

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN**

KERJA AUDITOR

(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta)

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi Universitas
Mercu Buana Jakarta**

SKRIPSI

Program Studi Akuntansi S1

Nama : TAUFAN ENDY WIBOWO

NIM : 43211010042



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2015

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH

Yang bertandatangan di bawah ini;

Nama : Taufan Endy Wibowo
No.Induk Mahasiswa : 43211010042
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan : Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi apabila terbukti melakukan tindakan plagiat sesuai dengan peraturan yang ada di Universitas Mercu Buana.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 11 Februari 2015



METERAI
TEMPEL
REPUBLIK INDONESIA
No. 789 / 401705422
SAKUMBUKUMBUH
6000 DJP
(Taufan Endy Wibowo)
NIM: 43211010042

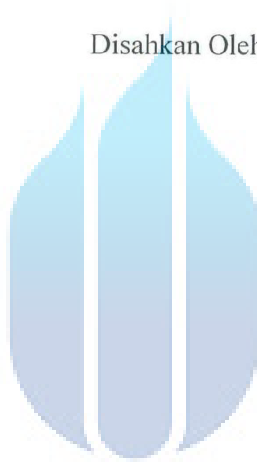
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Taufan Endy Wibowo
Nim : 43211010042
Program Studi : S1 Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Auditor.
Tanggal Pengesahan : 11 Februari 2015


Disahkan Oleh :

Pembimbing


Sabarudin Muslim, SE., M.Si
Tanggal: 16/02/15




Ketua Penguji



Nurlis, SE., Ak..M.Si., CA
Tanggal : 16/02/2015

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dekan,


Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA
Tanggal: 18/02 - 15

Ketua Program Studi S1 Akuntansi


Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA
Tanggal: 18/02 - 15

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan ridho-Nya yang dilimpahkan kepada penulis, serta junjungan baginda Nabi Muhammad SAW dan para pengikutnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA AUDITOR.”**

Adapun maksud penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi S1 Universitas Mercu Buana.

Dalam penulisan skripsi ini penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, perkenankanlah penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku rector Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, SE, Ak.,MS selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Sabarudin Muslim, SE., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan pikiran untuk membantu penulis dengan memberikan bimbingan dan pengarahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

5. Para Dosen Akuntansi (S1), terimakasih atas segala bimbingan dan motivasi yang telah diberikan kepada penulis.
6. Semua staf dan pegawai perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Binis Universitas Mercu Buana.
7. Kepada kedua orang tua yang telah membantu dan memberikan dukungan penuh serta doanya yang tulus kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh teman – teman Jurusan Akuntansi (S1) angkatan 2011.
9. Teman-teman SUNGUK (Dwin, Dimas, Bowo, Munandar, Ridho, Kiki, Siska, Sherly, Firanty, Eki, Yuli, Shinta) yang telah memeberiksn saran, dukungan dan kritikan.
10. Kepada Dhita, Pak Joko, Tante Iing, dan Ibu Ros yang telah memberikan dukungan penuh serta doanya yang tulus kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan tugas ini masih jauh dari sempurna, baik dalam isi maupun penyajian dikarenakan keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang di miliki penulis. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih. Dan penulis juga berharap agar skripsi ini dapat berguna baik seluruh mahasiswa Universitas Mercu Buana dan para pembaca agar dapat lebih menambah pengetahuannya.

Jakarta, 11 Februari 2015

TAUFAN ENDY WIBOWO

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

| | |
|--|------|
| LEMBAR PERNYATAAN | i |
| LEMBAR PENGESAHAN | ii |
| ABSTRAK | iv |
| KATA PENGANTAR..... | vi |
| DAFTAR ISI | vii |
| DAFTAR TABEL..... | x |
| DAFTAR GAMBAR..... | xii |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xiii |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. LatarBelakangPenelitian..... | 1 |
| B. RumusanMasalahPenelitian..... | 8 |
| C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian | 8 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS | |
| A. KajianPustaka..... | 10 |
| 1. Auditing | 10 |
| a. Pengertian Auditing | 10 |
| b. Macam-macam Auditing..... | 11 |
| 2. Gaya Kepemimpinan | 13 |
| a. Teori-TeoridalamKepemimpinan | 13 |

| | |
|---|-----------|
| b. PengertianKepemimpinan | 15 |
| 3. MotivasiKerja..... | 18 |
| 4. KomitmenOrganisasi | 20 |
| 5. Kepuasankerja | 23 |
| 6. PenelitianTerdahulu | 28 |
| B. RerangkaPemikiran..... | 29 |
| 1. HubunganGaya KepemimpinandenganKepuasanKerja Auditor... 29 | |
| 2. HubunganAntaraMotivasiKerjaterhadapKepuasanKerja Auditor. 30 | |
| 3. HubunganAntaraKomitmenOrganisasiterhadapKepuasan Kerja Auditor..... | 31 |
| C. Hipotesis..... | 34 |

BAB III METODELOGI PENELITIAN

| | |
|---|----|
| A. WaktudanTempatPenelitian | 35 |
| B. DesainPenelitian | 35 |
| C. DevinisidanOperasionalisasiVariabel..... | 35 |
| D. PengukuranVariabel..... | 39 |
| E. PopulasidanSempelPenelitian | 40 |
| F. MetodePengumpulan Data | 42 |
| G. MetodeAnalisis Data..... | 43 |

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

| | |
|-----------------------------------|----|
| A. Deskripsi Responden..... | 51 |
| B. Statistik Deskriptif | 56 |
| C. Analisa Pengujian Data | 58 |
| D. Uji Asumsi Klasik | 63 |
| E. Analisis Regresi Berganda..... | 68 |
| F. Uji Hipotesis | 70 |
| G. Pembahasan | 74 |

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

| | |
|------------------|----|
| A. Simpulan..... | 77 |
| B. Saran | 77 |

| | |
|----------------------------|-----------|
| DAFTAR PUSTAKA..... | 79 |
|----------------------------|-----------|

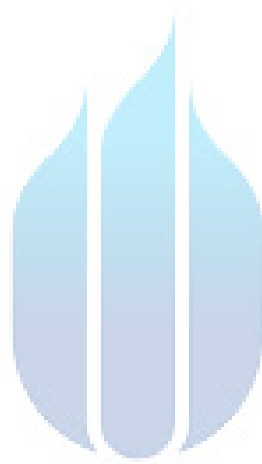


DAFTAR TABEL

No. Keterangan Halaman

| | |
|--|----|
| 2.1 Penelitian Terdahulu | 28 |
| 3.1 Operasional Variabel Penelitian | 38 |
| 3.2 Instrumen Skala Ordinal..... | 39 |
| 3.3 Data Sampel KAP | 41 |
| 4.1 Jumlah Data Keusioner | 51 |
| 4.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 52 |
| 4.3 Profil Responden Berdasarkan Usia | 53 |
| 4.4 Profil Responden Berdasarkan Jabatan..... | 53 |
| 4.5 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..... | 54 |
| 4.6 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja..... | 55 |
| 4.7 Hasil Uji Analisis Deskriptif | 56 |
| 4.8 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1)..... | 58 |
| 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2)..... | 59 |
| 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (X3) | 60 |
| 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja Auditor (Y) | 61 |
| 4.12 Hasil Uji Reliabilitas | 62 |
| 4.13 Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test..... | 64 |
| 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas | 66 |
| 4.15 Hasil Uji Regresi Berganda | 68 |
| 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi..... | 71 |

| | |
|--|----|
| 4.17 HasilUjit (UjiParsial)..... | 72 |
| 4.18 HasilUjiF (UjiSecaraBersama) | 73 |

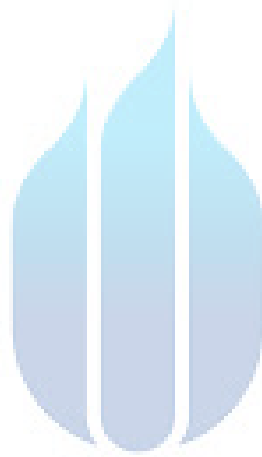


UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

No. Keterangan Halaman

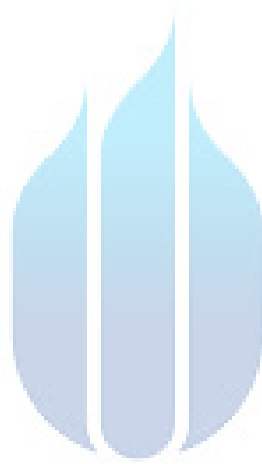
| | |
|--|----|
| 2.2 Rerangka Pemikiran..... | 33 |
| 4.1 Hasil Uji Normalitas Menggunakan Grafik Histogram..... | 65 |
| 4.2 Hasil Uji Normalitas menggunakan grafik P-Plot..... | 65 |
| 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas..... | 67 |



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|-----|
| Lampiran 1 Kuesioner..... | 83 |
| Lampiran 2DaftarJawabanResponden | 89 |
| Lampiran 3Hasil Output SPSS | 98 |
| Lampiran 4SuratKeteranganPenyebaranKuesionerdari KAP | 117 |



UNIVERSITAS
MERCU BUANA