

ABSTRACT

This study aims to determine the influences of leadership style, compensation and job satisfaction on employee performance at PT Millennium Muda Makmur. This research design used a descriptive and quantitative approach. The population in this study are 62 employees at PT Millennium Muda Makmur. This research uses saturated sampling technique taken from the entire population. Data were collected by distributing questionnaires to obtain the required data. Data testing techniques include instrument test and classical assumption test. Data analysis method used is descriptive analysis method, multiple linear regression analysis, and inter-dimensional correlation analysis with the help of SPSS version 23.0 for Windows. The results showed that leadership style, compensation and job satisfaction have a significant positive effect simultaneously on employee performance at PT Millennium Muda Makmur. Leadership style has a significant and positive effect on employee performance. Compensation has a significant positive effect on employee performance. Job satisfaction has no effect on employee performance. Further research is suggested to add other variables that affect employee performance that has not been used, such as organizational climate, work environment and organizational citizenship behavior (OCB) with different research objects.

Keywords: Leadership style, compensation, job satisfaction, employee performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Millennium Muda Makmur. Desain penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif dan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah 62 karyawan di PT Millennium Muda Makmur. Penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh yang diambil dari seluruh populasi. Data dikumpulkan dengan menyebarkan kuesioner untuk mendapatkan data yang dibutuhkan. Teknik pengujian data meliputi uji instrumen dan uji asumsi klasik. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis deskriptif, analisis regresi linier berganda, dan analisis korelasi antar dimensi dengan bantuan SPSS versi 23.0 for Windows. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, kompensasi dan kepuasan kerja memiliki pengaruh positif signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Millennium Muda Makmur. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Penelitian lebih lanjut disarankan untuk menambahkan variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan yang belum pernah digunakan, seperti iklim organisasi, lingkungan kerja dan perilaku warga organisasi dengan objek penelitian yang berbeda.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, kompensasi, kepuasan kerja, kinerja karyawan