



**PENERAPAN KEBIJAKAN GENDER DI PT YODYA  
KARYA(PERSERO) DALAM ERA PANDEMI *COVID 19*  
(STUDI KUALITATIF : MODEL *GENDER ANALYSIS  
PATHWAY*)**



**UNIVERSITAS  
Fathia Ramadhani  
55119010027  
MERCU BUANA**

**PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
2021**



**PENERAPAN KEBIJAKAN GENDER DI PT YODYA  
KARYA(PERSERO) DALAM ERA PANDEMI *COVID 19*  
(STUDI KUALITATIF : MODEL *GENDER ANALYSIS  
PATHWAY*)**



**Diajukan sebagai Sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program  
Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen**

**MERCU BUANA**

**Fathia Ramadhani  
55119010027**

**PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
2021**

**LEMBAR PENGESAHAN**

Judul : **PENERAPAN KEBIJAKAN GENDER DI PT  
YODYA KARYA(PERSERO) DALAM ERA  
PANDEMI *COVID 19* (KUALITATIF : MODEL  
*GENDER ANALYSIS PATHWAY*)**

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan  
Nama : Fathia Ramadhani  
NIM : 55119010027  
Program : Magister Manajemen  
Tanggal : Juli 2021



**(Dr. Farida Elmi, MM)**

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister  
Manajemen

**(Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si)**

**(Dr. Indra Siswanti, SE., MM)**

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : **PENERAPAN KEBIJAKAN GENDER DI PT YODYA KARYA(PERSERO) DALAM ERA PANDEMI COVID 19 (STUDI KUALITATIF : MODEL *GENDER ANALYSIS PATHWAY*)**

Nama : Fathia Ramadhani

NIM : 55119010027

Program Studi : Magister Manajemen

Tanggal : Juli 2021

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kersarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

MERCU BUANA

Jakarta, Juli 2021



(Fathia Ramadhani)

## PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : Fathia Ramadhani  
NIM : 55119010027  
Program Studi : Magister Manajemen


dengan judul

*"PENERAPAN KEBLIJAKAN GENDER DI PT YODYA KARYA(PERSERO) DALAM ERA PANDEMI COVID 19*

*(STUDI KUALITATIF : MODEL GENDER ANALYSIS PATHWAY)"*,

telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 05/07/2021, didapatkan nilai persentase sebesar 18%.

Jakarta, 05 Juli 2021  
Administrator Turnitin



Arie Pangudi, A.Md

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRAK

*Kinerja karyawan marak menjadi salah satu fenomena dalam bekerja, dimana fenomena yang ada yaitu hal-hal yang tidak lepas dari kualitas dan kuantitas para pekerja gender perempuan di era pandemi covid-19 khususnya di PT Yodya Karya(Persero), sehingga fokus penelitian mengidentifikasi kebijakan gender yang ada serta mengetahui hambatan dan dukungannya, penelitian ini menggunakan penelitian kualitatif dengan 23 informan gender perempuan dengan alat analisis berupa model GAP yang disertai dengan preposisi minor dan mayor yang menghasilkan model existing dan model rekomendasi. Hasil penelitian kualitatif ini direkomendasikan bahwa perusahaan wajib menerbitkan Surat Keputusan (SK) terkait Kebijakan Gender Perempuan pada era pandemi covid-19 ini dimana ada kesepakatan gender perempuan dan perusahaan. Saran dari hasil penelitian kualitatif ini diantaranya hasil rekomendasi dapat diterapkan di era pandemi covid-19 sesuai dengan teori dan metode dalam aspek kebijakan khusus gender perempuan serta memberikan informasi secara transparan mengenai kebijakan-kebijakan khusus untuk gender perempuan di Indonesia.*

*Kata Kunci : Gender Perempuan, Model GAP, Model Existing, Model Rekomendasi, Kebijakan di Era Pandemi Covid-19*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRACT

*Employee performance has become one of the phenomena at work, where the existing phenomena are things that cannot be separated from the quality and quantity of female gender workers in the era of the covid-19 pandemic, especially at PT Yodya Karya (Persero), so the focus of the research is on identifying gender policies. existing and knowing the obstacles and their supports, this study uses qualitative research with 23 female gender informants with analysis tools in the form of the GAP model accompanied by minor and major prepositions that produce existing models and recommendation models. The results of this qualitative research are recommended that companies must issue a Decree (SK) related to the Women's Gender Policy in this era of the covid-19 pandemic where there is an agreement on the gender of women and companies. Suggestions from the results of this qualitative research include the recommendations that can be applied in the era of the COVID-19 pandemic in accordance with theories and methods in the aspect of policies specifically for women's gender and provide transparent information on specific policies for women's gender in Indonesia.*

*Keywords: Gender of Women, GAP Model, Existing Model, Recommendation Model, Policy in the Era of the Covid-19 Pandemic*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal Tesis ini dengan judul ***“PENERAPAN KEBIJAKAN GENDER DI PT YODYA KARYA(PERSERO) DALAM ERA PANDEMI COVID 19 (STUDI KUALITATIF : MODEL GENDER ANALYSIS PATHWAY)”***. Tesis ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Penyusunan Tesis ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Tesis ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MS, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Prof. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Indra Siswanti, SE., MM, selaku Ketua Program Magister Manajemen, Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Farida Elmi, MM selaku dosen pembimbing Tesis yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, canda tawa, berbagi pengalaman, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya Tesis ini.
5. Dr. Kasmir, SE., MM, selaku ketua penguji ujian akhir Tesis, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan Tesis ini.
6. Dr. Chaeruddin, MM, selaku dosen penguji ujian akhir Tesis, yang telah memberikan masukan dan saran agar Tesis ini menjadi lebih baik.
7. Para pekerja perempuan PT. Yodya Karya(Persero), yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.



8. Teman-teman Reguler 1 tahun 2020, yang telah memberikan semangat, dukungan dan canda tawa hingga curahan dari teman-teman yang menjadi pelajaran untuk penulis. Semoga kita semua menjadi manusia yang berkualitas kedepannya, serta teman-teman bimbingan terbaikku yang telah bersama-sama berjuang untuk kak Sagita, mas Bakti, pak Iqbal dan kak Sania. Sukses untuk kalian.

9. Teristimewa, kedua orang tua tercinta, serta adik-adikku yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan Tesis ini.

10. Terimakasih untuk diriku, sudah sampai di titik ini. Terimakasih bahu ini telah kuat menahan beribu rasa, saatnya berjuang untuk menjadi perempuan yang hebat untuk keluargamu nanti.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam Tesis ini. Akhir kata, semoga Tesis ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, Desember 2020



Fathia Ramadhani

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL .....</b>	<b>I</b>
<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	<b>II</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>III</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN.....</b>	<b>IV</b>
<b>PERNYATAAN <i>SIMILARITY CHECK</i> .....</b>	<b>V</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>VI</b>
<b><i>ABSTRACT</i>.....</b>	<b>VII</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>VIII</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>X</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>XII</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>XIII</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>XIV</b>
<b>BAB IPENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 LATAR BELAKANG PENELITIAN .....	1
1.2 RUMUSAN MASALAH .....	9
1.3 TUJUAN PENELITIAN .....	9
1.4 KONTRIBUSI PENELITIAN .....	10
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN .....</b>	<b>13</b>
2.1 KAJIAN TEORI.....	13
2.1.1 Kinerja Gender .....	13
2.1.2 Kebijakan .....	32
2.1.3 Model <i>GAP</i> .....	38
2.1.4 Era Pandemi <i>Covid-19</i> .....	54
2.2. Penelitian Terdahulu.....	62
2.3 Rerangka Pemikiran.....	104
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>105</b>
3.1 Jenis Penelitian.....	106
3.2 Lokasi Penelitian.....	109

3.3 Jenis Data .....	109
3.4 Sumber Data.....	111
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	112
3.6 Teknik Analisis Data.....	114
3.7 Fokus Penelitian.....	115
<b>BAB IV ANALISIS DESKRIPTIF DAN <i>SETTING</i> PENELITIAN.....</b>	<b>116</b>
4.1. Deskripsi Umum Lokasi Penelitian .....	116
4.2 Struktur Organisasi.....	117
4.2.1 Lingkup dan Bidang Usaha.....	121
4.2.2. Sumber Daya.....	124
4.2.3. Tantangan Bisnis.....	126
4.2.4 Proses/Kegiatan Fungsi Bisnis.....	127
<b>BAB V HASIL PENELITIAN.....</b>	<b>128</b>
5.1 Profil .....	128
5.2 Faktor Pendukung.....	130
5.3 Faktor Penghambat .....	131
5.4 Tujuan Peraturan/Kebijakan .....	131
<b>BAB VI PEMBAHASAN .....</b>	<b>133</b>
6.1 Preposisi Minor dan Mayor.....	140
6.2 Model Existing.....	145
6.3 Model Rekomendasi.....	146
<b>BAB VII PENUTUP .....</b>	<b>149</b>
7.1. Kesimpulan .....	149
7.2. Saran.....	151
7.1.2. Teoritis .....	152
7.2.2 Praktis.....	153
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>155</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>164</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.2 Perbedaan Peran, Fungsi, Tanggung Jawab, Sikap dan Perilaku Gender .....	21
Gambar 2.1.3 Analisis Kebijakan Gender (GAP) .....	40
Gambar 2.1.3.1 Langkah-langkah Gender Analysis Pathway (GAP) .....	41
Gambar 2.1.3.2 Alur kerja GAP .....	42
Gambar 2.1.3.3 Format GAP .....	43



## DAFTAR TABEL

Table 1.1 Daftar Nama Pekerja PT Yodya Karya (Persero).....	7
Table 2.1.3. Kerangka Alur Kerja GAP untuk PT Yodya Karya (Persero).....	45
Table 4.2 Struktur Organisasi PT Yodya Karya (Persero).....	119
Tabel 5.1 Data Informan Pekerja Perempuan PT Yodya Karya (Persero).....	129
Table 6.2 Model Existing untuk PT Yodya Karya (Persero).....	148
Table 6.3 Model <i>GAP</i> di PT Yodya Karya (Persero) .....	150

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Permohonan Penelitian.....	166
Lampiran 2 : Surat Persetujuan Penelitian.....	167
Lampiran 3 : Daftar Pernyataan untuk Informan PT Yodya Karya (Persero).....	168
Lampiran 4 : Dokumentasi Wawancara Informan PT Yodya Karya (Persero)...	170
Lampiran 5 : Hasil Penelitian.....	171
Lampiran 6 : Curriculum Vitae.....	184

