

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN

KERJA AUDITOR

(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta)

DISUSUN OLEH:

TAUFAN ENDY WIBOWO

43211010042

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Auditor. Penelitian ini menggunakan data primer yang di peroleh dengan penyebaran kuesioner kepada auditor yang bekerja pada kantor akuntan publik di wilayah DKI Jakarta.

Populasi dalam penelitian ini berjumlah 236 Kantor Akuntan Publik yang terdaftar di *directory* KAP&AP 2013. Sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah auditor yang berjumlah 74 responden pada 20 Kantor Akuntan Publik dengan metode *Convenience sampling*. Analisis data penelitian menggunakan analisis regresi berganda dengan menggunakan program SPSS versi 21.

Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Auditor, dan Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Auditor.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Auditor.

**INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORKING MOTIVATION, AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON JOB**

SATISFACTION OF AUDITORS

(Empirical Study On Public Accountants in DKI Jakarta)

By :

TAUFAN ENDY WIBOWO

43211010042

ABSTRACT

The research aim to determine the influence of leadership style, working motivation, and organizational commitment on job satisfaction of auditor. This study use primary data obtained by distributing questionnaires to auditor that worked at public accounting firm in DKI Jakarta.

The population in the study were 236 registered public accounting firm in the directory KAP &AP 2013. The sample used in this study is that the auditor amounted to 74 respondents in 20 registered public accounting firm with Convenience sampling method. Analyze the research data use the doubled analysis regression by using program of SPSS version 21.

From this research result is indicate that variable of Working Motivation, and Organizational Commitment have the positive and significant toward Job Satisfaction Of Auditors, and Leadership Style have not significant to Job Satisfaction Of Auditors.

Keywords : *Leadership Style. Working Motivation, Organizational Commitment, Job Satisfaction Of Auditors*