

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Disiplin Kerja, motivasi kerja, dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja guru Sekolah Dasar Islam Terpadu Nur Hikmah di Bekasi. Penelitian ini termasuk dalam kategori penelitian dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Dalam melakukan penelitian, penyusun memberikan skala dengan menggunakan skala likert. Adapun populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru Sekolah Dasar Islam Terpadu Nur Hikmah Bekasi yang berjumlah 60 orang sebagai sampel. Dalam penelitian ini pengambilan sampel menggunakan teknik *Non Probability sampling* atau Sampling jenuh adalah teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Hasil pada penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work discipline, work motivation, and organizational commitment on job satisfaction of teachers at the Integrated Islamic Elementary School Nur Hikmah in Bekasi.. This research is included in the research category using a quantitative approach. In conducting research, the authors provide a scale using a Likert scale. The population in this study were all teachers of the Integrated Islamic Elementary School Nur Hikmah Bekasi, totaling 60 people as a sample. In this study, sampling using non-probability sampling or saturated sampling is a sampling technique when all members of the population are used as samples. The results of the study show that work discipline, work motivation and organizational commitment have a positive and significant effect on job satisfaction.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Organizational Commitment, Job Satisfaction



UNIVERSITAS
MERCU BUANA