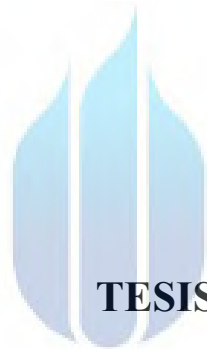




PERAN *WORKPLACE SPIRITUALITY* DAN *KNOWLEDGE SHARING* TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DENGAN DIMEDIASI *ACHIEVEMENT MOTIVATION* PADA YAYASAN PENDIDIKAN AL-CHASANAH



TESIS

Athiyyah Nadiya Rianti Mutiara
55121110026

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2023**



PERAN *WORKPLACE SPIRITUALITY* DAN *KNOWLEDGE SHARING* TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DENGAN DIMEDIASI *ACHIEVEMENT MOTIVATION* PADA YAYASAN PENDIDIKAN AL-CHASANAH



Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Studi Magister Manajemen

Athiyyah Nadiya Rianti Mutiara

55121110026

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2023**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Peran *Workplace Spirituality* Dan *Knowledge Sharing* Terhadap *Employee Engagement* Dengan Dimediasi *Achievement motivation* Pada Yayasan Pendidikan Al-Chasanah

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Athiyyah Nadiya Rianti Mutiara

Nim : 55121110026

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 27 Juni 2023

Mengesahkan

Pembimbing



Dr. Mafizatun Nurhayati, SE., MM

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Nurul Hidayah, M.Si, AK

Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Peran *Workplace Spirituality* Dan *Knowledge Sharing* Terhadap *Employee Engagement* Dengan Dimediasi *Achievement motivation* Pada Yayasan Pendidikan Al-Chasanah

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Athiyyah Nadiya Rianti Mutiara

Nim : 55121110026

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 7 Agustus 2023

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 7 Agustus 2023



Athiyyah Nadiya Rianti Mutiara

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh


Nama : ATHIYYAH NADIYA RIANTI MUTIARA
NIM : 55121110026
Program Studi : MAGISTER MANAJEMEN

dengan judul

“PERAN WORKPLACE SPIRITUALITY DAN KNOWLEDGE SHARING TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT DENGAN DIMEDIASI ACHIEVEMENT MOTIVATION”,
telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal tgl/bln/thn,
didapatkan nilai persentase sebesar 27%.

UNIVERSITAS
MERCUBUANA

Jakarta, 10 Juli 2023
Administrator Turnitin



Arie Pangudi, A.Md

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran ALLAH SWT atas limpahan rahmat dan hidayat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis dengan judul “**Peran *Workplace Spirituality* Dan *Knowledge Sharing* Terhadap *Employee Engagement* Dengan Dimediasi *Achievement motivation* Pada Yayasan Pendidikan Al-Chasanah**”. Tesis ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada Ibu Dr. Mafizaton Nurhayati, MM selaku Dosen Pembimbing Tesis yang telah memberikan waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya Tesis ini. Penyusunan Tesis ini juga tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Tesis ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Andriansyah, M.Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, AK selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana
3. Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM, kepala program studi Magister Manajemen
4. Dr. Agus Ariyanto, SE., MM, Dr. Enny Ariyanto, M.Si selaku Dosen Penguji yang telah memberikan penjelasan, masukan dan saran agar tesis ini menjadi lebih baik.
5. Terisitimewa, untuk kedua orangtua Bapak Alm Ir Agung Alrianto dan Mama Dra. Noer Chusna Mutiara serta Adikku, Annisa Salsabiilaa RM yang telah memberikan doa, kasih sayang, semangat, kepercayaan dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan Tesis ini
6. Sahabatku, Dinda Humairah dan Putri Rahayu yang tidak pernah bosan mendengarkan cerita dan mendukung serta Teman seperjuangan S2 Kelas Malam yang kebersamaan dan komitmen sedari awal semester untuk bisa lulus tepat waktu. We did it!
7. Bapak/Ibu guru YPA yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini serta Bapak/Ibu Tendik di lingkungan Universitas Mercu Buana yang membantu proses administrasi penulis

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam Tesis ini. Akhir kata, semoga Tesis ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 7 Agustus 2023

Athiyyah Nadiya Rianti Mutiara

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
LEMBAR SIMILARITY	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	17
1.3 Tujuan Penelitian	18
1.4 Kontribusi Penelitian.....	19
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Teori	21
2.1.1 <i>Social Exchange Theory</i>	21
2.1.2 <i>Employee Engagement</i>	23
2.1.3. <i>Achievement motivation</i>	28
2.1.4 <i>Workplace Spirituality</i>	34
2.1.5 <i>Knowledge Sharing</i>	39
2.2 Penelitian Terdahulu	45
2.3 Pengembangan Hipotesis	51
2.3.1 Pengaruh <i>Workplace Spirituality</i> terhadap <i>Employee Engagement</i>	51
2.3.2 Pengaruh <i>Knowledge Sharing</i> terhadap <i>Employee Engagement</i>	52
2.3.3 Pengaruh <i>Workplace Spirituality</i> terhadap <i>Achievement Motivation</i>	53
2.3.4 Pengaruh <i>Knowledge Sharing</i> terhadap <i>Achievement Motivation</i>	54
2.3.5 Pengaruh <i>Achievement motivation</i> terhadap <i>Employee Engagement</i>	55
2.3.6 Pengaruh <i>Achievement motivation</i> dalam memediasi pengaruh <i>Workplace Spirituality</i> terhadap <i>Employee Engagement</i>	56
2.3.7 Pengaruh <i>Achievement motivation</i> dalam memediasi pengaruh <i>Knowledge Sharing</i> terhadap <i>Employee Engagement</i>	57
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian.....	59
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	60
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	64

3.3.1 Populasi	64
3.3.2 Sampel	64
3.4 Metode Pengumpulan Data	65
3.5 Uji Instrumen	66
3.6 Metode Analisa Data	67
3.6.1 Analisis Deskriptif	67
3.6.2 Structural Equation Modeling- Partial Least Square (SEM-PLS).....	68
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Lokasi atau Objek Penelitian.....	76
4.1.1 Sejarah Yayasan Pendidikan Al-Chasanah	76
4.1.2 Lingkup dan Tugas Yayasan Pendidikan Al-Chasanah	78
4.1.3 Sumber Daya	82
4.1.4 Tantangan Instansi	85
4.2 Hasil Analisis Data.....	85
4.2.1 Statistik Deskriptif	85
4.2.2 Karakteristik Responden	86
4.3 Hasil Analisis Partial Least Square	90
4.4 Pembahasan.....	105
4.4.1 Pengaruh antara <i>Workplace Spirituality</i> dengan <i>Employee Engagement</i>	105
4.4.2 Pengaruh Antara <i>Knowledge Sharing</i> dan <i>Employee Engagement</i>	106
4.4.3 Pengaruh Antara <i>Workplace Spirituality</i> terhadap <i>Achievement motivation</i>	107
4.4.4 Pengaruh antara <i>Knowledge Sharing</i> terhadap <i>Achievement motivation</i>	108
4.4.5 Pengaruh antara <i>Achievement motivation</i> terhadap <i>Employee Engagement</i>	109
4.4.6 Pengaruh <i>Achievement motivation</i> dalam Memediasi Hubungan Antara <i>Workplace Spirituality</i> dan <i>Employee Engagement</i>	111
4.4.7 Pengaruh <i>Achievement motivation</i> dalam Memediasi Hubungan Antara <i>Knowledge Sharing</i> dan <i>Employee Engagement</i>	112
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	114
5.2 Saran.....	118
 DAFTAR PUSTAKA	
122	
 LAMPIRAN	
125	
 DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
125	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Jumlah Guru di DKI Jakarta Periode 2019-2022	8
Gambar 1. 2 Jumlah Guru di Yayasan Pendidikan Al-Chasanah Tahun 2022	11
Gambar 1. 3 Jumlah Guru yang Resign Periode 2019 - 2022.....	12
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual Penelitian	59
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Yayasan Pendidikan Al-Chasanah	79
Gambar 4. 2 Jumlah Guru di Yayasan Pendidikan Al-Chasanah Tahun 2022.....	85
Gambar 4. 3 Hasil Loading Factor Awal	93
Gambar 4. 4 Hasil Loading Factor Akhir.....	95
Gambar 4. 5 Output path coefficient.....	105

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil Kuesioner Pra Survei Employee Engagement.....	14
Tabel 1. 2 Hasil Pra Survei Faktor-Faktor yang Menyebabkan.....	16
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	45
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	61
Tabel 3. 2 Jumlah Populasi	64
Tabel 3. 3 Skor Jawaban Responden.....	65
Tabel 3. 4 Rule of Thumbs Uji Validasi dalam PLS	71
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	86
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	87
Tabel 4. 3 Hasil Responden Berdasarkan Unit Kerja	88
Tabel 4. 4 Hasil Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	88
Tabel 4. 5 Hasil Responden berdasarkan Jumlah Pendapatan	89
Tabel 4. 6 Outer Loadings (Measurement Model).....	95
Tabel 4. 7 Nilai Average Variance Extracted (AVE).....	96
Tabel 4. 8 Nilai Cross Loading	97
Tabel 4. 9 Nilai Validitas Diskriminan Fornell Lacker C.....	98
Tabel 4. 10 Nilai Cronbach's alpha dan composite reliability.....	99
Tabel 4. 11 Nilai R^2	100
Tabel 4. 12 Nilai f^2	101
Tabel 4. 13 Hasi Uji Hipotesis	103