

ABSTRAK

Nama : Lasty Angelina Andini
NIM : 46119010072
Program Studi : Psikologi
Judul Laporan Skripsi : Pengaruh *Self Evaluation* dan *Organizational Culture* Terhadap Kinerja Karyawan di Kota Tangerang (PT. Gilang Lemindo Sejahtera)
Pembimbing : Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si

Dalam dunia industrial, selain Sumber Daya Alam yang menjadi komponen utama dalam membangun perusahaan, Sumber Daya Manusia juga memiliki peran penting dalam menciptakan sebuah organisasi menjadi lebih maju, dengan cara memunculkan sikap *Self Evaluation* dan *Organizational Culture* yang akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa pengaruhnya *Self Evaluation* dan *Organizational Culture* terhadap kinerja karyawan di Kota Tangerang pada PT. Gilang Lemindo Sejahtera. *Self Evaluation* adalah seseorang yang mengevaluasi dirinya untuk mengetahui positif dan negatifnya diri sendiri, serta *Organizational Culture* adalah suatu nilai dan norma yang harus di ikuti oleh setiap anggota untuk dapat berperilaku sesuai dengan aturan lingkungannya. Jumlah sampel pada penelitian ini yaitu 50 karyawan di PT. Gilang Lemindo Sejahtera serta menggunakan teknik pengambilan *non-probability sampling* dengan metode sampling jenuh. Hasil analisis penelitian ini menggunakan metode analisis *Pearson correlation coefficient* bahwa terdapat hubungan antara *Self Evaluation* dengan kinerja karyawan dengan nilai korelasi 0,036 dan r hitung sebesar 0,297 serta terdapat hubungan antara *Organizational Culture* dengan kinerja karyawan dengan nilai korelasi 0,025 dan r hitung sebesar 0,317 dengan menggunakan aplikasi SPSS 26.0. Maka dapat disimpulkan bahwa telah dibuktikan dari hasil penelitian yang menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat *Self Evaluation* dan *Organizational Culture* secara simultan berimplikasi pada meningkatnya kinerja karyawan.

Kata kunci : *Self Evaluation*, *Organizational Culture*, **Kinerja Karyawan**

ABSTRACT

Name : Lasty Angelina Andini
NIM : 46119010072
Study Program : Psikologi
Title Thesis : Pengaruh *Self Evaluation* dan *Organizational Culture* Terhadap Kinerja Karyawan di Kota Tangerang (PT. Gilang Lemindo Sejahtera)
Counsellor : Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si

In the industrial world, besides Natural Resources which are the main components in building a company, Human Resources also play a crucial role in advancing an organization by fostering Self Evaluation attitudes and Organizational Culture that will influence employee performance. The purpose of this research is to determine the influence of Self Evaluation and Organizational Culture on employee performance in Tangerang City at PT. Gilang Lemindo Sejahtera. Self Evaluation refers to an individual's self-assessment to identify their own strengths and weaknesses, while Organizational Culture is a set of values and norms that every member must adhere to in order to behave according to the environmental rules. The sample size in this study consisted of 50 employees at PT. Gilang Lemindo Sejahtera, and a non-probability sampling technique using a saturated sampling method was employed. The results of this research analysis, using the Pearson correlation coefficient, showed a correlation between Self Evaluation and employee performance with a correlation value of 0.036 and an r-value of 0.297. Additionally, there was a correlation between Organizational Culture and employee performance with a correlation value of 0.025 and an r-value of 0.317, as analyzed using SPSS 26.0 software. It can be concluded that the research findings have demonstrated that higher levels of Self Evaluation and Organizational Culture, simultaneously, lead to improved employee performance.

Keywords: Self Evaluation, Organizational Culture, Employee Performance