

ABSTRAK

Sumber daya manusia adalah bagian terpenting dalam sebuah organisasi di perusahaan yang menentukan produktifitas dan kinerja perusahaan. Dengan sumber daya manusia yang berkinerja tinggi dapat mempermudah sebuah perusahaan untuk mencapai tujuan perusahaan. Pelatihan karyawan, Motivasi dan Teknologi dalam sumber daya manusia dibutuhkan untuk meningkatkan kinerja perusahaan dan karyawan, yang pada akhirnya meningkatkan produktivitas perusahaan.

Pengujian hipotesis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara bersama – sama (simultan) pelatihan karyawan Motivasi dan Teknologi terhadap kinerja karyawan pada PT. Suryabangun Indopekasa. Secara (partial) pelatihan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan akan tetapi Teknologi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian pada kinerja dengan variabel-variabel yang mempengaruhi seperti teknologi terpadu, pendidikan dan kedisiplinan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Kata kunci : pelatihan karyawan, Motivasi, Teknologi, Kinerja karyawan.

ABSTRACT

Human resources are the most important part of a company that menentukan organisasi in productivity and performance of the company. With the human resources that can facilitate a high-performance company to achieve its goals. Employee training, motivation and Technology in the human resources needed to improve the performance of the company and employees, which in turn increases productivity.

Hypothesis testing showed that there are significant together - together (simultaneously) Motivasi employee training and technology on the performance of employees at PT. Suryabangun Indopekasa. In (partial) training had no significant effect on employee performance. Motivation does not affect the performance of the employee but the technology a significant effect on the performance of employees.

For further research is recommended to conduct research on the performance of the variables that influence such as integrated technology, education and discipline

Keywords: employee training, motivation, technology, employee performance.