

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA  
GURU SEKOLAH DASAR ISLAM TERPADU NUR HIKMAH  
DI BEKASI**

**SKRIPSI**



Nama : Rizki Amalia

NIM : 43118320048

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCUBUANA  
JAKARTA  
2023**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA  
GURU SEKOLAH DASAR ISLAM TERPADU NUR HIKMAH  
DI BEKASI**

Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen  
Universitas Mercu Buana Jakarta



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA  
Nama : Rizki Amalia  
NIM : 43118320048

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2023**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Rizki Amalia  
NIM : 43118320048  
Program Studi : S-1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Dasar Islam Terpadu Nur Hikmah di Bekasi  
Tanggal Lulus Ujian : 26 Januari 2023

Disahkan Oleh :  
Pembimbing,



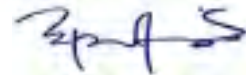
Sari Puspitarini, SE, MM

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi Manajemen,



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA02232113



Please Scan QRCode to Verify

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rizki Amalia

NIM : 43118320048

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya saya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan). Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bekasi, 26 Februari 2023

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA



Rizki Amalia  
43118320048

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Dasar Islam Terpadu Nur Hikmah di Bekasi tahun 2022”. Penyusunan skripsi ini adalah salah satu syarat untuk menyelesaikan tugas akhir.

Menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini mendapat bantuan dari berbagai pihak dengan segala kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terimakasih atas segala bantuan, bimbingan dan dukungan yang telah di berikan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Ibu Sari Puspitarini SE, MM. selaku Dosen Pembimbing yang sudah memberikan arahan serta ilmu dalam penyusunan tugas akhir.

Oleh karena itu pada kesempatan ini ingin mengucapkan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya, kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini terutama kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. H. Sonny Indrajaya, MM., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

4. Ibu Sari Puspitarini, SE, MM., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat yang bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
5. Segenap Bapak dan Ibu dosen Universitas Mercu Buana yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam memberikan ilmu yang bermanfaat dan berdedikasi tinggi dalam mendidik para calon generasi bangsa.
6. Seluruh dewan guru Sekolah Dasar Islam Terpadu Nur Hikmah Bekasi terkhususnya, kepada ustadzah Eva Astuti yang sudah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
7. Kepada Orang Tua dan Keluarga Besar yang telah memberikan doa, dukungan moral maupun material, dan semangat yang tiada henti-hentinya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada semua sahabat-sahabat saya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Terimakasih atas dukungan kalian selama ini yang terus mendorong saya menjadi pribadi yang lebih baik.

Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahwa kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulisan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Bekasi, 26 Januari 2023

Rizki Amalia

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b>	<b>ii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	11
D. Kontribusi Penelitian	11
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b>	<b>13</b>
A. Kajian Pustaka	13
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
a. Pengertian Sumber Daya Manusia	13
b. Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2. Kepuasan Kerja	15
a. Definisi Kepuasan Kerja	15
b. Faktor – Faktor Kepuasan Kerja	17
c. Gejala Ketidakpuasan Kerja	17
d. Dampak Kepuasan Kerja	17
e. Dimensi Kepuasan Kerja	19
3. Motivasi Kerja	21

a. Pengertian Motivasi Kerja	21
b. Faktor – Faktor Motivasi Kerja	22
c. Dimensi Motivasi Kerja	24
4. Disiplin Kerja	25
a. Definisi Disiplin Kerja	25
b. Faktor – Faktor Kepuasan Kerja	26
c. Pelaksanaan Disiplin Kerja	27
d. Dimensi Disiplin Kerja	28
5. Komitmen Organisasi	29
a. Definisi Komitmen Organisasi	29
b. Faktor – Faktor Komitmen Organisasi	30
c. Dimensi Komitmen Organisasi	31
B. Penelitian Terdahulu	33
C. Kerangka Pemikiran	37
D. Pengembangan Hipotesis	38
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	<b>41</b>
A. Waktu dan Tempat Penelitian	41
B. Desain Penelitian	41
C. Definisi Dan Operasional Variabel	41
1. Definisi Variabel Penelitian	41
2. Operasional Variabel	44
D. Skala Pengukuran Variabel	47
E. Populasi Dan Sampel Penelitian	48
1. Populasi Penelitian	48
2. Sampel	48
F. Metode Pengumpulan Data	48
1. Data Primer	48
2. Data Sekunder	49
G. Metode Analisis Data	49
1. Uji <i>Outer Model</i>	50



2. Uji <i>Inner Model</i>	52
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	<b>54</b>
A. Analisis Deskriptif	54
1. Sejarah Perusahaan	54
2. Karakteristik Profil Responden	55
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif	58
a. Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja	58
b. Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	60
c. Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	61
d. Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi	62
C. Metode Analisis Data <i>Partial Least Square (PLS)</i>	63
a. <i>Convergent Validity</i>	25
b. <i>Discriminant Validity</i>	26
c. <i>Average Variance Extracted</i>	70
d. <i>Composite Reliability</i>	70
D. Hasil Analisis Data	71
a. <i>Nilai R-Square</i>	71
b. <i>Nilai Predictive Relevance (Q<sup>2</sup>)</i>	72
c. Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur)	72
d. Uji Kebaikan Model ( <i>Goodness of Fit</i> )	74
E. Hasil Analisis dan Pembahasan	74
1. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja	74
2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja	75
3. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja	76
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	<b>78</b>
A. Kesimpulan	78
B. Saran	79
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	<b>81</b>



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
1.1	Pra Survey Variabel Kepuasan Kerja SDIT Nur Hikmah Bekasi	3
1.2	Pra Survey Variabel Motivasi Kerja SDIT Nur Hikmah Bekasi	5
1.3	Pra Survey Variabel Disiplin Kerja SDIT Nur Hikmah Bekasi	6
1.4	Data Absensi Kehadiran Guru SDIT Nur Hikmah Bekasi tahun 2021	7
1.5	Pra Survey Variabel Komitmen Organisasi	9
2.1	Penelitian Terdahulu	33
3.1	Operasional Variabel Kepuasan Kerja	44
3.2	Operasional Variabel Motivasi Kerja	45
3.3	Operasional Variabel Disiplin Kerja	45
3.4	Operasional Variabel Komitmen Organisasi	46
3.5	Skor Jawaban Skala Likert	47
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	56
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir	57
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	57
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan	57
4.6	Uji Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja	58
4.7	Uji Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	60
4.8	Uji Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	61
4.9	Uji Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi	62
4.10	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	64
4.11	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity (Modifikasi)</i>	66
4.12	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i>	69
4.13	Hasil Pengujian <i>Average Variance Extraced</i>	70
4.14	Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i>	71
4.15	Nilai R <sup>2</sup> Variabel Endogen	71
4.16	Hasil Pengujian Hipotesis	73

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
1.1	Pra Survey Variabel Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	4
1.2	Grafik Data Kehadiran Guru SDIT Nur Hikmah tahun 2021	8
2.1	Rerangka Pemikiran	33
4.1	Tampilan Hasil <i>PLS Outer Model</i>	66
4.2	Tampilan Hasil <i>PLS Outer Model</i> (Modifikasi)	68
4.3	Hasil <i>Bootsrapping</i>	74



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Kuesioner	86
2	Tabulasi Data	91
3	Analisis Deskriptif	104
4	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	107
5	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi)	110
6	Uji <i>Discriminant Validity</i>	111
7	Uji <i>Average Variance Extract (AVE)</i>	112
8	Uji <i>Composite Reliability</i>	112
9	Nilai R2 Variabel Endogen	112
10	Uji Hipotesis	113
11	Uji <i>Bootsrapping</i>	113

