




**PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI, KOMPETENSI DAN  
PERILAKU KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA DOSEN PADA  
FAKULTAS KETENAGALISTRIKAN DAN ENERGI TERBARUKAN  
INSTITUT TEKNOLOGI PLN**

**TESIS**



**RA. IIS SUCI NUR INDAH SK  
55119110046**

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA


**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
2023**



**PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI, KOMPETENSI DAN  
PERILAKU KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA DOSEN PADA  
FAKULTAS KETENAGALISTRIKAN DAN ENERGI TERBARUKAN  
INSTITUT TEKNOLOGI PLN**

**TESIS**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi  
Magister Manajemen**



**RA. IIS SUCI NUR INDAH SK  
55119110046**

**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
2023**

## HASIL *SIMILARITY CHECK*

### PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : RA. Iis Suci Nur Indah S K  
NIM : 55119110046  
Program Studi : Magister Manajemen

dengan judul

*“Pengaruh Motivasi Berprestasi, Kompetensi Dan Perilaku Kepemimpinan Terhadap Kinerja Dosen Pada Fakultas Ketenagalistrikan Dan Energi Terbarukan Institut Teknologi PLN”*,

telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 31/07/2023, didapatkan nilai persentase sebesar 22 %.

Jakarta, 31 Juli 2023  
Administrator Turnitin

  
**Arie Pangudi, A.Md**

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Motivasi Berprestasi, Kompetensi dan Perilaku  
Kepemimpinan Terhadap Kinerja Dosen Fakultas  
Ketenagalistrikan dan Energi Terbarukan Institut Teknologi  
PLN

Bentuk Tesis : Penelitian / Kajian Masalah Perusahaan

Nama : RA. Iis Suci Nur Indah S K

NIM : 55119110046

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 29 Agustus 2023

Mengesahkan,  
Pembimbing



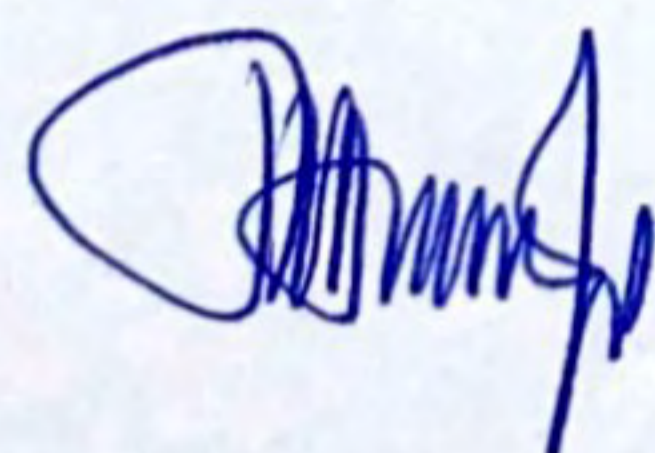
(Dr. Singmin Johannes Lo, BS.Ch.E, MSOD.)

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

Dekan  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Ketua Program Studi  
Magister Manajemen



(Dr. Nurul Hidayah, M.Si.Ak)



(Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM.)

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Motivasi Berprestasi, Kompetensi dan Perilaku Kepemimpinan Terhadap Kinerja Dosen Fakultas Ketenagalistrikan dan Energi Terbarukan Institut Teknologi PLN

Bentuk Tesis : Penelitian / Kajian Masalah Perusahaan

Nama : RA. Iis Suci Nur Indah S K

NIM : 55119110046

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 29 Agustus 2023

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 29 Agustus 2023



RA. Iis Suci Nur Indah SK

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini dengan judul **“Pengaruh Motivasi Berprestasi, Kompetensi dan Perilaku Kepemimpinan Terhadap Kinerja Dosen Pada Fakultas Ketenagalistrikan dan Energi Terbarukan Institut Teknologi PLN”**. Tesis ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada Bapak Dr. Singmin Johanes Lo, BS.Ch.E, MSOD. selaku Dosen Pembimbing Tesis yang telah memberikan waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya Tesis ini. Penyusunan Tesis ini juga tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Tesis ini terutama kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, MSi.Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM., selaku Ketua Program Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Farida Elmi, MM., selaku ketua penguji ujian Akhir Tesis, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan Tesis ini.

5. Dr. Parwoto, MM., selaku dosen penguji ujian akhir Tesis, yang telah memberikan masukan dan saran agar Tesis ini menjadi lebih baik.
6. Seluruh Dosen dan Staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
7. Karyawan Institut Teknologi PLN dan Dosen Fakultas Ketenagalistrikan dan Energi Terbarukan, yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
8. Teristimewa, kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan Tesis ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam Tesis ini. akhir kata, semoga Tesis ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, Agustus 2023

Penulis

## DAFTAR ISI

|  |             |
|--|-------------|
| <b>ABSTRACT</b> .....  | <b>i</b>    |
| <b>ABSTRAK</b> .....   | <b>ii</b>   |
| <b>HASIL SIMILARITY CHECK</b> .....                            | <b>iii</b>  |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....                                 | <b>iv</b>   |
| <b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....                                 | <b>v</b>    |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....                                    | <b>vi</b>   |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....  | <b>viii</b> |
| <b>DAFTAR TABEL</b> .....                                      | <b>x</b>    |
| <b>DAFTAR GAMBAR</b> .....                                     | <b>xi</b>   |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....                                   | <b>vi</b>   |
| <b>BAB I. PENDAHULUAN</b> .....                                | <b>1</b>    |
| 1.1. Latar Belakang Penelitian.....                            | 1           |
| 1.2. Rumusan Masalah .....                                     | 12          |
| 1.3. Tujuan Penelitian.....                                    | 13          |
| 1.4. Kontribusi Penelitian .....                               | 13          |
| <b>BAB II. KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b> ..... | <b>15</b>   |
| 2.1. Kajian Teori.....   | 15          |
| 2.2. Penelitian Terdahulu.....                                 | 48          |
| 2.3. Pengembangan Hipotesis.....                               | 56          |
| <b>BAB III. METODE PENELITIAN</b> .....                        | <b>60</b>   |
| 3.1. Desain Penelitian .....                                   | 60          |
| 3.2. Definisi dan Operasionalisasi Variabel .....              | 60          |
| 3.3. Populasi dan Sampel.....                                  | 81          |
| 3.4. Metode Pengumpulan Data .....                             | 82          |
| 3.5. Metode Analisis Data .....                                | 83          |
| <b>BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....                      | <b>91</b>   |
| 4.1. Gambaran Umum Lokasi atau Obyek Penelitian .....          | 91          |
| 4.2. Statistik Deskriptif.....                                 | 96          |
| 4.3. Hasil Analisis <i>Partial Least Square</i> .....          | 117         |



|  |            |
|--|------------|
| 4.4. Pembahasan .....                    | 143        |
| 4.5. Implikasi Manajerial.....           | 146        |
| <b>BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN .....</b> | <b>156</b> |
| 5.1. Kesimpulan.....                     | 156        |
| 5.2. Saran .....                         | 156        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>              | <b>159</b> |



## DAFTAR TABEL

|  |     |
|--|-----|
| Tabel 1. 1. Data Status Perkembangan Akreditasi Program Studi Pada Institut Teknologi PLN..... | 8   |
| Tabel 1. 2. Hasil Pra Penelitian Dosen FKET di IT-PLN.....                                     | 4   |
| Tabel 1. 3. Hasil Pra Penelitian Dosen FKET di IT-PLN.....                                     | 5   |
| Tabel 1. 4. Hasil Pra Penelitian Dosen FKET di IT-PLN.....                                     | 6   |
| Tabel 1. 5. Hasil Pra Penelitian Dosen FKET di IT-PLN.....                                     | 7   |
| Tabel 2. 1. Penelitian Terdahulu .....   | 48  |
| Tabel 3. 1. Skor Jawaban pada Skala Likert .....   | 61  |
| Tabel 3. 2. Definisi Konseptual Definisi Konseptual .....                                      | 62  |
| Tabel 3. 3. Operasionalisasi Variabel .....  | 63  |
| Tabel 4. 1. Data Dosen dan Karyawan Institut Teknologi PLN .....                               | 93  |
| Tabel 4. 2. Deskripsi Responden.....   | 97  |
| Tabel 4. 3. Distribusi Frekuensi Jawaban Motivasi Berprestasi .....                            | 99  |
| Tabel 4. 4. Distribusi Frekuensi Jawaban Kompetensi (X2) .....                                 | 101 |
| Tabel 4. 5. Distribusi Frekuensi Jawaban Perilaku Kepemimpinan (X3).....                       | 103 |
| Tabel 4. 6. Distribusi Frekuensi Jawaban Kinerja Dosen (Y).....                                | 109 |
| Tabel 4. 7. Nilai-nilai Loading masing-masing indikator .....                                  | 118 |
| Tabel 4. 8. Nilai Outer Loading dari Variabel Motivasi Berprestasi (X1) .....                  | 123 |
| Tabel 4. 9. Nilai Outer Loading dari Variabel Kompetensi (X2) .....                            | 124 |
| Tabel 4. 10. Nilai Outer Loading dari Variabel Perilaku Kepemimpinan (X3)..                    | 125 |
| Tabel 4. 11. Nilai Outer Loading dari Variabel Kinerja Dosen (Y) .....                         | 127 |
| Tabel 4. 12. Nilai Cross Loading setiap Variabel dan Konstruk Model Penelitian .....           | 130 |
| Tabel 4. 13. Pengujian Validitas Diskriminan Fornell & Larcker .....                           | 134 |
| Tabel 4. 14. Average Variance Extracted (AVE) .....  | 135 |
| Tabel 4. 15. Nilai Composite Reliability .....   | 136 |
| Tabel 4. 16. Nilai Cronbach's Alpha .....  | 136 |
| Tabel 4. 17. Nilai R-Square (R2) .....   | 138 |
| Tabel 4. 18. Nilai Q-Square (Q2).....  | 138 |
| Tabel 4. 19. Nilai Goodness of Fit (GoF) .....   | 139 |
| Tabel 4. 20. Loading Factor Koefisien Jalur.....   | 140 |
| Tabel 4. 21. Hasil Uji Hipotesis .....   | 141 |

## DAFTAR GAMBAR

|   |     |
|---|-----|
| Gambar 2. 1. Kerangka Pemikiran.....                                | 58  |
| Gambar 4. 1. Outer Model .....                                      | 122 |
| Gambar 4. 2. Model Koefisien Jalur Struktural Model Penelitian..... | 140 |



## DAFTAR LAMPIRAN

|  |     |
|--|-----|
| Lampiran 1. Surat Tugas Dosen Pembimbing .....       | 163 |
| Lampiran 2. Surat Permohonan Penelitian.....         | 164 |
| Lampiran 3. Surat Keterangan Selesai Penelitian..... | 165 |
| Lampiran 4. Kuesioner Pra Penelitian .....           | 166 |
| Lampiran 5. Kuesioner Penelitian.....                | 169 |
| Lampiran 6. Tabulasi dan Jawaban Kuesioner .....     | 181 |
| Lampiran 7. Hasil SmartPLS .....                     | 185 |
| Lampiran 8. Daftar Riwayat Hidup.....                | 188 |

