

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMK
NEGERI 2 KUNINGAN JAWA BARAT

SKRIPSI



Nama : Ray Darmawan

Nim : 43117310081

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA JAKARTA

2023

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMK
NEGERI 2 KUNINGAN JAWA BARAT

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



UNIVERSITAS
Nama : Ray Darmawan
MERCU BUANA
Nim : 43117310081

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA JAKARTA

2023

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Ray Darmawan

Nim : 43117310081

Program studi : SI Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian surat ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Cikarang, 27 Januari 2023



Ray Darmawan

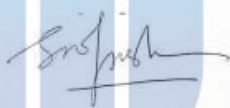
43117310081

LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Ray Darmawan
NIM : 43117310081
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMK Negeri 2 Kuningan Jawa Barat
Tanggal Sidang : 26 Januari 2023

Disahkan Oleh :

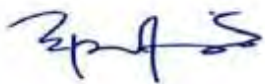
Pembimbing



Sari Puspitarini. S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Ema Sofriana Imaningsih, M.Si.



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA 02232112



Please Scan QRCode to Verify

KATA PENGANTAR

Assalam' mualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMK N 2 Kuningan Jawa Barat”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari pihak lain, khususnya Ibu Sari Puspitarini, SE, MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasihat-nasihat yang sangat bermanfaat kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. H. Sonny Indra Jaya, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Eri Marlapa, SE, MM., CERA., CIBA selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana Kampus D Bekasi.

5. Seluruh Dosen dan Staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
6. Bapak Didin Wahyudin, S.P. Selaku Kepala Sekolah SMK Negeri 2 Kuningan Jawa Barat. Yang sudah memberikan izin untuk melakukan penelitian ini.
7. Bapak Mudjiono, Drs. Selaku Wakil Kepala Sekolah SMK Negeri 2 Kuningan Jawa Barat. Yang sudah memberikan izin untuk melakukan penelitian ini.
8. Seluruh Guru dan Pegawai SMK Negeri 2 Kuningan Jawa Barat yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
9. Pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu. Terima kasih atas bantuan, bimbingan, dan doanya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran dan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, mohon maaf dan terima kasih.

Wasallam'mualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Cikarang, 27 Januari 2023

Ray Darmawan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	I
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	II
LEMBAR PENGESAHAN	III
ABSTRAK	IV
ABSTRACT	V
KATA PENGANTAR	VI
DAFTAR ISI	VIII
DAFTAR TABEL	XI
DAFTAR GAMBAR	XII
DAFTAR LAMPIRAN	XIII
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kontribusi Penelitian	10
1. Kontribusi Praktis	10
2. Kontribusi Teoritis	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA KONSEPTUAL	12
A. Kajian Pustaka	12
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	12
a) Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
b) Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
a. Fungsi Manajerial	13
b. Fungsi Operasional	15
c) Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	17
d) Manfaat Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2. Kinerja Karyawan	19
a) Pengertian Kinerja	19
b) Ruang Lingkup Kinerja	20
c) Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	22
d) Indikator - Indikator Kinerja	22
3. Gaya Kepemimpinan	23
a) Pengertian Gaya Kepemimpinan	23
b) Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan	24
c) Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	25
d) Indikator dan Dimensi Gaya Kepemimpinan	26
4. Motivasi Kerja	26
a) Pengertian Motivasi Kerja	26
b) Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	27
c) Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja	29
5. Lingkungan Kerja	31
a) Pengertian Lingkungan Kerja	31

b) Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	32
c) Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	33
d) Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	34
6. Penelitian terdahulu	35
B. Rerangka Konseptual	39
1. Pengaruh Gaya kepemimpinan terhadap Kinerja	40
2. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja	41
3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap kinerja	42
C. Pengembangan Hipotesis	43
BAB III METODE PENELITIAN	44
A. Waktu dan Tempat Penelitian	44
B. Desain Penelitian	44
C. Definisi dan Operasional Variabel	45
1. Definisi Variabel	45
D. Skala Pengukuran Variabel	49
E. Populasi dan Sampel	50
1. Populasi	50
2. Sampel	50
F. Metode Pengumpulan Data	51
G. Metode Analisis Data	52
1. Evaluasi <i>Measurement (outer Model)</i>	52
2. Evaluasi Model Struktural (Inner Model)	54
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	57
A. Analisis Deskriptif	57
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	57
2. Tempat dan Waktu penelitian	58
B. Statistik Deskriptif	59
1. Karakteristik responden	59
C. Deskripsi Variabel	62
a) Deskripsi Gaya Kepemimpinan	63
b) Deskripsi Motivasi Kerja	65
c) Deskripsi Lingkungan Kerja	67
d) Deskripsi Variabel Kinerja Guru	69
D. Hasil Uji Instrumen Penelitian	71
1. Uji Validitas	71
2. Uji Reliabilitas	75
D. Hasil Analisis Data	76
1. Hasil Pengujian Model Struktural (Inner Model) dan Uji Hipotesis	76
E. Pembahasan	82
1) Pengaruh Gaya kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru	82
2) Pengaruh Motivasi kerja terhadap kinerja guru	83
3) Pengaruh Lingkungan kerja terhadap kinerja guru	83
4) Pengaruh Gaya kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja secara bersama - sama terhadap kinerja guru	84

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	85
A. Kesimpulan	85
B. Saran	86
1. Bagi SMK Negeri 2 Kuningan Jawa Barat	86
2. Bagi Peneliti	86
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	90



DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Data kinerja guru SMK Negeri 2 Kuningan Jawa Barat 2016 – 2020	4
1.2	Hasil prasurvei Variabel Motivasi Guru SMK Negeri 2 Kuningan Jawa Barat	5
1.3	Hasil prasurvei Variabel Lingkungan kerja Guru SMK Negeri 2 Kuningan Jawa Barat	6
1.4	Hasil prasurvei Variabel - variabel yang mempengaruhi kinerja guru SMK Negeri 2 Kuningan Jawa Barat	7
2.1	Dimensi dan indikator gaya kepemimpinan	26
2.2	Penelitian terdahulu	36
3.1	Variabel operasional	47
3.2	Skala penelitian kuesioner	49
4.1	Karakteristik responden berdasarkan Jenis Kelamin	59
4.2	Karakteristik responden berdasarkan usia	60
4.3	Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir	61
4.4	Karakteristik responden berdasarkan lama kerja	61
4.5	Deskripsi variabel gaya kepemimpinan	63
4.6	Deskripsi variabel motivasi Kerja	65
4.7	Deskripsi variabel lingkungan kerja	67
4.8	Deskripsi variabel kinerja guru	69
4.9	Hasil uji convergent validity	71
4.10	Hasil uji AVE (Average Variance Extracted)	72
4.11	Hasil uji discriminant validity	74
4.12	Hasil uji composite reliability dan cronbach's alpha	75
4.13	Uji koefisien jalur (Path Coefficients)	76
4.14	Hasil Uji T Statistik	77
4.15	R-Square	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
1.1	Rerangka Konseptual	39
4.1	Hasil algorithm PLS uji convergent validity	72
4.2	Hasil uji hipotesis (Bootstrapping)	78



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Kuesioner Penelitian	89
Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden	95

