

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. YAMATOGOMU
INDONESIA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



**Nama : Narendro Siswo Nagoro
NIM : 43113010076**

**Program Studi Manajemen S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2017**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Narendro Siswo Nagoro

Nim : 43113010076

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa Skripsi Penelitian ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan Skripsi penelitian ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 30 Agustus 2017



Narendro Siswo Nagoro

NIM : 43113010076


LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Narendro Siswo Nagoro
NIM : 43113010076
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan terhadap Kinerja
Karyawan PT. Yamatogomu Indonesia
Tanggal lulus ujian : 30 Agustus 2017

Disahkan Oleh :

Pembimbing Skripsi

Ketua Penguji



(Dr. Suharno Pawirosumarto, MM)

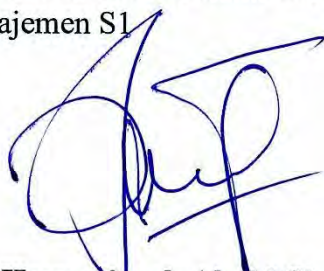
Tanggal : 5/9/17



(Mafizatun Nurhayati, SE.MM)

Tanggal : 5/9/2017

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Manajemen S1



(Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA)

Tanggal : 14/9/2017

Ketua Program Studi



(Dudi Permana, MM., Ph.D)

Tanggal : 18/9 2017

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikumWr. Wb.

Alhamulillah puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi penelitian ini dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan, terhadap Kinerja Karyawan PT. Yamatogomu Indonesia”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan Bapak Dr. Suharno Pawirosumarto,MM selaku Dosen pembimbing Skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasihat-nasihat yang sangat bermanfaat kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si, CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, ST, MM, Ph. D selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
4. Bapak M.Soelton Ibrahim, S.Psi,MM selaku Sekretaris 1 Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercubuana dan Ibu Ryani Dhyan Parashakti, SE,MM.

5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya
6. Seluruh Karyawan dan staff PT. Yamatogomu Indonesia.
7. Kedua orang tua tercinta Bapak Rachmat S.T.,M.M dan Ibu Ratna Yunengsih, serta seluruh keluarga besar yang telah memberikan semangat, do'a dan dukungan moral dan materi yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyampaikan Skripsi ini.
8. Sahabat saya Gilang, Roval, Ilham Adrian, Bayu, Imam yang selalu setia menemani dan memberikan doa yang tiada henti-hentinya.
9. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2013 yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Akhir kata dengan segala kerendahan diri, mohon maaf apabila kata dengan ketulusan dan kerendahan diri. Terima kasih.

Wassalamu'alaikumWr. Wb

Jakarta, 30 Agustus 2017

Narendro Siswo Nagoro

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan dan Kontribusi	8
1. Tujuan Penelitian	8
2. Kontribusi Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
b. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	11
c. Fungsi Manajemen sumber Daya Manusia	12
2. Disiplin Kerja	12
a. Pengertian Disiplin Kerja	12
b. Jenis-jenis Disiplin Kerja	13
c. Tujuan Disipin Kerja	14
d. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	15
3. Pelatihan	16

a.	Pengertian Pelatihan	16
b.	Tujuan Pelatihan	16
c.	Prinsip-prinsip Pelatihan	19
d.	Teknik-teknik Pelatihan	20
e.	Manfaat Pelatihan	21
f.	Dimensi dan Indikator Pelatihan	22
4.	Kinerja Karyawan	23
a.	Pengertian Kinerja	23
b.	Tujuan Penilaian Kinerja	24
c.	Manfaat dan Tujuan Kinerja	24
d.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	26
e.	Dimensi dan Indikator Kinerja	27
5.	Penelitian Terdahulu	28
B.	Rerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis	34
1.	Interaksi Disiplin Kerja Terhadap kinerja Karyawan	34
2.	Interaksi Pelatihan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan .	35
3.	Model Penelitian	36
4.	Hipotesis Penelitian	36

BAB III METODELOGI PENELITIAN

A.	Waktu dan Tempat Penelitian	37
1.	Waktu Penelitian	37
2.	Tempat Penelitian	37
B.	Desain Penelitian	37
C.	Definisi Variabel dan Operasional Variabel	38
1.	Definisi Variabel	38
2.	Oprasional Variabel.....	39
D.	Skala Pengukuran	44
E.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	44
1.	Populasi.....	44
2.	Sampel	45
F.	Teknik Pengumpulan Data.....	45

G. Jenis Data.....	46
H. Metode Analisis Data	46
1. Statistik Deskriptif.....	46
2. Uji Kualitas Data.....	47
a. Uji Validitas.....	47
b. Uji Reabilitas	47
3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	48
a. Uji Normalitas.....	48
b. Uji Multikolinieritas	49
c. Uji Heteroskedastisitas	50
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	51
5. Uji Hipotesis	52
a. Uji Koefisien Determinasi	52
b. Uji F (ANOVA)	53
c. Uji Hipotesis (uji t)	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	55
1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	55
2. Karakteristik Profil Responden.....	55
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	56
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	58
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan	59
e. Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	60
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	60
1. Analisis Deskriptif Disiplin Kerja	62
2. Analisis Deskriptif Pelatihan.....	63
3. Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan.....	64

C. Hasil Uji Kualitas Data	65
1. Hasil Uji Validitas	65
2. Hasil Uji Reliabilitas	68
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	69
1. Hasil Uji Normalitas	69
2. Hasil Uji Multikolonieritas	72
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	72
E. Hasil Uji Analisis Linier Berganda	74
F. Uji ketepatan Model	76
1. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	76
2. Hasil Uji F (ANOVA)	76
3. Uji Hipotesis	77
G. Pembahasan Hasil Penelitian	79
1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	79
2. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	80
B. Saran	80
1. Saran untuk PT. Yamatogomu Indonesia	80
2. Saran untuk peneliti selanjutnya	81
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	85

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Rencana Pelatihan Tahunan Karyawan 2016.....	6
3.1	Definisi Operasional Varibel Disiplin Kerja.....	42
3.1	Definisi Operasional Variabel Pelatihan Kerja.....	43
3.1	Definisi Operasional Varibel Kinerja Karyawan.....	44
3.2	Skala Likert.....	45
4.1	Hasil Responden Berdasarkan Usia.....	56
4.2	Hasil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
4.3	Hasil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	58
4.4	Hasil Responden Berdasarkan Jabatan.....	59
4.5	Hasil Responden Berdasarkan Masa kerja.....	60
4.6	Uji Analisis Statistik Deskriptif Disiplin Kerja.....	62
4.7	Uji Analisis Statistik Deskriptif Pelatihan.....	63
4.8	Uji Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan.....	64
4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1).....	66
4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan (X2).....	67
4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	68
4.12	Hasil Uji Reliabilitas.....	69
4.13	Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov Test.....	70
4.14	Hasil Uji Multikolonieritas.....	72
4.15	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	74
4.16	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	76
4.17	Hasil Uji F (ANOVA).....	77
4.18	Hasil Uji Parsial (Uji Statistik T).....	78

DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Data Hasil Penjualan PT.Yamatogomu	4
1.2	Data Absensi Karyawan	5
2.1	Model Penelitian	36
4.1	Grafik Normal Probability Plot	71
4.2	Grafik Uji Heteroskedatisitas	73



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner	85
Lampiran 2 Hasil Kuisisioner	91
Lampiran 3 Hasil Karakteristik Responden	104
Lampiran 4 Hasil Uji Statistik Deskriptif	106
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas	108
Lampiran 6 Hasil Uji Reabilitas	110
Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik	111
Lampiran 8 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	113
Lampiran 9 Surat Bukti Penelitian PT. Yamatogomu	115

