

## ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah PT. Andal Software Sejahtera yang berlokasi di Jakarta Pusat. Seluruh populasi berjumlah 43 orang dan jumlah sample yang digunakan sebagai responden dalam penelitian ini sebanyak 30 orang yang dihitung menggunakan Rumus Slovin dengan metode *Probability Sampling* dengan cara penyebaran kuesioner menggunakan teknik *Simple Random Sampling*. Instrument penelitian yang digunakan sebagai alat ukur berbentuk kuesioner dengan skala *Likert*. Hasil jawaban kuesioner kemudian diolah menggunakan *Software SPSS 23*, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dengan hasil 0,200 variabel kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan secara parsial dengan hasil 0,000 variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dibuktikan dengan hasil uji signifikansi parsial (uji t).

Kata kunci : Kompensasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan.



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## **ABSTRACT**

*This study to determine the effect of compensation and work environment on employee performance. The object of this research is PT. Andal Software Sejahtera located in Central Jakarta. The entire population amounted to 43 people and the number of samples used as respondents in this study as many as 30 people were calculated using Slovin formula with Probability Sampling method by spreading the questionnaire using the technique Simple Random Sampling. The research instrument used as a measuring instrument in the form of questionnaire with Likert scale. Questionnaire results then obtained using SPSS 23 software, data analysis used is statistical analysis in the form of multiple linear regression test.*

*The result of this research show that partially with result 0,200 variable of compensation does not have significant effect to employee performance and partially with 0.000 variable of work environment have significant effect to employee performance, this is proved by partial significance test result (t test).*

*Keywords : Compensation, work environment, employee performance*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA