

HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN CV X

Ari Eko Susilo

46117320011

Riezka Awaliah, M.Psi., Psikolog

Fakultas Psikologi

Universitas Mercu Buana

ariekosusilo@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat apakah terdapat hubungan antara Iklim Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada karyawan CV X. Menggunakan pendekatan kuantitatif dengan variabel yang diteliti yaitu Iklim Organisasi dan Komitmen Organisasi. Jumlah sampel sebanyak 51 karyawan yang bekerja di CV X. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang dibagikan secara daring. Dengan teknik *sampling* menggunakan teknik Sensus/*Total Sampling*. Hasil yang diperoleh dari penelitian ini adalah ada hubungan yang positif signifikan antara iklim organisasi dengan komitmen organisasi pada karyawan CV X.

Kata Kunci: Iklim Organisasi, Komitmen Organisasi

***RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL CLIMATE AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT AMONG CV X EMPLOYEES***

Ari Eko Susilo

46117320011

Riezka Awaliah, M.Psi., Psikolog.

Faculty of Psychology

Mercu Buana University

ariekosusilo@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to see whether there is a relationship between Organizational Climate and Organizational Commitment among CV X employees. Using a quantitative approach to the variables studied are Organizational Climate and Organizational Commitment. The total sample is 51 employees who work at CV X. The data collection technique uses a questionnaire which is distributed by online. With the sampling technique using the Census/Total Sampling technique. The results obtained from this study are that there is a significant positive relationship between organizational climate and organizational commitment among CV X employees.

Keywords: Organizational Climate, Organizational Commitment

UNIVERSITAS
MERCU BUANA