilla Dwi Aprilia dan sepupu peneliti Taris Ghali Febrianda, Septia Firyal Handayani, Selly Yunita, Hudawal Furqan Lubis,

Amru Fathony Lubis dan Syauqi Ghurfon Lubis, terima kasih atas bantuan, dukungan, perhatian dan do'a sehingga memotiasi dalam penulisan tesis ini.

7. Rekan kerja peneliti di PT. Paragon Technology and Innovation yaitu Adi Ryandha Nugroho, Dimas Agung Sutrishna, Iis Tazkiati Nupus, Muhammad Bilal, Nurhadi, Nadia Saraswati, Deky Hairudin, dan Muhammad Rizky Akbar yang selalu memberikan dukungan kepada peneliti dalam menyelesaikan Tesis ini.
8. Rekan kuliah S1 peneliti yaitu Fajar Abiyogo, Irlan Fajrian, Indra Mulyadi, Aufa Hafizh S, dan Muhammad Agil Fahmi yang selalu memberikan dorongan dan dukungan kepada peneliti dalam menyelesaikan Tesis ini.
9. Rekan kuliah S2 peneliti yaitu Nanda Rizki F, Nurbaeti, Lisa Budianti, Monika Sarananta P, Desnizar, Ramadhan Dwi P, Tri Antoro Adi, Sherly Lauren N, Sicilia Angraheni W, Rena Saputri HS, Muhammad Rizki Zul Hisyam dan Faqih Restuanto yang selalu memberikan dukungan, semangat dan membantu peneliti sehingga Tesis ini dapat terselesaikan.
10. Mess Putra Jatake 6, McD Alam Sutera & Graha Raya, Café Konabru, Kopi Nako, Box Koffies, dan Bejana Coffee yang menjadi lokasi tempat peneliti mengerjakan penyusunan tesis ini.
11. Dewa 19, Slank, KLa Project, Nirvana, Foo Fighters, Java Jive, Base Jam, Gigi, Weezer, RHCP, Padi, Element, /Rif, R.E.M, Balomba, Adu Receh dan One Piece serta semua list yang menjadi penyemangat dalam penyusunan Tesis peneliti.
12. Pohon, yang telah menjadi kertas dan membantu peneliti mencetak penulisan Tesis ini hingga selesai.

Semoga Tesis ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan khususnya bagi penulis. Akhir kata dengan segala ketulusan, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dalam penulisan dan kelemahan pada Tesis ini.

Tangerang, 18 Agustus 2023



Reyhand Alif Pratama

## DAFTAR ISI

COVER1 .....	1
COVER2 .....	2
ABSTRAK .....	i
ABSTRACT .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN .....	iv
PERNYATAAN SIMILARITY CHECK.....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	iii
DAFTAR GAMBAR .....	iv
DAFTAR LAMPIRAN.....	iv
BAB I.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah Penelitian.....	19
1.3. Tujuan Penelitian.....	20
1.4. Kontribusi Penelitian .....	21
1.4.1. Kegunaan Teoritis.....	21
1.4.2. Kegunaan Praktis.....	21
BAB II.....	23
2.1. Kinerja Karyawan.....	23
2.1.1. Pengertian Kinerja Karyawan .....	23
2.1.2. Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan.....	24
2.1.3. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	26
2.1.4. Indikator Kinerja Karyawan .....	27
2.2. <i>Leadership</i> .....	28
2.2.1. Pengertian <i>Leadership</i> .....	28
2.2.2. Fungsi <i>Leadership</i> .....	30
2.2.3. Tipe <i>Leadership</i> .....	32
2.2.4. Faktor yang mempengaruhi <i>Leadership</i> .....	34
2.2.5. Indikator <i>Leadership</i> .....	35



2.3.	Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) .....	36
2.3.1.	Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	36
2.3.2.	Tujuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) .....	39
2.3.3.	Faktor Faktor Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) .....	41
2.3.4.	Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) .....	42
2.4.	Kompensasi .....	43
2.4.1.	Pengertian Kompensasi.....	43
2.4.2.	Tujuan Kompensasi .....	44
2.4.3.	Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi .....	46
2.4.4.	Indikator Kompensasi .....	48
2.5.	Penelitian Terdahulu .....	48
2.6.	Kerangka Konseptual.....	54
2.6.1.	Pengaruh <i>Leadership</i> Terhadap Kinerja Karyawan.....	55
2.6.2.	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan .....	55
2.6.3.	Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan .....	55
2.6.4.	Pengaruh <i>Leadership</i> terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) .....	56
2.6.5.	Pengaruh Kompensasi terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) .....	57
2.6.6.	Pengaruh <i>Leadership</i> terhadap Kinerja Karyawan melalui Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) .....	57
2.6.7.	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) .....	58
2.7.	Penelitian Hipotesis .....	59
BAB III	.....	61
3.1.	Desain Penelitian .....	61
3.2.	Definisi dan Operasional Variabel.....	61
3.2.1.	Definisi Variabel .....	62
3.2.2.	Operasional Variabel .....	62
3.2.3.	Skala Pengukuran .....	69
3.3.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	70
3.3.1.	Populasi.....	70
3.3.2.	Sampel.....	70
3.4.	Metode Pengumpulan Data .....	71

3.5.	Metode Analisis Data.....	72
3.5.1.	Analisis Statistik Deskriptif .....	72
3.5.1.1.	Deskripsi Responden .....	73
3.5.1.2.	Deskripsi Variabel .....	73
3.5.2.	Uji Instrumen.....	73
3.5.2.1.	Structural Equation Model - Partial Least Square (SEM-PLS).....	73
3.5.2.2.	Uji Model Pengukuran (Outer Model).....	74
3.5.2.3.	Uji Model Struktural (Inner Model) .....	75
BAB IV	.....	77
4.1.	Deskripsi Objek Penelitian.....	77
4.1.1.	Sejarah PT. Paragon Technology and Innovation .....	77
4.1.2.	Lingkup dan Badan Usaha .....	79
4.1.3.	Visi dan Misi Perusahaan.....	79
4.1.3.1.	Visi Perusahaan .....	79
4.1.3.2.	Misi Perusahaan .....	79
4.1.4.	Struktur Organisasi .....	80
4.1.5.	Tantangan Bisnis .....	81
4.1.6.	Kegiatan Fungsi Bisnis .....	82
4.2.	Statistik Deskripsi.....	83
4.2.1.	Deskripsi Responden .....	83
4.3.	Hasil Analisis Data.....	86
4.3.1.	Hasil Analisis <i>Partial Least Square</i> (PLS) .....	86
4.4.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	103
4.4.1.	Pengaruh Leadership terhadap Kinerja Karyawan .....	104
4.4.2.	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan .....	104
4.4.3.	Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan .....	105
4.4.4.	Pengaruh <i>Leadership</i> terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) .....	106
4.4.5.	Pengaruh Kompensasi terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) .....	107
4.4.6.	Pengaruh <i>Leadership</i> terhadap Kinerja Karyawan dimediasi oleh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	107
4.4.7.	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dimediasi oleh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	108

BAB V.....	109
5.1. Kesimpulan .....	109
5.2. Saran .....	111
5.2.1. Saran bagi perusahaan.....	111
DAFTAR PUSTAKA .....	114
LAMPIRAN .....	119
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	169



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1. Data Kinerja Karyawan Departemen Produksi Penimbangan PT. Paragon Technology and Innovation .....	3
Tabel 1. 2. Pra Survey Faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	5
Tabel 1. 3. Data Hasil Observasi Leadership Departemen Produksi Penimbangan PT. Paragon Technology and Innovation.....	7
Tabel 1. 4. Jenis Jenis Kompensasi untuk Karyawan PT. Paragon Technology and Innovation.....	12
Tabel 1. 5. Data Hasil Observasi Kompensasi Departemen Produksi Penimbangan PT. Paragon Technology and Innovation.....	13
Tabel 1. 6. Data Karyawan Sakit Departemen Produksi Penimbangan PT. Paragon Technology and Innovation.....	16
Tabel 1. 7. Data Kecelakaan Kerja Departemen Produksi Penimbangan PT. Paragon Technology and Innovation .....	18
Tabel 2. 1. Penelitian Terdahulu.....	49
Tabel 3. 1. Operasional Variabel Kinerja Karyawan.....	63
Tabel 3. 2. Operasional Variabel <i>Leadership</i> .....	64
Tabel 3. 3. Operasional Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	66
Tabel 3. 4. Operasional Variabel Kompensasi.....	67
Tabel 3. 5. Skala Pengukuran Likert.....	70
Tabel 4. 1. Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin .....	84
Tabel 4. 2. Jumlah Karyawan Berdasarkan Usia .....	84
Tabel 4. 3. Jumlah Karyawan Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	85
Tabel 4. 4. Jumlah Karyawan Berdasarkan Masa Kerja .....	85
Tabel 4. 5. Jumlah Karyawan Berdasarkan Status .....	86
Tabel 4. 6. Outer Loadings (Measurement Model) .....	87
Tabel 4. 7. Outer Loadings (Measurement Model Adjusted).....	89
Tabel 4. 8. Nilai Average Variance Extracted pada Tiap Variabel .....	90
Tabel 4. 9. Hasil Pengujian Discriminant Validity (Cross Loading).....	91
Tabel 4. 10. Uji Discriminant Validity: Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT) ....	93
Tabel 4. 11. Hasil Pengujian Fornell-Larcker .....	94
Tabel 4. 12. Hasil Pengujian Composite Reliability.....	95
Tabel 4. 13. Nilai R Square ( $R^2$ ) dari Model Penelitian.....	96
Tabel 4. 14. Hasil Uji Nilai Predictive Relevance ( $Q^2$ ) .....	97
Tabel 4. 15. Hasil T-Statistics (Boostrapping) Pengaruh Langsung .....	99
Tabel 4. 16. Hasil T-Statistics (Boostrapping) Pengaruh Tidak Langsung .....	102

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Konseptual.....	59
Gambar 4. 1. Struktur Organisasi .....	81
Gambar 4. 2. Model Outer Loading (Measurement Model) .....	87
Gambar 4. 3. Nilai Loading Faktor Akhir.....	89
Gambar 4. 4. Hasil Uji Nilai T-Statistic (Boostrapping) .....	99



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	119
Lampiran 2. Hasil Data Responden .....	128
Lampiran 3. Tabulasi Jawaban Responden .....	130
Lampiran 4. Hasil SmartPLS.....	138
Lampiran 5. Berkas Pendukung.....	146
Lampiran 6. Dokumentasi.....	168

