

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah 40 karyawan PT SUN Televisi Network. Sampel yang digunakan adalah sebanyak 40 responden, teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu sampel jenuh. Metode dalam pengumpulan data menggunakan metode survey dan dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan Smart PLS 3. Penelitian ini membuktikan bahwa variabel Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan kinerja karyawan. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan, Karyawan (pegawai).



ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of Work motivation, Transformational leadership style, and Job satisfaction as an intervening variable on Employee performance. The population in this study is 40 employees of PT. SUN Televisi Network. The sample used is 40 respondent, The sampling technique used is the Saturation sample. The Methods of data collection using survey method, with the research instrument is a questionnaire. The data analysis method using Smart PLS 3. This study proves that High work motivation is a significant positive effect on job satisfaction. High transformational leadership style is a significant postive effect on job satisfaction. High work motivation is not a significant effect on employee performance. A high transformational leadership style is not a significant effect on employee performance. Job satisfaction is a significant positive effect on employee performance.

Keywords : WorkMotivation, High Transformational Leadership, Job Satisfaction, Employee Performance, Employee.

