

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor – faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan. Populasi dalam Penelitian ini adalah 78 Karyawan PT. Bank BRI cabang KC-Kalimalang. Sampel yang digunakan adalah seluruh populasi yaitu berjumlah 78 Karyawan. Metode penarikan sampel menggunakan *Propotional Stratified Random Sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrument penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Statistical Product and Service Solutions versi 26*. Penelitian ini membuktikan bahwa Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Disiplin, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.



## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the factors that influence employee performance. The population in this study was 78 employees of PT. Bank BRI branch KC-Kalimalang. The sample used is the entire population, which is 78 employees. The sampling method uses Proportional Stratified Random Sampling. The data collection method uses a survey method, with the research instrument being a questionnaire. Methods of data analysis using Statistical Product and Service Solutions version 26. This study proves that Discipline has a positive and significant effect on Employee Performance. Motivation has a positive and significant effect on employee performance. The Work Environment has a positive and significant effect on Employee Performance.*

*Keywords: Discipline, Motivation, Work Environment, Employee Performance.*

