

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BODY REPAIR  
( STUDI PADA PT. TRIMITRA SENTOSA INDONESIA )**

**SKRIPSI**



**Nama : Muhammad Dava Wiradana  
NIM : 43118010266**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BODY REPAIR PT.  
TRIMITRA SENTOSA INDONESIA**

Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar sarjana  
ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen  
Universitas Mercu Buana



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2023**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Dava Wiradana

NIM : 43118010266

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa dalam skripsi ini adalah murni hasil karya saya sendiri dan tidak terdapat keseluruhan atau tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru, apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya akan mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Apabila saya melakukan tindakan yang bertentangan dengan hal tersebut baik disengaja atau pun tidak disengaja, saya bersedia untuk dikenakan sanksi pembatalan skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 25 Juli 2022



Muhammad Dava Wiradana  
43118010266

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Dava Wiradana  
NIM : 43118010266  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan  
Tanggal Sidang : 25 Mei 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Amzad Samudro, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

LPTA 06232486



Please Scan QRCode to Verify

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji syukur saya panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan nikmat kesehatan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada perusahaan Body Repair dan Repaint PT. Trimitra Sentosa”** dapat diselesaikan dengan baik dan lancar. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Dalam penelitian ini penulis menyadari adanya keterbatasan, dan ketidak sempurnaan dalam penyusunan skripsi ini, baik dari segi isi maupun penyajiannya. Penulis mengucapkan banyak terimakasih khususnya kepada bapak Amzad Samudro, SE., MM, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, motivasi, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M. Eng. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah. M.Si., Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

3. Dudi Permana, Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Mochamad Rizki Sadikin, BBA, MBA,. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan selama masa perkuliahan.
5. Amzad Samudro. SE,, MM,. selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir yang telah memberikan arahan selama mengerjakan Tugas Akhir.
6. Teristimewa Kepada Orang tua tercinta serta keluarga yang selalu memberikandoa, dorongan serta inspirasi dan semua dukungan baik moral maupun finansial.
7. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
8. Teman-teman jurusan Manajemen angkatan 2018 Universitas Mercu Buana.

kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan masukan serta kritik yang membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap apa yang terkandung dalam penelitian ini bermanfaat bagi semua pihak.

Jakarta, 25 Juli 2022



Muhammad Dava Wiradana  
43118010266

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xii</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
<b>A.</b> Latar Belakang Masalah.....	1
<b>B.</b> Rumusan Masalah .....	11
<b>C.</b> Tujuan Penelitian.....	12
<b>D.</b> Kontribusi Penelitian.....	12
<b>BAB II</b> .....	<b>13</b>
<b>KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PIKIR, DAN ENGEMBANGAN HIPOTESIS</b> ... <b>13</b>	
<b>A.</b> Kajian Pustaka .....	15
<b>1.</b> Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
<b>3.</b> Gaya Kepemimpinan .....	19
<b>5.</b> Penelitian Terdahulu.....	25
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>32</b>
<b>B.</b> Desain Penelitian.....	32
<b>C.</b> Definisi dan Operasional Variabel .....	32
<b>D.</b> Populasi dan Sampel Penelitian.....	38
<b>E.</b> Metode Analisis Data .....	38
<b>F.</b> Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	45
<b>G.</b> Uji Hipotesis .....	47
<b>BAB IV</b> .....	<b>48</b>
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>48</b>
<b>A.</b> Analisis Deskriptif .....	48

1.	Gambaran umum obyek penelitian.....	48
2.	Uji Asumsi Klasik.....	59
3.	Hasil Analisis.....	61
4.	Uji Hipotesis.....	63
<b>BAB V.....</b>		<b>66</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>		<b>66</b>
A.	Kesimpulan.....	66
B.	Saran.....	66
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>68</b>
<b>Lampiran.....</b>		<b>70</b>





## DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Data Body Repair	5
1.2	Data Populasi Jumlah Karyawan	6
1.3	Data Kinerja	7
1.4.	Hasil Prasurey	9
1.5	Research Gap	10
2.1.	Penelitian terdahulu	24
3.1.	Operasional Variabel Kinerja Karyawan	33
3.2.	Operasional Variabel Gaya Kepemimpina	34
3.3	Operasional Variable Motivasi	35
3.4	Lima Tingkatan Jawaban Dengan Skala Likert	35
4.1	Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin	48
4.2	Distribusi Frekuensi Usia	49
4.3	Distribusi Frekuensi Pendidikan	50
4.4	Distribusi Frekuensi Masa Kerja	51
4.5	Hasil Uji Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	51
4.6	Hasil Uji Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan	52
4.7	Hasil Uji Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	54
4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	56
4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	56
4.1	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	57
4.11	Hasil Uji Reabilitas	58
4.12	Hasil Uji Normalitas	58
4.13	Hasil Uji Multikolinearitas	59
4.14	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	61
4.15	Hasil Uji Koefesien Determinan ( $R^2$ )	62
4.16	Hasil Uji t	62

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
2.1	Rerangka Pemikiran	28
4.1	Hasil Uji Heteroskedastisitas	60



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	BAGIAN. I IDENTITAS RESPONDEN	69
2	BAGIAN. II HASIL PRASURVEY	70
3	BAGIAN. III STATISTIK VARIABEL	71
4	BAGIAN. IV VALIDASI DAN REABILITAS	74
5	BAGIAN. V HASIL UJI ASUMSI	75
6	BAGIAN. VI HASIL UJI REGRESI	76
7	BAGIAN. VII HASIL UJI HIPOTESIS	77

