

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah 40 Karyawan PT. Norta jaya Utama. Sampel yang digunakan adalah seluruh populasi yaitu berjumlah 40 karyawan. Metode penarikan sampel menggunakan Proportional Stratified Random Sampling. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrument penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan Statistical Product and Service Solutions versi 26. Penelitian ini membuktikan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Beban Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to analyze the factors that influence Employee Job Satisfaction. The population in this study were 40 employees of PT. North Jaya Utama. The sample used is the entire population, which is 40 employees. Sampling method using Proportional Stratified Random Sampling. The data collection method uses a survey method, with the research instrument being a questionnaire. Methods of data analysis using Statistical Product and Service Solutions version 26. This study proves that Work Motivation has a positive and significant effect on Employee Job Satisfaction. Work Discipline has a positive and significant effect on Employee Job Satisfaction. Workload has a positive and significant effect on Employee Job Satisfaction.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Workload, Employee Job Satisfaction



UNIVERSITAS
MERCU BUANA