

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Faktor – faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah 75 karyawan PT. Jalan Niaga Elok. Sampel yang dipergunakan adalah seluruh populasi yaitu sebanyak 75 karyawan. Metode penarikan sampel menggunakan *Propotional Stratified Random Sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrument penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Statistical Product and Service Solutions versi 26*. Penelitian ini membuktikan bahwa Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

This study aims to analyze factors that affect employee performance. The population in this study was 75 employees of PT. Jala Niaga Elok. The sample used is the entire population of 75 employees. Sample withdrawal method using Proportional Stratified Random Sampling. Data collection method using survey method, with research instrument is questionnaire. Data analysis method using Statistical Product and Service Solutions version 26. This research proves that Leadership has a positive and significant effect on employee performance. Compensation has a positive and significant effect on employee performance. Job Satisfaction has negative and significant effect on employee performance.

Keywords: Leadership, Compensation, Job Satisfaction, Employee Performance.

