



**ANALISIS MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KEBERHASILAN PROYEK MELALUI KOMPETENSI SUMBER
DAYA MANUSIA DI PROYEK GEDUNG BERTINGKAT TINGGI**



**MOHAMMAD ZAENAL ARIFIN
NIM : 55719110051**

MERCU BUANA

**MAGISTER TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2021**



**ANALISIS MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KEBERHASILAN PROYEK MELALUI KOMPETENSI SUMBER
DAYA MANUSIA DI PROYEK GEDUNG BERTINGKAT TINGGI**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Magister Teknik Sipil
Fakultas Teknik Universitas Mercu Buana

**MOHAMMAD ZAENAL ARIFIN
NIM : 55719110051**

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**MAGISTER TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2021**

ABSTRACT

In facing the pressure of competence and leadership, motivation is a must for construction companies to achieve project success. Construction companies must be able to innovate and have advantages so that they can compete with other construction companies. The poor performance of a construction company is a reflection of how the project manager manages his project, for that a reliable project manager is needed who knows what his duties are as a project leader and has the required competency requirements, so that he is able to innovate and be able to compete with other construction companies.

Structural Equation Modeling – Partial Least Square (SEM-PLS), This research will use Partial Least Square (PLS) as an analytical tool. The software applied in this study uses Smart PLS 3.0. Motivation, Leadership, Competence and Project Success, are treated as latent variables with their respective indicators.

Based on the results of hypothesis testing on the interaction model for sample data, it can be seen that it can be concluded that the hypothesis which states that there is a significant relationship between competence on Project Success (H2) and Motivation on Project Success (H3) can be proven. While the significant influence between Leadership on Project Success (H1) cannot be proven in this study. The Leadership Variable stated that there was a significant influence with Competence (H4), the Motivation Variable stated that there was a significant influence on Leadership (H5), as well as H6 which stated that there was a significant influence between Motivation and Competence.

In general, this measurement model assesses the influence of competence, its role is still quite strong in project success, while leadership does not have a direct effect on project success. From the explanation on proving the hypothesis above, when viewed in detail, it shows that Leadership, Competence and Motivation have an influence of 78.2% on Project Success. While the remaining 21.8% is influenced by other factors not included in this study. Competence has the greatest influence according to this equation with a coefficient of 57.7% with a positive and unidirectional direction, meaning that an increase in competence will directly affect an increase in Project Success of 0.577 for every 1 unit increase. Meanwhile, Motivation has a positive contribution of 28.8% and Leadership contributes to Project Success by 0.77%.

Keywords: Motivation, Competence, Leadership, Project Success

ABSTRAK

Dalam menghadapi tekanan kompetensi dan kepemimpinan, motivasi merupakan suatu keharusan bagi perusahaan konstruksi untuk mencapai keberhasilan proyek. Perusahaan Konstruksi harus mampu berinovasi dan memiliki keunggulan sehingga dapat bersaing dengan Perusahaan Konstruksi lainnya. Kinerja Perusahaan Konstruksi yang buruk merupakan cerminan bagaimana Manajer Proyek tersebut mengelola proyeknya, untuk itu dibutuhkan Manajer Proyek yang handal yang tahu apa saja tugasnya sebagai seorang pemimpin proyek serta mempunyai persyaratan kompetensi yang dibutuhkan, sehingga mampu berinovasi dan dapat bersaing dengan perusahaan konstruksi lainnya.

Struktural Equation Modelling – Partial Least Square (SEM-PLS), Penelitian ini akan menggunakan Partial Least Square (PLS) sebagai alat bantu analisisnya. Perangkat lunak yang diaplikasikan dalam penelitian ini menggunakan Smart PLS 3.0. Motivasi, Kepemimpinan, Kompetensi dan Keberhasilan Proyek, diperlakukan sebagai variabel laten dengan masing-masing indikatornya.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis pada model interaksi untuk data sampel, dapat diketahui bahwa diperoleh kesimpulan bahwa hipotesis yang menyatakan terdapat hubungan yang signifikan antara kompetensi terhadap Keberhasilan Proyek (H2) dan Motivasi terhadap Keberhasilan Proyek (H3) dapat dibuktikan. Sementara pengaruh signifikan antara Kepemimpinan terhadap Keberhasilan Proyek (H1) tidak dapat dibuktikan dalam penelitian ini. Variabel Kepemimpinan menyatakan terdapat pengaruh yang signifikan dengan Kompetensi (H4), Variabel Motivasi menyatakan terdapat pengaruh yang signifikan dengan Kepemimpinan (H5), demikian pula H6 yang menyatakan terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi dan Kompetensi.

Secara umum model pengukuran ini, menilai pengaruh dari kompetensi masih cukup kuat perannya dalam keberhasilan proyek sementara Kepemimpinan tidak memberikan efek langsung terhadap keberhasilan proyek. Dari penjelasan mengenai pembuktian hipotesis diatas, jika dilihat secara mendetail menunjukkan bahwa Kepemimpinan, Kompetensi dan Motivasi memberikan pengaruh sebesar 78.2% terhadap Keberhasilan Proyek. Sementara sisanya sebesar 21.8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak disertakan dalam penelitian ini. Kompetensi memberikan pengaruh yang paling besar sesuai persamaan ini dengan koefisien sebesar 57.7% dengan arah positif dan searah, artinya peningkatan kompetensi secara langsung akan mempengaruhi peningkatan Keberhasilan Proyek sebesar 0.577 setiap kenaikan 1 satuannya. Sementara itu, Motivasi memiliki kontribusi positif sebesar 28.8% dan Kepemimpinan memberikan kontribusi Keberhasilan Proyek sebesar 0.77%.

Kata Kunci : Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Keberhasilan Proyek.

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Analisis Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Keberhasilan
Proyek Melalui Kompetensi Sumber Daya Manusia di Proyek
Gedung Bertingkat Tinggi.

Bentuk Tesis : Penelitian

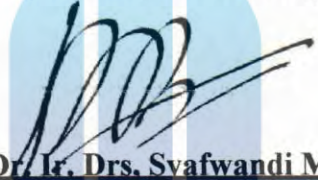
Nama : Mohammad Zaenal Arifin

NIM : 55719110051

Program : Magister Teknik Sipil

Tanggal : 24 September 2021

Mengesahkan, Pembimbing



Prof. Dr. Ir. Drs. Syafwandi M.Sc
NIDN/NIK : 0013105601/216560070


UNIVERSITAS

Dekan Fakultas Teknik

Ketua Program Studi Magister Teknik Sipil



Dr. Ir. Mawardi Amin. M.T.
NIDN/NIK : 0024096701/192670076



Dr. Ir. Budi Susetyo. M.T.
NIDN/NIK : 329116201/190620035

PERNYATAAN SIMILARITY CHECK

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh :

Nama : Mohammad Zaenal Arifin

Nim : 55719110051

Program Studi : Magister Teknik Sipil / Manajemen Konstruksi
Dengan Judul

“ ANALISIS MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KEBERHASILAN
PROYEK MELALUI KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DI PROYEK
GEDUNG BERTINGKAT TINGGI ”

Telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan system Turnitin pada Tanggal 24 September 2021, didapatkan nilai pesentase sebear 20 %.

Jakarta, 24 September 2021
Administrator Turnitin


Arie Pangudi, A.Md

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Analisis Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Keberhasilan Proyek Melalui Kompetensi Sumber Daya Manusia di Proyek Gedung Bertingkat Tinggi.

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Mohammad Zaenal Arifin

NIM : 55719110051

Program : Magister Teknik Sipil

Tanggal : 24 September 2021

Merupakan hasil studi penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Teknik Sipil Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kearsjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 24 September 2021



Mohammad Zaenal Arifin

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur Penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Tesis yang berjudul “ Analisis Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Keberhasilan Proyek Melalui Kompetensi Sumber Daya Manusia di Proyek Gedung Bertingkat Tinggi”.

Tidak lupa Penulis mengucapkan terima kasih kepada Dosen Pembimbing Tesis, Prof. Dr. Ir. Drs, Syafwandi M.Sc, Dosen Penguji Tesis Dr. Ir. Budi Susetyo, M.T yang telah membantu dan memberikan bimbingan dan ilmunya untuk kesempurnaan tesis Tesis ini. Kepada para validator dan responden yang telah memberikan waktu nya dan kontribusinya atas penelitian ini, serta doa yang selalu saya Haturkan kepada Almarhumah Ibu Maryam Binti Paeman dan Almarhum Bapak H. Mohadi Bin Sumo Marzuki selaku kedua orang tua Penulis yang semasa hidupnya selalu membimbing dan berdoa untuk kesuksesan anak – anaknya, semoga Allah merahmatinya dan mempertemukan kita di surga nanti. Penulis ucapkan juga terima kasih kepada keluarga penulis yang saya cintai yang menjadi motivasi untuk melanjutkan kuliah dan menyelesaikannya.

Adapun tujuan dari penelitian Tesis ini adalah untuk persyaratan guna memperoleh gelar Pascasarjana di jurusan Magister Teknik Sipil Universitas Mercu Buana Jakarta. Sebelumnya penulis memohon maaf bila ada kesalahan dalam penulisan tesis ini, kritik dan saran dari seluruh pihak sangat penulis diharapkan untuk kesempurnaan Tesis ini. Semoga karya ilmiah Tesis ini dapat membawa pemahaman, pengetahuan dan manfaat bagi kita semua tentang Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Keberhasilan Proyek Melalui Kompetensi Sumber Daya Manusia di Proyek Gedung Bertingkat Tinggi di Jakarta dan sekitarnya serta dapat memberikan kontribusi yang bermanfaat bagi Proyek Proyek Gedung Betingkat Tinggi di masa yang akan datang.

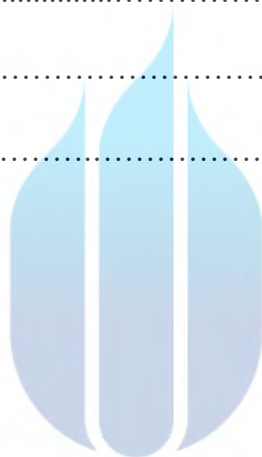
Jakarta, 24 September 2011

Mohammad Zaenal Arifin
NIM. 55719110051

DAFTAR ISI

ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
LEMBAR <i>SIMILARITY CHECK</i>	vi
LEMBAR PERNYATAAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi, Perumusan dan Batasan Masalah	6
1.3. Maksud dan Tujuan	7
1.4. Manfaat Penelitian	8
1.5. Sistematika Penulisan	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Kajian Teori	10
2.2. Penelitian Terdahulu	51
2.3. Kerangka Pemikiran	56
2.4. <i>State of The Art</i>	57
2.5. Hipotesis	57
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Jenis/Desain Penelitian	59
3.2. Variabel Penelitian	59
3.3. Jenis dan Sumber Data	63
3.4. Populasi dan Sampel Penelitian	64
3.5. Teknik Pengumpulan Data	64

3.6. Teknik Analisis Data	65
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Deskripsi Obyek Penelitian	69
4.2. Analisis Statistik Deskriptif	71
4.3. Uji Validitas dan Reliabilitas	72
4.4. Analisis Data	73
4.5. Pembahasan	95
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	102
5.2. Saran	102
DAFTAR PUSTAKA	104
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	120



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	: Indikator Kepemimpinan	25
Tabel 2.2	: Indikator Sumber Daya Manusia	28
Tabel 2.3	: Jenis Peralatan Konstruksi	33
Tabel 2.4	: Presentase Pembagian Biaya Proyek	36
Tabel 2.5	: Data Indeks Harga dan Inflasi Sumberdaya Konstruksi	44
Tabel 2.6	: Penelitian Terdahulu	52
Tabel 3.1	: Variabel Bebas	60
Tabel 3.2	: Variabel Terikat	62
Tabel 4.1	: Kategori Skala	71
Tabel 4.2	: Tanggapan Responden	72
Tabel 4.3	: Cronbach's Alpha Dan Hasil Uji Reliabilitas	73
Tabel 4.5	: Nilai <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	75
Tabel 4.6	: Nilai Kriteria <i>Fornell-Locker</i>	76
Tabel 4.7	: Nilai Hasil Uji Reliabilitas dan <i>Cronbach's Alpha</i>	76
Tabel 4.8	: Besar Pengaruh f^2	77
Tabel 4.9	: R^2 dan Q^2 <i>Predictive relevance</i>	77
Tabel 4.10	: <i>Path Coefficien</i> , t-hitung dan Hipotesis Parsial	79
Tabel 4.11	: <i>Path Coefficien</i> , t-hitung variabel lainnya	83
Tabel 4.12	: Motivasi Maslow	94

Tabel 4.13	:	Hipotesis Variabel Mediasi	94
Tabel 4.14	:	Hipotesis Simultan Model Pengujian	95
Tabel 4.15	:	Nilai Kontribusi Indikator Tertinggi Sampel	100



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	: Proporsi Upah Tenaga Kerja	36
Gambar 2.2	: Analisis Anggaran Biaya Proyek	38
Gambar 2.3	: Desain Penelitian	56
Gambar 2.4	: State of The Art	57
Gambar 4.1	: Profil Responden	70
Gambar 4.3	: Model Interaksi MOT, KEP, KOM, Terhadap KP	73
Gambar 4.4	: Gambar Loading Faktor MOT, KEP dan KOM terhadap KP	74
Gambar 4.5	: Model Standardized Pengukuran untuk sampel uji.....	78
Gambar 4.6	: Model t- value Pengukuran untuk sampel uji.....	78

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I	:	109
LAMPIRAN II	:	115
LAMPIRAN II	:	118
LAMPIRAN IV	:	119
LAMPIRAN V	:	120

